

VUURBRON

april 2021

DE POST VERTELT
Schaatser gered
in Vollenhove

INCIDENT UITGELICHT
Crisisorganisatie oefent
virtueel in Gather

FAMILIEPORTRET
Samenwerken
over regiogrenzen heen

Harry
“Het is fijn om
vlinders in mijn
buik te krijgen van
mijn werk!”

Inhoud

- 04 ACTUEEL
- 09 CYBER
- 10 INCIDENT UITGELICHT
- 12 COLLEGA'S AAN HET WOORD
- 14 IN BEELD
- 18 ORGANISATIEONTWIKKELING
- 21 PARTNERS
- 24 AAN DE STUDIE
- 31 IN MEMORIAM
- 32 DE HOBBY VAN



06
EEN DAG MET



16
FAMILIEPORTRET



22
BRANDWEER IN CIJFERS



26
DE POST VERTELT

Vlinders in je buik

We trappen de eerste Vuurbron van dit jaar af met een extra dikke editie. Want ook in de eerste maanden werden verschillende projecten en studies opgestart. Het (digitaal) oefenen ging verder en we zagen schaatsweer en lentezon.

In deze editie lees je meer over onze nieuwe voertuigen. Ook de teamleiders komen aan het woord, aangezien de managementstructuur sinds begin dit jaar is aangepast. We kregen er ook weer diverse crisisfunctionarissen bij. Zo vertelt Harry in 'aan de studie' waarom hij weer vlinders in de buik krijgt door zijn werk.

De broers Meijerink vertellen over hoe zij bij de brandweer zijn begonnen en over hun inzet in IJsselland en Twente. Bij 'de post vertelt' zie je de meest uiteenlopende inzetten langskomen waarbij het soms maar nèt goed ging.

Hopelijk lees je deze Vuurbron in goede gezondheid in de lentezon in je tuin, balkon of op het (dak)terras.

Veel leesplezier!

De redactie



ondertussen online



COLOFON

De Vuurbron
April 2021
29^{ste} jaargang nummer 1

Magazine van Veiligheidsregio IJsselland

Verschijsning: 4 x per jaar
Hoofd- en eindredactie: Team Communicatie

Redactie:

Rina Braakman
Marieke Goudbeek
Maartje Hamer
Ellen Kilian
Janny Nijsingh
Marcel van Saltbommel
Roné van der Vliet
Maurice van Zoelen

Foto-omslag: Foto-omslag: Annie Helder gefotografeerd door Wouter van der Sar. Je leest het artikel van Annie 'aan de studie' op pagina 24

Contactpersonen:

Dalfsen
groep Dalfsen Marcel van Saltbommel
groep Lemelerveld Ronnie Eilert en Frank Overgoor
groep Nieuwleusen Marcel van Saltbommel

Deventer

Groep Bathmen Herman Flierman
Groep Deventer Erwin Brinkhof en Ferry Leeftink

Kampen

Olst-Wijhe
groep Olst
groep Wijhe
groep Welsum
groep Wesep
groep Heeten
groep Heino
groep Luttenberg
groep Raalte

Ommen-Hardenberg

groep Balkbrug
groep Bergentheim
groep Dedemsvaart 1
groep Dedemsvaart 2
groep Gramsbergen
groep Hardenberg A
groep Hardenberg B
groep De Krim
groep Slagharen
groep Ommen
Staphorst

Steenwijkerland

groep Giethoorn
groep Kuinre
groep Oldemarkt
groep Steenwijk
groep Vollenhove

Jonathan Hafkamp

Jan Robert Leerinkson
Jan Robert Leerinkson
Guusje Hoek
Paul Lammers
Rudy Alferink
Marcel Kogelman
Silvo Maatman
Dennis Wilmink

vacant

Aad Pouwels
Gerard de Haan
vacant
Bert Kwant
Hans Haandrikman
vacant
Harjo Mulder
Jan Hendrik Spijkers
Evert Jan Dijk
vacant

Michel Smit en Bart Tuin
vacant
Kalinka Boers en Angela Meijerink-Molenboer
vacant
Pieter Smit

Zwartewaterland

groep Genemuiden Age Blok en Lambert van Dieren
groep Hasselt Dicky Kroes
groep Zwartsluis vacant
Zwolle Marcel van Saltbommel

Adressencoördinatie:

Wijzigingen van adressen en/of nieuwe medewerkers
Rina Braakman
T. 088 - 1197433
E-mail: r.braakman@vrijsselland.nl
vuurbron@vrijsselland.nl

De redactie behoudt zich het recht voor om artikelen in te korten of journalistiek aan te passen.

Uitgave door team communicatie van Veiligheidsregio IJsselland



Kopij voor het volgende nummer kun je aanleveren bij je contactpersoon of mailen naar de redactie: vuurbron@vrijsselland.nl
Postbus 1453, 8001 BL Zwolle

Vóór 26 mei 2021



WEBSITE

GRENDOVERSTIJGEND SAMENWERKEN

2020 was een jaar om nooit te vergeten. We hadden onze handen vol aan de pandemie, maar ondanks dat hebben we nog zo veel meer gedaan. In ons publieksjaarverslag blikken we terug op het afgelopen jaar.



FACEBOOK

NL-ALERT

Op 1 maart startte de NL-Alert publiekscampagne weer. Steeds meer gemeenten en veiligheidsregio's zetten NL-Alert in bij een noodsituatie. We deelden onder andere wat je moet doen als je een NL-Alert ontvangt.



WEBSITE

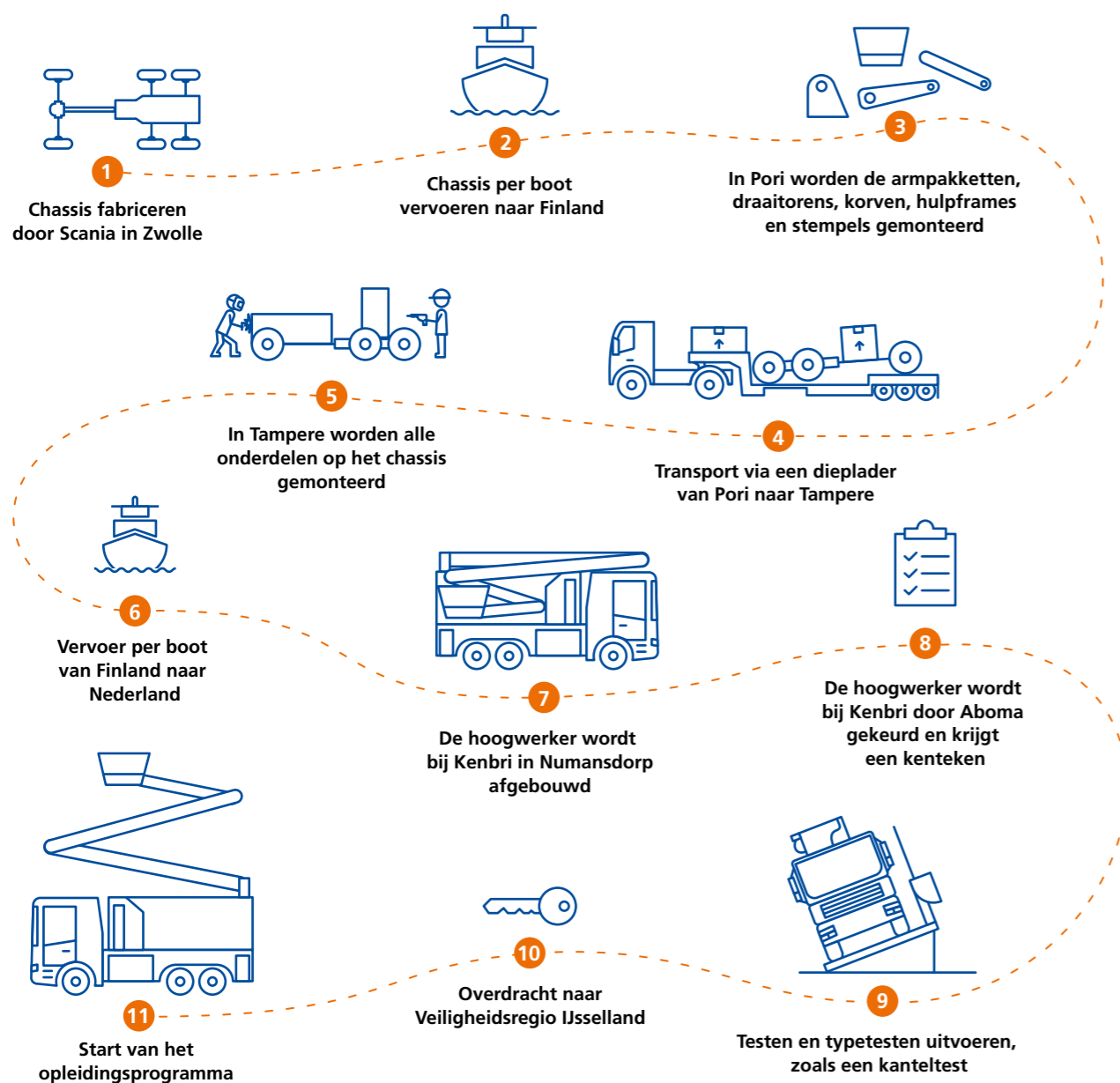
VOLG JE COLLEGA

Via Instagram Stories volgden we collega Roel Boerkamp tijdens zijn werkdag. Roel werkt als manschap, bedienaar redvoertuig, chauffeur, duiker, duikploegleider, gaspakdrager én bevelvoerder in Deventer. Samen met de collega's van de C-ploeg gaf hij een kijkje achter de schermen.

Van aanbesteding **tot levering**

TEKST: LAURA BURGMAN

Eind vorig jaar werd bekend dat leverancier Kenbri Fire Fighting B.V. de drie nieuwe hoogwerkers (Hardenberg, Kampen en Zwolle) en autoladder (Deventer) gaat produceren. Maar wat gebeurt er tussen het moment van aanbesteden en de uiteindelijke levering in 2022? We nemen een kijkje achter de schermen bij de bouw van de hoogwerkers.



XVR 360: virtueel oefenen vanuit huis

TEKST: MARIEKE GOUDBEEK BEELD: ROBERT KOOIJ

Tijdens opleidingen en oefenavonden werd al gebruik gemaakt van het programma XVR waarbij onder begeleiding van een regisseur een virtueel scenario werd doorlopen. Daarnaast maken we vanaf februari gebruik van XVR 360.

XVR 360 is een verlengstuk van het bestaande XVR-programma, maar kan zelfstandig en individueel worden doorlopen zonder begeleiding van een regisseur en oefenleider. Dit kan zowel via desktop, laptop, tablet of telefoon en op ieder gewenst tijdstip. Het scenario bevindt zich in een 360 graden omgeving op internet zodat deelnemers letterlijk het scenario doorlopen en onderweg informatie en vragen tegenkomen.

LEERZAME WERKVORM

De bevelvoerders gaan beginnen met XVR 360. Tijdens het scenario krijgt de bevelvoerder informatie en een aantal vragen. De inhoud van de vragen is gebaseerd op de nieuwste les- en leerstof voor bevelvoerders. Het tweede onderdeel van het programma is een gezamenlijke online meeting met zo'n zes bevelvoerders en een oefenleider.



Klein kernteam met een groot netwerk

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

^ Het GHOR-bureau, v.l.n.r.: Heleen de Boer, Petra Kruijt, Joke Schokker, Gerwin de Groot, Maartje Hamer, Bart Goldsteen, Esther Bouwmeester, Norbert Bosman, Annie Helder en Annemarie Mars.

Het heeft een klein kernteam, maar een netwerk waar je 'u' tegen zegt. Het GHOR-bureau werkt veel samen met organisaties buiten de veiligheidsregio. Ook voor diverse crisisfuncties zetten ze collega's van onder Ambulance IJsselland in. Aan het woord komen Esther Bouwmeester, Petra Kruijt, Gerwin de Groot en Heleen de Boer om een klein deel van hun werk te belichten.



^ Esther Bouwmeester

Het leren van elkaar en over incidenten, is dagelijkse kost wat betreft beleidsadviseur én algemeen commandant geneeskundige zorg Esther Bouwmeester. "Dat klopt wel", lacht Esther, "maar elkaar kennen is misschien nog wel belangrijker. Binnen ons team ben ik verantwoordelijk voor operationele voorbereiding. Ofwel: samenwerkingsafspraken maken en ervaringen delen in voorbereiding op mogelijke crises en incidenten. Daarnaast ben ik verantwoordelijk voor evaluaties van de GHOR-functionarissen van (dreigende) incidenten. Het incident bij de Keersluis in Zwolle (10 februari 2020) is een mooi voorbeeld. Alle hulpdiensten bespraken achteraf hun inzet. Daaruit bleek bijvoorbeeld dat de samenwerking binnen de opvang beter kon. We maken daarom naar aanleiding daarvan een training 'opvang' voor zowel GHOR als Bevolkingszorg. Door daarnaast maandelijks in het operationeel overleg de inzetten te bespreken, geven we ook een kijkje in elkaars keuken. Van 'zo doen wij het' naar 'dit heb ik van je nodig', maar ook naar de menselijke kanten van het vak kijken en verhalen met elkaar delen."

OPLEIDEN, TRAINEN EN OEFENEN

Verantwoordelijk voor je eigen vakbekwaamheid. Petra Kruijt, beleidsadviseur vakbekwaamheid crisisfunctionarissen GHOR én algemeen commandant geneeskundige zorg, legt uit: "De basis van vakbekwaam worden en blijven is de 'Opleiden-Trainen-Oefenen' cyclus. Evaluaties van incidenten zijn hiervan een belangrijk onderdeel zoals Esther al vertelde. Het is belangrijk dat wij de collega's goed faciliteren met onder andere oefeningen, maar als crisisfunctionaris moet je zelf ook bedenken wat je nodig hebt. Is dat die extra training of juist eens meekijken met een collega? We hebben onze visie opgesteld als GHOR en deze sluit mooi aan bij de ideeën waar teams als MOTO en Vakbekwaamheid mee bezig zijn. Het afgelopen jaar hebben we met al onze crisisfunctionarissen een nulmeting gedaan en vanaf daar bouwen we verder. Jaarlijks houden we met iedereen een ontwikkelgesprek (POP). Juist de mensen die iets verder van onze organisatie afstaan, zoals de OvD-G'en, geven aan dat ze dat erg fijn vinden. Een crisis bestrijden is onze core business en oefeningen en evaluaties dragen bij aan goede inzet door de juiste mensen."



^ Gerwin de Groot en Bart actief voor het ROT

ADVIES OP MAAT

Op de vraag wat Gerwin de Groot doet náást zijn inzet bij de coronacrisis, moet hij even lachen. "Daar ligt toch echt nog steeds het zwaartepunt, ondanks dat we alweer bijna een jaar verder zijn". Gerwin is evenementenadviseur, algemeen commandant geneeskundige zorg, werkt veel samen met het Veiligheidsbureau én is verbonden aan het internationale project In-PREP. "Samen met Bart Goldsteen

ben ik betrokken bij het regionaal operationeel team als het gaat om COVID-19. Wij monitoren hoe het gaat bij alle zorgsectoren en adviseren hen in hoe ze zorg kunnen doorzetten. Denk aan een grotere rol voor huisartsen en het sneller verplaatsen van ziekenhuis naar verpleeghuis." Evenementen waren er weinig tot niet in 2020. Toch was er na de zomer een kleine opstart waarbij er rekening gehouden moest worden met de 1,5 meter regel. "Dan is het maatwerk. We adviseren als evenementenwerkgroep de gemeente waar het evenement gaat plaatsvinden. De gemeente krijgt dan in één keer te horen wat politie, brandweer, GHOR, Veiligheidsbureau en Bevolkingszorg vinden van het plan."



^ Heleen de Boer

VAN IETS COMPLEX IETS LEUKS MAKEN

"Binnen ons team ben ik de 'koppelaar' als het gaat om de care-sector die 24/7 open is. Zowel met verpleeghuizen, gehandicaptenzorg als GGZ heb ik contact", vertelt Heleen de Boer, Beleidsadviseur care-sector & zelfredzaamheid én hoofd informatie geneeskundige zorg. "We zorgen voor bewustzijn wat er bij een incident of crisis op de organisatie af kan komen. Welke crisisvaardigheden zijn dan van belang? Hoe zorg je dat de zorg door kan gaan? We geven advies, onder andere om te trainen en oefenen. Soms doen we vanuit onze operationele functie mee aan een training of oefening die een zorgorganisatie organiseert." Het netwerk van de GHOR is ontzettend groot en het team werkt

er hard aan om dat overzicht actueel en relevant te houden. Heleen vervolgt: "Daar hebben we ook bij de COVID-crisis profijt van. We springen graag bij om de samenwerking tussen organisaties te versterken. We hebben eind december op verzoek van de verpleeghuizen en GGD gevraagd aan de contactpersonen van de zorgorganisaties hoeveel zorgmedewerkers ingeënt moeten worden. Dat kan best ingewikkeld zijn, maar daar zit voor mij de uitdaging: van iets complex iets leuks maken."

SAMENWERKING GHOR

In de warme fase levert Ambulance IJsselland de officier van dienst geneeskundig als onderdeel van het GHOR-team. Roger Weimar is één van die OvD-G'en: "We vullen elkaar geweldig aan in het operationele beeld. Alle vragen waar ik in het veld mee zit kan ik neerleggen bij de GHOR-collega's om met een passend antwoord te komen. Of dat nou over beschikbare behandelcapaciteit gaat of een omgevingscan van het incident. Het kunnen vertrouwen op een volledig antwoord geeft rust in het veld. Wanneer het weer kan, gaan we samen nadenken over een passende inzet van coördinatie en ambulance inzet tijdens evenementen. Als ik kijk naar het GHOR-team dan springt het informele, laagdrempelige contact er het meest uit. Het is een relatief klein en stabiel team, dus we kennen elkaar goed. Geen vraag is teveel en we werken gewoon prettig samen!"

* teamleden GHOR bureau: Rianne van den Berg, Norbert Bosman, Annemarie Mars, Anniek Helder, Heleen de Boer, Joke Schokker, Maartje Hamer, Petra Kruijt, Bart Goldsteen, Gerwin de Groot en Esther Bouwmeester.

GHOR crisisfunctionarissen: Janneke Stapel, Fred Kerkhof, Fons van Loon, Aletta Zijlstra, Gea Wijn, Bart Maarse, Arjan Hanekamp, Bas Kavelaar, Jan Keuning, Jeannette Knol, Jeroen Faber, Jolande Holterman, René Kluin, Roger Weimar, Stephan ten Have, Marjon van der Linde, Rik van de Weerd, Marja Elders, Ingrid Links en Francée Aarts.



Bij de GHOR werken 31 collega's, waarvan 20 buiten onze organisatie



de GHOR heeft contact met 47 zorginstellingen die 24/7 open zijn

26x

In het afgelopen jaar waren er 26 GHOR inzetten



Bij een groot evenement, zoals het Bevrijdingsfestival Overijssel, zijn er normaal gesproken tot wel 50 EHBO'ers aanwezig



Vier leden van het kernteam GHOR zitten bij HartslagNu

'Informatieveiligheid, daar zijn we allemaal van'

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Bijna elke dag raakt er wel een organisatie gedupeerd door gijzelsoftware (ransomware). Computers of bestanden worden geblokkeerd door criminelen. Om er weer bij te kunnen eisen ze losgeld, vaak in bitcoins. Buurregio VNOG kan er over meepraten, net als de gemeente Hof van Twente en Universiteit Maastricht.

"Het is geen ver-van-mijn-bedshow meer", zegt ICT-adviseur Mark Veninga, een van de mensen die zich binnen onze organisatie professioneel bezighoudt met vraagstukken op het terrein van informatieveiligheid. "Losgeld betalen wordt overigens vaak afgeraden, want je krijgt geen garantie en houdt het 'businessmodel' in stand. Opnieuw installeren en een goede back-up terugzetten, die schoon is van ransomware, is beter."

MAATREGELEN

In IJsselland zijn we tot nu toe gevrijwaard gebleven van serieuze problemen. "Zelfs nu we allemaal thuiswerken." Door de versnippering van bestanden in allerlei applicaties is het wel steeds lastiger om de bescherming van data goed te organiseren. Mark: "Binnen het bedrijfsnetwerk hebben wij maatregelen getroffen om de informatiebeveiliging goed te regelen. Dan moet je denken aan een firewall, goede back-up, antivirus- en antispamsoftware en goed bijhouden van software updates. Het best is om data zoveel mogelijk centraal op te slaan, achter de extra beveiligde muren van het bedrijfsnetwerk. Dat is ook de reden waarom we gebruik maken van Citrix om in te loggen. Naast inlognaam en wachtwoord, heb je ook een code nodig om binnen te komen."

LANDELIJK BEELD

Om op de hoogte te blijven van actuele ontwikkelingen wisselt Veiligheidsregio IJsselland informatie uit met andere veiligheidsregio's in een landelijke vakgroep Informatieveiligheid. Mark: "We zijn ook lid van het vorig jaar opgerichte VR-ISAC (Veiligheidsregio Information Sharing and Analysis Center). Hier krijgen we onder andere informatie van het Nationaal Cyber Security Centrum."

MENSELIJKE SCHAKEL

Informatieveiligheid heeft een technische en een organisatorische kant. "Onderdeel van de organisatorische kant is medewerkers bewust maken van hun gedrag online. Alert zijn op mailtjes die er raar uitzien, updates uitvoeren, niet teveel persoonlijke informatie weggeven, geen privémail of advertenties bekijken op bedrijfscomputers. Soms hoeft je niet eens op een advertentie te klikken om besmet te raken met ransomware. De menselijke schakel is belangrijk. Informatieveiligheid, daar zijn we allemaal van. Eigenlijk zijn de meeste maatregelen die wij op het werk nemen, ook toepasbaar voor thuis. Zeker nu we veel thuis werken is het belangrijk dat de informatiebeveiliging daar ook op orde is."

TIPS VOOR THUIS

- Zorg voor een goede back-up van je belangrijkste bestanden.
- Voer software updates altijd uit, maar lees eerst wel waar het over gaat.
- Kijk regelmatig in je download map en verwijder gevoelige of persoonlijke informatie.
- Twijfels over een mail of een bijlage bij een mail? Klik er niet op.
- Houd werk en privé zoveel mogelijk gescheiden, ook digitaal.





Crisisorganisatie oefent virtueel in Gather

TEKST: JANNY NIJSINGH EN ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL



“Hallo, ik ben Lise Verhoek en ik wil zoveel mogelijk leren en doen tijdens mijn stage.” Met die woorden maakte de 21-jarige Saxion-studente Integrale Veiligheidskunde haar opwachting bij de veiligheidsregio. Mede dankzij Lise heeft virtueel oefenen een flinke boost gekregen in de crisisorganisatie. Daardoor kunnen we ook tijdens de coronacrisis werken aan kwaliteit en vakbekwaamheid en onze voorbereiding op opgeschaalde incidenten.

Na een pilot durfde het MOTO-team het aan om in februari vier digitale oefeningen voor het CoPI te organiseren in de tool Gather. In een Habbo Hotel of Sims achtige omgeving kan een incident worden nagebootst. Iedere speler kiest en personaliseert een karakter, waarmee hij of zij zich kan bewegen door het gebied. Er is ook een instructieruimte en een Mobile Command Unit (MCU) voor het CoPI-overleg. “De vraag kwam van Cees-Jan Bloemendaal, een van de MOTO-leden. Hij kende Gather via zijn zoon en vroeg of ik wilde onderzoeken of het iets voor ons zou kunnen zijn. Het kost best veel tijd om te analyseren wat je allemaal met zo’n tool kunt en je wilt het natuurlijk ook mooi en werkbaar maken. Ik vond het een erg leuke en uitdagende opdracht. Wat ook heel goed van pas kwam, was de hulp van mijn zus. Zij studeerde communicatie/multimedia en is designer.” Lise ging in februari terug naar de collegebanken met

een uitstekend cijfer voor haar stage. “Ik ben blij dat ik deze kans heb gekregen. Ik heb veel geleerd tijdens mijn stage en ben er ook trots op dat ik iets heb kunnen teruggeven.”

VEEL TAKEN EN ROLLEN VOOR DE OEFENLEIDING

MOTO-lid Anniek Helder was oefenleider tijdens de oefendagen. “Fysiek oefenen is het beste, maar Gather is een mooi alternatief voor het op peil houden van onze vakbekwaamheid. Belangrijk is dat je je goed voorbereid, zodat je weet wat je kunt verwachten. Als oefenleider heb je ook een totaal andere rol. Een leerpuntje is dat de oefenleiding best veel taken en rollen heeft. Daar moeten we nog iets op verzinnen.” De scenario’s waren ook geschreven voor het kern-ROT dat mee-oefende via telefoon, WhatsApp en MS Teams.

Marcel Kluin, Leider CoPI

“Aanvankelijk was ik erg sceptisch, maar uiteindelijk was het een prima oefening. Het feit dat je in subgroepjes kon overleggen benaderde de tabletop setting wel goed. De combinatie met de portofoon-app Zello vond ik lastig, daar is nog ruimte voor doorontwikkeling. Voordeel van Gather: het kost minder tijd en dat is winst! Let wel, ik vind het geen complete vervanging, maar prima voor bepaalde oefeningen!”

Jan Hofstede, officier van dienst Bevolkingszorg Oost

“Het was een leerzame oefening, voor het eerst digitaal. Dit was eerst even wennen, maar het viel mee. We konden onze processen goed oefenen. Het was het goed om elkaar weer te spreken. Ik vind toch het oefenen in het veld beter, en je hebt dan meer contact met elkaar.”

Laura Burgman, communicatieadviseur CoPI

“Het was fijn om na een lange tijd weer te oefenen. Het was goed voorbereid en werkte prettig. Ondanks dat we elkaar niet echt zagen, voelde het voor mij als een ‘normale’ CoPI-oefening. Wat ik heel waardevol vond, is dat er een aparte sessie was gepland vóór de oefening om kennis te maken met het programma. Wat mij betreft een must voor iedereen die op deze manier oefent. Ook als we weer fysiek kunnen oefenen, is het goed om deze oefenvorm te blijven gebruiken.”

Marco Huisman, officier van dienst Brandweer

“Dit is een mooie manier om getraind te blijven in het BOB-denkproces. Fysiek oefenen vraagt veel voorbereiding en meer (reis)tijd. Digitaal oefenen is een mooie aanvulling op fysiek oefenen, zeker in een regio waar minder incidenten zijn. Een nadeel is dat je een stukje beeldvorming mist en non-verbaal gedrag van je collega’s minder goed waarneemt. Een tip: Accepteer de beperkingen, want je kunt alsnog veel leren.”

Stephan ten Have, officier van dienst Geneeskundige Zorg

“Ik vond op zich jammer dat er weer een nieuwe omgeving was, aangezien ik vorige oefening mee deed via MS Teams dus dat was wennen. De opzet was wel mooi gemaakt zo, maar eerlijk gezegd had ik dat niet gemist de vorige keer. De verbinding vond ik wel minder stabiel.”

Oscar Tutert, communicatieadviseur CoPI in opleiding bij Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland

“Ik mocht meekijken over de schouder van mijn IJssellandse collega Nick Krijn. Het was heel leerzaam en ik was onder de indruk van hoe jullie dit als veiligheidsregio aanpakken. Mooi om te zien.”

*MOTO = Multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen

... over basisprincipes brandbestrijding

TEKST: MARIEKE GOUDBEK EN LAURA BURGMAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

De branden van nu zijn niet meer zoals de branden van vroeger. Het aantal branden is minder, maar de branden zijn diverser en complexer geworden. Met de basisprincipes van brandbestrijding (voorheen 'hernieuwde kijk op brandbestrijding') kunnen we als brandweer veilig en effectief optreden. Deze 'basisprincipes' bestaan uit vijf eenvoudige en praktische vuistregels voor het bestrijden van gebouwbranden. Dit jaar gaan we ook in onze regio aan de slag met (bij)scholing op dit gebied. Drie collega's delen wat ze van de nieuwe basisprincipes vinden.



Jarco de Bruin, ploegleider 24-uurs in Deventer

"Het implementeren van de basisprincipes van brandbestrijding in onze regio zie ik als een welkome aanvulling. Het mooie aan basisprincipes is dat praktijk en wetenschap hun krachten hebben gebundeld. De uitkomst hiervan is zo 'platgeslagen' dat het voor iedereen begrijpelijk is. We weten allemaal dat de branden zijn veranderd. De meeste branden zijn tegenwoordig ventilatiegecontroleerd en dat vraagt nu eenmaal een andere aanpak. Het is belangrijk om meer tijd te nemen voor buitenverkenning: stop en denk na! We starten niet standaard met offensieve binnenaanval, als we hiervoor kiezen dan doen we dat weloverwogen. Bij de 'oudere' collega's is er vast herkenning. De nieuwe collega's worden momenteel opgeleid met de basisprincipes. Tip: geef deze collega's de kans om het geleerde uit te dragen binnen de eigen post. Door het toepassen van de basisprincipes zal er een 'nieuwe' werkwijze ontstaan. Voordat deze werkwijze in onze genen zit zijn we zeker vijf tot tien jaar verder."



Henry Schutte, bevelvoerder in Bergentheim en instructeur

"Weer een nieuw project van het IFV was mijn eerste gedachte. Benieuwd wat ze nu bedacht hebben, want ik was niet direct enthousiast over nieuwe leertrajecten tot nu toe. In mijn beleving werd het onnodig moeilijk gemaakt, maar met de nieuwe uitrol van de basisprincipes krijgen we weer meer te maken met brandbestrijding: wat kan wel, wat niet en wat is belangrijk? Vooral vanuit een basisgedachte waarmee we allemaal zijn begonnen: de branddriehoek. Ik vind de gedachtegang goed en ik zie ook een aantal aspecten terug die we twintig á dertig jaar geleden ook deden. Een voorbeeld is de tijd nemen voor buitenverkenning, na te denken over hoeveel water er nodig is om de brand uit te krijgen en dat ook toe te passen. Al met al een mooie ontwikkeling! Ik maak wel een kanttekening: blijf zelf goed nadenken en neem daar even de tijd voor. Ga niet uit van automatismen omdat dat in de opleiding als waarheid is verkondigd."



Debora Bastiaannet - van Marle, manschap in IJsselmuiden

"Ik vind de hernieuwde kijk erg interessant, omdat het duidelijk en overzichtelijk is. Als je weet wat de stappen zijn, dan is het fijn om op deze manier een inzet aan te vliegen. Stop en denk na! Ik denk dat iedereen het herkent dat je bij een brand tunnelvisie kan krijgen. Dit komt dan ook mede door collega's: de één kan meer rust bewaren dan de ander, daar kun je ook door beïnvloed worden. Je komt al veel te weten bij een goede rondomverkenning. Je hebt daarbij de drie vragen uit het derde principe in je achterhoofd. Als je daar bij je bevelvoerder mee terugkomt, kun je door de juiste beslissingen een inzet tot een goed einde brengen. De bekende branddriehoek is als uitgangspunt genomen bij deze hernieuwde kijk. Ik verwacht daarom dat dit een makkelijk toepasbaar principe zal zijn. Zelf heb ik erg veel gehad aan het webinar van Ricardo Weewer: een echte kijktip op YouTube, mocht je hem gemist hebben."

Iedere regio is of gaat aan de slag met de implementatie van de basisprincipes. In onze regio starten we dit jaar met de bijscholing van alle repressieve collega's. Alle nieuwe collega's worden opgeleid volgens de nieuwe basisprincipes tijdens de opleiding 'Manschap'. De verwachting is dat eind 2023 iedereen is bijgeschoold of opgeleid. Wil je nu al meer weten over de basisprincipes brandbestrijding? Neem dan een kijkje op www.basisprincipesvanbrandbestrijding.nl. Daar vind je onder andere minidocumentaires en webinars.



Brief met onbekende stof aangetroffen op postkamer Waterschap Drents Overijsselse Delta in Zwolle. Dit bleek uiteindelijk zout.



Middelbrand in tuinhuis in Nieuwleusen.



Assistentie vanuit Zwolle bij ongeval met kraan in Hattem.



Middelbrand in vrachtwagen op bedrijventerrein Hardenberg.



Twee vrachtwagens binnen één uur gekanteld in Zwolle op het nieuwe N340 traject.



Zeer grote brand GRIP 1 Gilzestraat in Kampen.



Forse keukenbrand in flat Palestrinalaan Zwolle.



Explosie bij bedrijf in Kampen, slachtoffer vervoerd naar ziekenhuis in Zwolle.



Zeer grote brand bij firma Braakman in Laag Zuthem.



Ongeval met dubbele beknelling in Nieuwleusen.



^ Tom en Erik Meijerink

Samenwerken over regiogrenzen heen

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

De band met de brandweer gaat terug tot hun opa en vader. Zelfs de buurjongens van hun ouderlijk huis werken bij de brandweer in Enschede en Gronau. En hoewel de broers beiden in een andere regio werken, hebben ze tijdens hun dienst altijd even contact. Tom Meijerink (38) werkt inmiddels 12,5 jaar bij Brandweer Deventer. Erik (40) is alweer 20 jaar in dienst bij Brandweer Twente.

De broers zaten toen ze klein waren regelmatig in de kazerne: 'slachtoffertje spelen' en tussen de voertuigen rennen. "Maar ik denk dat we hoe dan ook later wel bij de brandweer waren gaan werken", vertelt Tom. Hij wilde na zijn hbo-opleiding het liefst meteen starten aan de Brandweeracademie. Maar de voltijd officiersopleiding ging niet meer van start in die periode. Na het opdoen van wat ervaring bij de de Hulpverleningsdienst Regio Twente startte toch weer een voltijdopleiding. Na sollicitatie werd hij aangenomen met als leerwerkplek Brandweer Twente. "Je was in dienst van het IFV. Aan het eind moest je solliciteren op plekken binnen de brandweer. Er deed zich een kans voor bij brandweer Deventer waarbij ik ook officier van dienst kon worden." Erik zat vijftien jaar op de uitruk in Hengelo als beroeps en vrijwilliger. Hij zocht een andere uitdaging en vond deze in de sector brandveiligheid. Inmiddels is hij actief in diverse projecten, voornamelijk gericht op informatiegestuurd werken. Daarnaast is hij actief in het piket operationele voorlichting als woordvoerder brandweer en officier van dienstcommunicatie voor de Twentse crisisorganisatie.

BRAND IN DE OUDE BINNENSTAD

Zowel Erik als Tom herinneren zich branden in de binnenstad van Hengelo en Deventer. Oude panden, krappe straten. Tom: "Je staat als officier van dienst in de frontlinie en er wordt veel van je gevraagd. Hoe ga je de brand tegenhouden en hoe stuur je dus je bevelvoerders aan? 'Niet zeuren en gewoon gaan' is niet altijd de beste reactie. De brand bij Bakker Bart, in de historische binnenstad van Deventer, vond ik als nieuwe OvD echt wel even spannend, maar uiteindelijk was het erg leerzaam om mee te maken."

"Je staat als officier van dienst in de frontlinie en er wordt veel van je gevraagd."

NIET ALLEEN EEN BRAND BLIJVEN BIJ

Erik kijkt terug op de brand in Hengelo. Een moeilijk bereikbare brand in het pand van Blokker waarbij veel binnenaanvallen waren met als resultaat een groot gapend gat in de binnenstad. Veel rook, de brand was slecht te vinden en hij zat tot zijn knieën in het bluswater. Zijn vader loste hem destijds nog af. Hij vertelt ook over een ander incident: "Geen brand, maar iets wat je altijd bij blijft. Ik was net klaar met mijn opleiding als brandwacht in Hengelo. 's Morgens vroeg fietste een moeder met haar kindje van nog geen twee jaar het kanaal in. Het kindje zat nog vast in het fietsstoeltje toen een duiker het uit het water haalde. Het kindje had het niet overleefd."

HET ÉCHTE VERHAAL

Samen bespreken ze graag hun werk en ook pa bemoeit zich er dan als oud-lid graag mee. Het is een traditie om samen naar Interschutz, wereldwijd de meest toonaangevende vakbeurs voor hulpdiensten, bescherming, veiligheid en beveiliging, te gaan. Leuk vanuit de inhoud, maar ook écht iets van hun drieën samen. Ook nemen ze dingen van elkaar over. Denk aan LiveOP en de 'slimmevragenlijst'. Tom: "Het is fijn om het échte verhaal te horen. Dus niet alleen de positieve kanten maar ook waar een bepaald product nog doorontwikkeld moet worden. Zo delen we over en weer onze kennis en dat is fijn. Uiteraard gaat dit gepaard met een gezonde 'rivaliteit', maar dat maakt het ook leuk."





v.l.n.r.: Tom Meijerink, Erik Wibbelink, Erik Pluim, Marcel Kluin, Geoffrey Bos, Michel Thijssen, Eelco Vonk, Dirk Jan Pullen, Marco Huisman en Marc Mondria.

Een omgeving die in beweging is

TEKST: MARIEKE GOUDBEEK BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Eind 2020 besloot het bestuur de managementstructuur binnen de brandweer aan te passen. Met als doel meer samenhang in het werk en het versterken van de gezamenlijke verantwoordelijkheid binnen de brandweerorganisatie. Deze aanpassing biedt ook de mogelijkheid om taken en verantwoordelijkheden flexibeler te organiseren.

Het verdwijnen van clustercommandanten in 2018 betekende al een verandering voor de rol van de teamleiders. Op papier was er nog altijd een scherp onderscheid tussen teamleiders die verantwoordelijk waren voor vakinhoud en teamleiders die de brandweerposten aanstuurden. Die strikte scheiding was niet wenselijk. Om samenhang tussen inhoud en organisatie te versterken en als eenheid naar

buiten te treden, werd er gekozen voor één teamleiderfunctie. Zo zijn inhoud en het optreden in de uitrukorganisatie verbonden en blijft het duidelijk wie aanspreekpunt is voor de brandweerposten. Het is wel zo dat bij de ene teamleider het accent meer op de inhoud ligt en bij de ander meer op aansturing van de posten. Een aantal collega's reageert op deze ontwikkelingen.



MICHEL THIJSSSEN, MANAGER BRANDWEERZORG

“Is deze aanpassing nodig omdat het niet goed ging? Nee, zeker niet. We willen de samenwerking alleen wel versterken. De aanpassing markeert een ontwikkeling, die al eerder was ingezet. We willen vooral meer eenheid in het brandweermanagement. Duidelijkheid en eenduidigheid verbeteren hiermee. Het verschil is vooral dat bij teamleiders vakinhoud en aansturing dicht bij elkaar liggen. Vanuit de praktijk willen we dit met elkaar en al lerend bereiken. Waar nodig ondersteund door leiderschapsonwikkeltrajecten.”



DIRK JAN PULLEN, TEAMLEIDER ZWOLLE EN KAMPEN

“Ik houd van een omgeving die in beweging is. Wat dat betreft zit ik in Kampen en Zwolle goed, sinds 1 januari 2021 stuur ik deze brandweerposten aan. De toekomst van brandweervrijwilligers gaat veranderen. De huidige constructie van uitrukken, kazerne- en piketdiensten lijkt niet langer te kunnen. Hier gaat veel van mijn tijd en energie zitten. Ik kijk er naar uit om samen met collega's in de posten op zoek te gaan naar een toekomstbestendige richting. Die past ook bij de behoefte in beide gemeenten. Het werken in een team van teamleiders die goed op elkaar zijn ingespeeld, geeft ruimte voor creativiteit. We kijken niet ieder naar onze eigen afdeling of posten, maar we staan samen voor brandweezorg in IJsselland.”



MARCEL KLUIN, TEAMLEIDER FACILITAIR EN OLST-WIJHE

“Per 1 januari 2021 ben ik teamleider Facilitair en stuur ik de posten in Olst en Wijhe aan. Daarvoor had ik als interim teamleider Facilitair al ruime tijd kennisgemaakt met de facilitaire dienst van zowel de GGD als de veiligheidsregio. Na 7 mooie jaren bij vakbekwaamheid heb ik het stokje overgedragen. De facilitaire dienst staat midden in de brandweerorganisatie. Denk bijvoorbeeld aan de verbouw of nieuwbouw van kazernes, onderhoud van gebouwen en realisatie van test- en vaccinatiestraten. Voor mij een mooie nieuwe stap. Zeker nu ik ook de posten van Olst en Wijhe mag aansturen als teamleider brandweezorg. Het voelt als thuis komen in de gemeente waar ik vóór de regionalisering ook de leiding over de brandweer had. Voor mij is de gecombineerde taak een ideale mix. Er gaat een nieuwe, mooie wereld voor me open waarin het allesomvattende aspect ‘de kers op de taart’ is.”

“We kijken niet ieder naar onze eigen afdeling of posten, maar **we staan samen voor brandweezorg in IJsselland.**”



TOM MEIJERINK, TEAMLEIDER DEVENTER EN RAALTE

“Met de nieuwe ontwikkelingen willen we de samenwerking binnen het management verder verstevigen. En kunnen we in de toekomst makkelijker wisselen van team. De teamleiders zijn namelijk in aanstelling gelijk. Dat is ook gezond vind ik. Na een bepaalde periode naar een ander team geeft persoonlijk een uitdaging, maar brengt ook een frisse wind in het team. Voor nu zit ik in Deventer en Raalte goed op mijn plek. Ik heb in de werving dan ook aangegeven dat ik dit gebied wilde behouden. Werken in de omgeving waarin je leeft, levert in mijn geval ook extra betrokkenheid op. Ik voel me gesteund door mijn ploegleiders die achter me stonden en me vroegen om te blijven. Dat doet mij goed.”



ERIK WIBBELINK, TEAMLEIDER STEENWIJKERLAND EN STAPHORST

“Ik ben groot voorstander van deze doorontwikkeling. Mijn leeftijd is voor mij aanleiding om de posten Steenwijkerland en Staphorst aan te sturen volgens de ‘oude stijl’. Ik heb direct aangegeven plaats te maken als ik eventuele toekomstontwikkelingen in de weg sta. Tot die tijd blijf ik mijn functie met veel plezier en inzet vervullen. Steenwijkerland is voor mij bekend terrein. Een mooie kans om vanaf 1 januari ook in Staphorst teamleider te zijn.”



ERIK PLUIM, TEAMLEIDER DALFSEN, OMMEN EN HARDENBERG

“Als teamleider blijf ik verantwoordelijk voor dezelfde gebieden, namelijk: Dalfsen, Ommen en Hardenberg. De doorontwikkeling zorgt ervoor dat de samenwerking wordt verbeterd. We weten elkaar steeds beter te vinden, zowel de vakinhoudelijke teams als het ‘brandweerveld’. Een mooi voorbeeld is de uitlevering en instructie van nieuwe tankautospuiten. Door de coronamaatregelen zie je dat hierin snel geschakeld wordt. Als we elkaar straks weer makkelijker fysiek treffen dan nu, gaat de samenwerking vast nog beter tot zijn recht komen.”



Op weg naar de nieuwe meldkamer voor Oost-Nederland

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Eind 2022 komen de eerste 112-telefoontjes binnen in de nieuwe meldkamer voor Oost-Nederland (MKON) aan de Europaweg. Achter de schermen zijn veel mensen aan het werk deze doelstelling te realiseren. Twee van hen zijn Nout Hoorweg en Ruben Sinselmeijer, onze hoofden meldkamer brandweer in Apeldoorn.

“We zijn er vrijwel dagelijks mee bezig. Bij deze fase hoort ook dat we ons bij veranderingen in lopende procedures afvragen of het nog zinvol is ze door te voeren met het oog op de samenvoeging. Nieuwe ontwikkelingen pakken we in Oost-5 verband op.”

Het verzorgingsgebied van de nieuwe meldkamer behelst de provincies Gelderland en Overijssel. Oost-5 verwijst naar de vijf veiligheidsregio's in het gebied. De meldkamers van Hengelo (Twente), Arnhem (Gelderland-Midden en Gelderland-Zuid) en Apeldoorn (IJselland en Noord- en Oost Gelderland) gaan op in de nieuwe MKON.

GROTER WERKAANBOD

Werken in de nieuwe meldkamer betekent voor medewerkers een groter werkaanbod in een veelzijdig verzorgingsgebied met oude steden, nieuwbouw, vaarwegen, snelwegen, grote industrie, de HSL-lijn, Betuweroute én veel natuurgebied. “We worden de grootste meldkamer van Nederland. Voor ons betekent het letterlijk en figuurlijk een stap naar een hele nieuwe werkomgeving. Een nieuw verzorgingsgebied, nieuwe collega's en een spiksplinternieuw gebouw. Dat alles vraagt wat van centralisten. En voor een aantal collega's neemt de reistijd toe.” Een Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) met vertegenwoordigers uit elke regio is nauw betrokken bij het proces. Voor IJselland vervult OR-lid Koos Prins deze rol. “Om de betrokkenheid te vergroten, nemen ook enkele centralisten deel aan het overleg”, laat hij weten.

VIJF REGIO'S, ÉÉN WERKWIJZE

In de kazernes en op de posten merken we nu nog niets van de veranderingen, maar dat gaat in de nabije toekomst ongetwijfeld gebeuren. “We moeten met vijf veiligheidsregio's één werkwijze ontwikkelen voor de meldkamer. De ene regio ervaart straks mogelijk meer verandering dan de andere.”

FANTASTISCHE WERKPLEK

De nieuwe meldkamer verrijst naast het huidige gebouw aan de Europaweg. Nout en Ruben zijn enthousiast over het ontwerp. “Het is een gebouw met uitstraling. Het belooft een fantastische werkplek te worden!”

WENSEN EN GEVOELENS

Michel Thijssen vult aan: “Als projectleider van de meldkamerfunctie brandweer en multidisciplinaire samenwerking breng ik belangen, wensen en gevoelens samen en leid deze naar optimale oplossingen en besluiten. Een complex organisatievraagstuk vanwege de betrokkenheid van vijf veiligheidsregio's, maar vooral ook vanwege de grote verandering van het werk en de werkomgeving van de medewerkers van de huidige meldkamers. Wat daarin helpt is duidelijkheid. Daarop is al mijn aandacht nu gericht.”

- **Start bouw:** februari 2021
- **Ingebruikname gebouw:** november 2022
- **Werkgebied:** Gelderland en Overijssel, 79 gemeenten, 3,2 miljoen inwoners

Ontwikkeling brandweermanagement:

- 2014: bij start regionalisering 4 clustercommandanten, 3 vakteamleiders en 7 teamleiders Brandweezorg
- 2018: 1 manager Brandweezorg, 3 vakteamleiders en 6 teamleiders Brandweezorg
- 2021: 1 manager en 7 teamleiders Brandweezorg



Brandweer in Cijfers

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: MARCEL VAN SALTBOMMEL

Op maandag 1 februari zijn in totaal vier gloednieuwe tankautospuiten afgeleverd. Twee op de posten Slagharen en Zwolle Noord en twee aan team Vakbekwaamheid. Een toekomstproof voertuig dat 24/7 inzetbaar is voor brandbestrijding, hulpverlening en trainingsdoeleinden. De posten Dalfsen en Bergentheim hebben inmiddels ook een nieuwe tankautospuiter ontvangen.

“De tankautospuiten in onze regio zijn aan vervanging toe”, vertelt projectleider Eddy Scholten. “Met deze nieuwe auto’s maken we een stap voorwaarts en zijn we voorbereid op de toekomst.”

Kenbri Fire Fighting B.V. levert in totaal 23 tankautospuiten in een periode van vier jaar. Eind 2022 zijn twintig posten voorzien van een nieuwe auto. Daarnaast ontvangen de teams Beheer & Techniek en Vakbekwaamheid ook nieuwe auto’s. Team Beheer & Techniek gebruikt deze auto’s voor de implementatie van de auto’s. De auto’s voor Vakbekwaamheid zijn uitgerust met dubbele bediening en bedoeld voor opleiding en rijtraining voor chauffeurs.

TANKAUTOSPUIT

Drie jaar geleden is de opdracht bij Kenbri Fire Fighting B.V. neergelegd om de nieuwe tankautospuiten te leveren. De wensen en eisen zijn in kaart gebracht en het hele traject is opgepakt door een projectgroep. Dat heeft tot een fantastisch resultaat geleid. “Een nieuwe tankautospuiter waar we trots op mogen zijn”, zegt Koos Prins als projectgroeplid en medewerker Beheer & Techniek. “De auto’s zien er super uit, de pomp is eenvoudig te bedienen en er is veel opbergruimte. Daarnaast mag ik ook instructie geven op de posten. Het is mooi om te zien dat wanneer je een voertuig oplevert, de post daarvan geniet. Je krijgt zoveel waardering. Ik ben blij dat ik vanaf de aanbesteding tot aan de uitlevering betrokken ben bij dit project.”

PROJECT

Achter de schermen wordt het proces continu gemonitord en bijgesteld waar nodig. Nadat de nieuwe auto is opgeleverd staat er nog een flinke taak te wachten voor team Beheer & Techniek: de voertuigen moeten (deels) voorzien worden van nieuwe bekapping en diverse systemen en de laders voor het gereedschap moeten worden ingebouwd. Ook aan de kleinste dingen zoals een tankpas wordt gedacht. Daarnaast is samen met team Vakbekwaamheid een lesprogramma ontwikkeld voor chauffeurs en manschappen om de nieuwe auto te bedienen.

PLANNING

Er worden in 2021 nieuwe tankautospuiten geleverd aan de posten Slagharen, Zwolle Noord, Dalfsen, Bergentheim, Welsum, Kampen, Wesepe, De Krim, Deventer, Bathmen, Wijhe, Raalte, Balkbrug, Diepenveen en Luttenberg. Hoe deze planning er precies uitziet, is afhankelijk van de coronamaatregelen en moet dus soms bijgesteld worden.

De nieuwe tankautospuiter is onder andere voorzien van:



- hydraulische lier;
- nieuwe pompunit met standaard HD-aansluiting;
- lichtmast met LED verlichting;
- hygiënebord naast koellade;
- oprolsysteem en ophanging voor de O-bundels;
- 360 graden camera-systeem waardoor de dode hoek verleden tijd is;
- 6,5 kVA stroomgenerator;
- nieuwe bekapping, waaronder elektrisch redgereedschap met laders.



In actie komen **tijdens een crisis**

TEKST: MAARTJE HAMER EN ANNEMARIE HENZEN BEELD: WOUTER VAN DER SAR EN MARCEL VAN SALTBOUW

Alle vier waren ze al bekend met de organisatie, maar ook de crisiszijde van het werk trok hen aan. Anniek, Harry, Linda en Bart lieten zich opleiden tot een functie naast hun reguliere werk en staan paraat om in actie te komen als een incident daar om vraagt.



ANNIEK HELDER, BELEIDSADVISEUR (M)OTO EN IM COPI IN OPLEIDING

“Vanwege mijn MOTO-werk heb ik een mooi overzicht van alle crisisfuncties die er zijn. Ik kon dus makkelijk bij oefeningen zien welke crisisfuncties het leukste waren. Ik kreeg toen door dat informatiemanager CoPI goed bij mij past. Je zit écht bij de actie, want je moet naar het incident toe. Het spreekt me aan dat het een multi-functie is, waardoor je niet namens één kolom werkt. Ik krijg veel energie van het ondersteunen van verschillende kolommen, het is erg dynamisch. Mijn huidige crisisfunctie als hoofd informatie geneeskundige zorg voor de GHOR is ook erg leuk, maar toevallig kwam de kans voorbij om te wisselen. Nu zit ik in een levensfase waarin ik heel flexibel kan zijn, dus ik ging ervoor! De opleiding heb ik al bijna afgerond en daarna kom ik terecht in de ‘ontwikkelpool’. Zodra er een plekje vrijkomt, sta ik klaar om bij te springen.”



HARRY MUNSTERMAN, ONDERWIJSKUNDIG ADVISEUR EN ADVISEUR GEVAARLIJKE STOFFEN IN OPLEIDING

“Voor de crisisorganisatie ben ik sinds afgelopen september in opleiding tot adviseur gevaarlijke stoffen (AGS). Ik heb jaren met plezier gewerkt als docent Scheikunde, maar de combinatie vrijwillig manschap, waarschuwings- en verkenningdienst (WVD), de opleiding en het toekomstige AGS-piket zou een pittige uitdaging worden. Toen de vacature van onderwijskundig adviseur bij team Vakbekwaamheid vrijkwam, ben ik daar vol voor gegaan omdat dit beide passies mogelijk maakt. Ik kende de brandweerorganisatie al, wat mijn inwerkperiode in deze gekke tijd makkelijker maakte. De vernieuwde opleiding wordt ‘blended’ aangeboden: online lessen, e-modules en leerwerkplek opdrachten. Daar waar fysiek bij elkaar komen echt wenselijk is, zoals de praktijkdagen, doen we dat coronaproof. Na het behalen van mijn diploma draai ik eerst diensten mee met ervaren AGS’en om vervolgens het piketrooster in te stappen. Het is fijn om vinders in mijn buik te krijgen van mijn werk!”



LINDA STEENWELLE, MEDEWERKER COMMUNICATIE EN HOOFD INFORMATIE CRISISCOMMUNICATIE

“Al snel nadat ik in 2019 in dienst kwam bij communicatie gaf ik aan een rol te willen vervullen in de crisisorganisatie. Dat moest dan wel te combineren zijn met een kindje, dus ik zocht even naar de juiste rol. De functie hoofd informatie crisiscommunicatie (HIN-c) past perfect bij mijn reguliere werk én mijn gezin. Vanaf GRIP 1 of daarvoor kan ik prima vanuit huis opstarten en een media-analyse maken. Vanaf GRIP 2 wordt er vanuit het actiecentrum in Zwolle gewerkt. Op dat moment heb ik een goed netwerk om me heen om mijn zoon op te vangen. Eén keer in de zes weken heb ik een week lang piket. Door het werk van Stefan als brandweervrijwilliger was ik al gewend dat er een pieper bij bed lag. Dus ik slaap er niet minder om.”



BART MAARSE, FUNCTIONEEL BEHEERDER CORSA EN HIN-GZ IN OPLEIDING

“In september werd ik door de GHOR gevraagd of ik interesse had om hoofd informatie hoofd informatie geneeskundige zorg (HIN-GZ) te worden. Ik sta altijd open voor nieuwe ervaringen, dus daar ging ik natuurlijk op in. Als functioneel beheerder Corsa doe ik heel ander werk, maar tijdens de coronacrisis hielp ik mee in het GHOR callcenter. Ik merkte toen dat onder druk handelen mij goed ligt, wat ook de reden is dat ik gevraagd ben. De opleiding heb ik al afgerond. Die weken vlogen voorbij! Het was intensief om deze training online te volgen, maar ik ben blij dat het niet uitgesteld werd. In deze tijd heb ik ook gemerkt dat het GHOR-team altijd voor me klaar staat. In april ben ik inzetbaar als HIN en ik kijk ernaar uit om mee te helpen in deze functie!”



Eerste inzet **CoPI-tent**

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Hoe houd je een CoPI-overleg in coronatijden? Anderhalve meter afstand houden in de mobiele commando unit (MCU) is geen optie. Het alternatief is de CoPI-tent. Woensdag 30 december werd deze voor het eerst ingezet bij een brand in een bedrijfspand aan de Gildestraat in Kampen.

Fleur Wilmsen was Leider CoPI. Hoe heeft ze het ervaren? "Koud!", is haar spontane reactie, "maar het is een werkbare oplossing. Je kunt in ieder geval afstand houden. Wel heb je meer omgevingsgeluid. Dat, samen met de mondkapjes, maakt dat je best ingespannen moet luisteren om iedereen goed te verstaan." De tent wordt samen met de MCU gebruikt. "Die combinatie is fijn, ook voor de informatiemanager die zijn eigen werkplek kan gebruiken en ook om af te stemmen of te sparren biedt de MCU voldoende privacy."

PROEF OP DE SOM

Brandweerpost Dalfsen zorgt voor het afleveren van de

ondersteunende middelen ter plaatse. Ploegleider Erwin Jacobs laat weten dat de ploeg tevreden is over de eerste inzet. "Ondanks de summiere voorbereiding en veel improvisatie ter plekke." Een belangrijk aandachtspunt is dat er voldoende ruimte beschikbaar is voor de MCU en de tent. "We hadden bij de kazerne al ervaren dat je de tent niet met twee man opgezet krijgt. Normaal gesproken rukken we met twee personen op de MCU uit. Nu hebben we de bus mee laten rijden met twee extra manschappen." De ervaring leert ook dat het beter is om de tent in de bus in plaats van in de MCU te vervoeren. "Dan kan de informatiemanager sneller aan het werk."



Snel weer de weg op

TEKST: AGE BLOK BEELD: BREMAN.NET

Nét terug bij de kazerne na een automatische brandmelding, werd post Genemuiden alweer gealarmeerd. Dit keer voor een schoorsteenbrand bij een groot herenhuis.

ingezet, dus het blussen kon snel starten. Een hele vooruitgang met het voorgaande hydraulische gereedschap waarbij er eerst een pomp neergezet moest worden.

Sommige collega's hadden het pak nog aan, dus de ploeg was met 2,5 minuut ter plaatse. Normaal gesproken komen de vrijwilligers namelijk vanuit huis of werk naar de kazerne toe en hebben zij een wat langere opkomsttijd. De bewoners stonden buiten bij aankomst daarom ook verbaasd te kijken naar hoe snel de ploeg aanwezig was. De inzet verliep daarna goed. De schoorsteen werd geveegd en het huis geventileerd.

FELLE AUTOBRAND

Twee weken daarvoor werd de ploeg ingezet bij een felle autobrand. Waarschijnlijk door remmen vatte de auto vlam. De hoge temperatuur zorgde ervoor dat de motorkap al was weggesmolten. De accu spreider werd



Schaatser gered in Vollenhove

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: JEFFREY KORTE MEDIA

De inzet was niet zonder risico, maar post Vollenhove zette dinsdag 16 februari alles op alles om een schaatser te redden. Bevelvoerder Pieter Smit kijkt terug op de bijzondere inzet met goede afloop.

“We kregen een melding over een schaatser die tussen Vollenhove en Blokzijl door het ijs was gezakt. De schaatser had ijspriemen bij zich om zich aan de rand van het wak vast te kunnen houden, maar was alleen. Hij werd gevonden door een vrouw en haar dochter die aan het wandelen waren en hem om hulp hoorden roepen. Op de kazerne trokken we meteen ons ‘galjoepak’ aan, zodat we dat niet op de kant hoefden te doen en nodeloos tijd zouden verliezen. In de auto op weg naar het incident, gaf ik mijn ploeg al mee ‘doe geen gekke dingen en gebruik je verstand’. De locatie was niet direct te vinden, dus via de meldkamer vroegen we of de melders naar ons konden zwaaien. Aangekomen op de Kanaalweg waren ook politie en ambulance al aanwezig.”

RISICO NEMEN

Het slachtoffer lag in een wak en Pieter besloot om één collega, gekoppeld via een lijn aan zijn buddy, het ijs op te sturen met een redplank. “Dat vond ik echt een lastig moment”, vertelt hij. “Je weet met z’n allen dat je een flink risico gaat nemen.” De collega zakte ook door het ijs, waardoor de tweede collega het ijs opging. Hij hees het slachtoffer, die zich vastklampte aan zijn ijspriemen, op de redplank. Via de kant trok de rest van de ploeg hen in veiligheid.

STATUS ONBEKEND

“We krijgen vaker niet dan wel te horen hoe het met iemand afloopt. Het slachtoffer had een lichaamstemperatuur van 26,5 graden, maar via-via hoorden we dat hij al na een dag het ziekenhuis had verlaten. Toch kunnen er na onderkoeling zelfs na zes weken nog complicaties optreden. Na de controle van de collega’s die op het ijs waren geweest, keerden we terug naar de kazerne om nog even terug te kijken op deze inzet van levensbelang. Hoewel je hiervoor traint, maak je het niet snel mee. Ik ben daarom ook ontzettend trots op mijn ploeg.”

TERUGKIJKEN

Dit incident werd twee weken later geëvalueerd met betrokken collega’s uit de duikploegen, tankautospuit en de officier van dienst. Jelle Nijeboer van team Vakbekwaamheid vertelt: “Het was een open gesprek waarbij de spanning en de dilemma’s van dat moment terugkwamen en gevoeld werden. We spraken vooral over bewustwording van de risico’s en de randvoorwaarden die je dan als ploeg stelt vóór je tot actie overgaat. Ook de zogenaamde ‘human factors’ spelen op zo’n moment een rol. Spanning brengt focus en doelgerichtheid met zich mee die helpen bij de fysiek zware redding, maar kan ook tegenwerken in het opnemen en controleren van informatie. Ook de interregionale bijstand van de duikers uit Urk en hun ervaringen met een soortgelijk incident kwam aan bod. De ervaringen worden gedeeld met de collega’s uit de regio.”



Twee keer in één week op dezelfde weg

TEKST: RUDY ALFERINK BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Twee vergelijkbare meldingen in één week. Post Heeten werd ingezet op de Spanjaardsdijk. En hoewel het niet altijd gebruikelijk is om na afloop te horen hoe het met een slachtoffer is gegaan, kreeg de ploeg deze keer gelukkig een positief bericht.

Op vrijdag 15 januari werden we opgeroepen voor een vrij ernstig éézijdig ongeval aan de Spanjaardsdijk in Heeten. Tijdens het aanrijden werd ons al snel heel veel duidelijk. Hierdoor konden we ons een goed beeld vormen van de situatie en wisten we gelijk dat het serieus was. Bij aankomst bleek dat één van onze eigen collega’s als eerste bij het ongeval ter plaatse was en de melding had gedaan. Door zijn duidelijke beeldvorming richting de centralist, hadden wij dus ook een duidelijk beeld van de situatie.

Het slachtoffer was niet of nauwelijks aanspreekbaar en had vermoedelijk flinke inwendige verwondingen. Door het ver-

wijderen van zowel de achterdeur, de bestuurdersdeur en de B-stijl konden we ons goed ontfermen over het slachtoffer. Vervolgens konden we het slachtoffer bevrijden en overdragen aan de ambulance. En zoals dat vaak gaat, niet wetende hoe het verder zal aflopen met deze persoon. Na een kleine week kregen we via-via toch een persoonlijk berichtje van een naaste. We hoorden dat het slachtoffer er toch weer bovenop gaat komen, al is dat nog met een lang herstel. Soms is het ook fijn om dergelijke berichten terug te krijgen.

GOED GEVOEL

Vrij direct kort na dit bericht kregen we een vergelijkbare melding. Weer was het een melding aan de Spanjaardsdijk. En ook hier moest er geknipt worden om het slachtoffer stabiel uit het voertuig te krijgen. Gelukkig was deze persoon bij kennis, wel wat warrig, maar aanspreekbaar. Nadat wij deze persoon hadden overgedragen aan het ambulancepersoneel, kregen wij ook dit keer een paar dagen later positief nieuws vanuit de naaste kringen en van het slachtoffer zelf. Dat gaf ons als team een goed gevoel over onze inzet.

Hond door het ijs gezakt in park Wezenlanden

TEKST: MARCEL VAN SALTBOEMEL BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Op 9 februari was het een mooie frisse winterse dag waarop veel mensen in het park aanwezig waren voor een wandeling. De dienstdoende ploeg van post Zwolle Zuid kreeg een prio-2 oproep voor een dier te water. Niet veel later schaalde de centralist op naar prio-1 en liet hierbij ook het waterongevallenvoertuig (WO) van post Zwolle Noord meerijden.

Vlakbij het paviljoen in het park was een hond het ijs opgegaan. Het ijs kon zijn gewicht niet houden en de hond spartelde in een wak. De dierenambulance was vlak voor aankomst van de brandweer aanwezig, maar ook zij konden

alleen de viervoeter blijven aanmoedigen om boven water te blijven. De tankautospuit kwam snel hierna en brandweerman Karlo trok met spoed zijn waadpak aan en ging aangeliend kruipend over het ijs richting de hond. Uiteraard was de dunne ijsvloer ook niet tegen zijn gewicht bestand. Hij wist de hond te bereiken en trok het dier omhoog en ging richting de overkant.

Ondertussen was de WO gearriveerd en met de redplank ging Niels in duikpak ook te water. Zijn hulp was overbodig omdat de reddingsactie al geslaagd was. Als dank kregen de brandweermensen een luid applaus van de tientallen mensen die de actie zagen. De dag erna kwam de eigenaar met de hond naar de kazerne om de brandweer te bedanken.



Martijn Reuvekamp

25 juni 1986 - 23 februari 2021

Met verslagenheid en verdriet hebben wij kennis genomen van het overlijden van onze geliefde collega Martijn. Een vrolijke, betrokken collega. Eén en al levenslust met een aanstekelijk enthousiasme. Vol met plannen, een zonnestraal voor iedereen.

Van jongs af aan was hij betrokken bij de brandweer. Met een grote dosis doorzettingsvermogen heeft hij zijn dromen kunnen verwezenlijken. Van actief jeugdlid tot zelf jeugdleider zijn. Daarbij had hij de skills om anderen te motiveren en te enthousiasmeren. Dit heeft hij verder ontwikkeld als bevelvoerder en 'op de bok' kon hij niet alleen rekenen op het team, als team konden wij rekenen op Martijn. Met kennis wist hij incidenten goed af te ronden. Op de momenten dat het er op aan kwam nam hij zijn verantwoording.

Mede door zijn inzet is de waarschuwings- en verkenningsdienst (WVD) van het vroegere cluster Oost nu in Dedemsvaart gestationeerd en heeft hij hier tot op het laatste moment een coördinerende rol in gespeeld. Martijn was ruim 16,5 jaar betrokken bij ons brandweerkorps. In de kracht van zijn leven openbaarde zich een ziekte.

Martijn, je bent niet bij de pakken neer gaan zitten. Behandelingen sloegen aan en met je positieve instelling was je na enige tijd weer terug en pakte je de werkzaamheden op. Afgelopen jaarwisseling draaide je nog een dienst en toonde je inzet tot het laatste moment. Niet lang daarna gaf je aan dat je weer was opgenomen. Snel ging je gezondheid achteruit. Gelukkig was er nog de mogelijkheid om de laatste week bij je geliefden thuis te zijn.

Martijn we gaan je missen.

Wij wensen Janine, Wesley en familie kracht en sterkte met het verlies van deze geliefde held.



De hobby van.. Paul Borgman

medewerker Beheer & Techniek

“Vroeger was ik lid van een drumkorps en wilde ik eigenlijk altijd wel een drumstel hebben. Toen onze kinderen op een gegeven moment op zichzelf gingen wonen en er voldoende ruimte was, greep ik direct mijn kans! Sinds een jaar of acht vind ik het heerlijk om zo en nu en dan achter het drumstel te zitten. Drummen is in deze bijzondere tijd een echte aanrader om je even helemaal af te reageren. Ik drum altijd in het begin van de avond, daar hebben de burenen geen problemen mee. Via de koptelefoon luister ik van klassiek tot rock, lekker veelzijdig dus.”

