

VUURBRON

oktober 2024

FAMILIEPORTRET

Snelle jongens
in Heeten

ORGANISATIEONTWIKKELING

#VetVeilig in de regio

Incident uitgelicht

Brand meester?

10
JARIG
JUBILEUM

VEILIGHEIDSREGIO
IJsselland

Inhoud

- 04 IN DE KIJKER
- 08 TOEN & NU
- 10 ONDER DE LOEP
- 12 DE AUTO VAN
- 14 INCIDENT UITGELICHT
- 17 ORGANISATIEONTWIKKELING
- 18 IN BEELD
- 20 DE CRISISORGANISATIE
- 22 DE ONTMOETING
- 26 VIJF VRAGEN AAN
- 27 COLLEGA'S AAN HET WOORD
- 30 DE POST VERTELT
- 32 DOOR DE JAREN HEEN
- 34 DE OEFENING
- 36 ACHTEROP

colofon

De Vuurbron
oktober 2024
32^{de} jaargang nummer 3

Magazine van Veiligheidsregio IJsselland
Verschijning: 4 x per jaar
Hoofd- en eindredactie: team Communicatie
Redactie:
Ellen Kilian
Mariska Kruihof
Janny Nijsingh
Marcel van Saltbommel

Foto-omslag: Sandor en Buick Kruiswijk,
gefotografeerd door Marcel van Saltbommel

De redactie behoudt zich het recht voor om artikelen
in te korten of journalistiek aan te passen.

Uitgave door team Communicatie van
Veiligheidsregio IJsselland



Kopij voor het volgende nummer kun je aanleveren
bij je contactpersoon of door te mailen naar de
redactie via communicatie@vrijsselland.nl.
De deadline is 13 november 2024.



06
PARTNERS



24
FAMILIEPORTRET



28
INCIDENT UITGELICHT

10
JUBILEUM

Samenwerken voor succes!

Als teamleider van de financiële afdeling ben ik verheugd om in deze editie van de Vuurbron een inkijkje te geven in onze huidige werkzaamheden en doelen. Die zijn namelijk sterk gefocust op drie cruciale aspecten: juistheid, volledigheid en tijdigheid. Deze aspecten vormen de basis van onze financiële rapportages en zorgen ervoor dat we nauwkeurige en betrouwbare informatie leveren.

Daarnaast leggen we een grote nadruk op de relatie, inhoud en proces binnen onze organisatie. Door een goede samenwerking met andere afdelingen en externe partners te bevorderen, streven we naar een soepel verloop van financiële processen en een diepgaand begrip van de financiële inhoud. Het is onze missie om niet alleen de cijfers te presenteren, maar ook het verhaal erachter te vertellen en waardevolle inzichten te bieden. Met deze aanpak zorgen we ervoor dat we niet alleen voldoen aan de vereisten, maar ook een toegevoegde waarde creëren voor de gehele organisatie. We blijven ons continu ontwikkelen en verbeteren, zodat we onze financiële processen optimaal kunnen ondersteunen.

Als ik je een leestip mag geven, dan zou ik zeker het artikel over de accubrand bij Aluship in Steenwijk lezen. Ook het inkijkje in de crisisorganisatie is erg interessant.

Veel leesplezier!



^Jan Schinginga

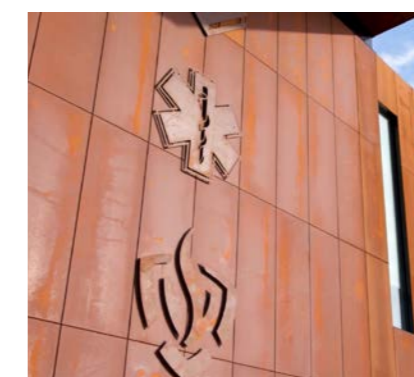
ondertussen online



f FACEBOOK

GOUDEN LAARS

Voor de sportliefhebber waren het deze zomer gouden tijden... Het EK voetbal, Wimbledon, Tour de France en de Olympische Spelen stonden op het programma. Zo ook voor de brandweerposten uit Heeten, Heino, Raalte en Luttenberg, want zij strenden om de felbegeerde Gouden Laars.



f FACEBOOK

MELDKAMER IN BEELD

In een video van Meldkamer Oost-Nederland, de grootste van Nederland, maak je kennis met het werk van de centralisten en CaCo's. Niet alleen 112-telefoontjes komen hier binnen, dit is ook de plek waar het hulpverleningsproces begint. Een kijktip!



f FACEBOOK

150 JAAR BRANDWEER OLST

Brandweer Olst vierde hun 150-jarig bestaan op zaterdag 7 september met een open dag. Burgemeester Sietske Poepjes opende de dag om 10.00 uur, waarna bezoekers de kans kregen om een kijkje in de kazerne te nemen. Ook waren er volop activiteiten voor jong en oud.



Jouw extra **uitdaging in de buurt!**

TEKST: LAURA BURGMAN BEELD: ROAN VAN DAM

We zijn weer volop nieuwe brandweervrijwilligers aan het werven. Dit jaar gaan er 25 posten op zoek naar in totaal 66 nieuwe mensen.

We zijn op zoek naar vrijwilligers voor de posten Balkbrug, Dalfsen, De Krim, Dedemsvaart, Hardenberg, Ommen, Deventer, Diepenveen, Heeten, Heino, Luttenberg, Raalte, IJsselmuiden, Kampen, Olst, Welsum, Wesepe, Wijhe, Genemuiden, Giethoorn, Hasselt, Oldemarkt, Steenwijk, Vollenhove en Zwartsluis.

De hele maand oktober staat in het teken van de wervingscampagne Jouw extra uitdaging in de buurt. Wat voor werk je ook doet in het dagelijks leven; werken bij de brandweer past er bijna altijd bij. Dat is het uitgangspunt in deze campagne. Steffie woont in Luttenberg. In het dagelijks leven is zij haarstylist. Daarnaast is zij ook brandweervrijwilliger. "Gewoon doen! Het is haalbaar voor iedereen die erbij wil." Ken jij mensen in jouw omgeving die interesse hebben in de vrijwillige brandweer? Tip ze dan vooral en laat ze deze campagne zien!



Werken als **crisisfunctionaris**

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: ROAN VAN DAM

Tijdens een incident zijn er verschillende soorten crisisfunctionarissen actief: van informatiemanager tot algemeen commandant communicatie en van adviseur gevaarlijke stoffen tot omgevingsanalist.

Deze professionals zijn niet altijd in dienst bij de veiligheidsregio, maar komen vaak ook vanuit partnerorganisaties. Naast hun reguliere baan zijn zij via bereikbaarheidsdiensten 24/7 oproepbaar. Je kunt solliciteren op vacatures voor crisisfunctionarissen als je werkzaam bent bij een van de elf gemeenten in onze regio of bij een van onze crisispartners.

De meeste crisisfuncties hebben een bereikbaarheidsdienst. Dit houdt in dat je eens in de zes weken een week lang 24 uur per dag oproepbaar bent, ook wel een piketfunctie genoemd. Bij elke vacature staat vermeld of het gaat om een piketfunctie of vrije instroom.

Bekijk alle vacatures voor de crisisfuncties op www.vrijsselland.nl/crisisfunctionaris. Heb je interesse of wil je meer weten wat de functie inhoudt? Stuur gerust je vragen naar crisisorganisatie@vrijsselland.nl. We staan klaar om je verder te helpen.



Maak het verschil: **dagdiensten bij de brandweer naast je kantoorwerk**

TEKST: HILDE BOS BEELD: ROAN VAN DAM

Heb je er ooit over nagedacht om naast je kantoorwerk voor de veiligheidsregio ook een actieve rol te vervullen binnen de brandweer? Dit is je kans! We zoeken collega's die, naast hun kantoorfunctie, ook dagdiensten willen draaien bij de brandweer in Kampen of Deventer.

Of je nu al ervaring hebt als manschap of nog helemaal niet, wij zijn op zoek naar enthousiaste medewerkers!

ONTDEK DE MOGELIJKHEDEN EN VOORWAARDEN

Kijk voor meer informatie op het kennisitem 'Dagdienst bij de brandweer' op intranet. Wil je graag een gesprek om te kijken of het bij jou past? Neem dan contact op met Marco Huisman via m.huisman@vrijsselland.nl.

AANMELDEN

Vanaf eind oktober kun je je inschrijven. Houd het weekbericht en intranet goed in de gaten voor meer informatie over hoe je je kunt aanmelden.

Meldkamer Oost-Nederland goed geland

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL EN LUCAS VAN DER WEE

Het is de dag voor de landelijke technische storing in het IT-systeem van het ministerie van Defensie die ook de hulpdiensten treft. We zijn benieuwd hoe het gaat met Meldkamer Oost-Nederland (MKON) en bezoeken Ruben Sinselmeijer op zijn werklocatie aan de Europaweg in Apeldoorn. Op dat moment is er nog geen enkel signaal van de op handen zijnde storing, die gelukkig geen directe gevolgen had voor de veiligheid van de ruim drie miljoen inwoners in het verzorgingsgebied van MKON. Alarmnummer 112 bleef bereikbaar en de communicatie tussen meldkamer en hulpdiensten verliep via een aangepaste werkwijze.

Op 1 juni 2023 was de officiële start van de nieuwe gezamenlijke meldkamer voor de drie Gelderse en twee Overijsselse veiligheidsregio's. Als hoofd meldkamer brandweer is Ruben in meerdere opzichten nauw betrokken bij de ontwikkeling van 'zijn' meldkamer. "Het gaat goed. We raken zo langzamerhand behoorlijk ingewerkt. Daarmee bedoel ik dat er zicht ontstaat op terugkerende zaken, zoals Oud en Nieuw of extreem weer. We hebben de pieken en cijfers in beeld en wat handig is in relatie tot de capaciteit. Maar los daarvan: vergeet niet dat het een pittig jaar is geweest voor iedereen. Zo'n omvangrijke samenvoeging heeft veel impact op mensen. Dat moet je niet onderschatten."

VERANDERINGEN

Voor een aantal collega's veranderden zowel de reistijden, werkkring en werkgever als de werkdruk. "We zijn de grootste meldkamer van Nederland. Het is hier echt veel drukker. In 2023 hadden we als meldkamer brandweer ruim 39.000 meldingen. Dit jaar zitten we nu al bijna op 34.000 meldingen. Qua 112-meldingen stond de teller in juli op 2.330. Dat zijn er ruim achthonderd meer dan Rotterdam-Rijnmond, de tweede meldkamer van Nederland qua grootte."



^Ruben Sinselmeijer

DYNAMIEK

Een gemiddelde meldkamer brandweer heeft een bezetting van twee tot drie centralisten per dienst. In Apeldoorn ligt dat aantal hoger. "Samen werken we heel wat weg. Ik ben heel blij met de dynamiek in de groep", zegt Ruben. "Los van het wennen aan het perspectief van vijf regio's begint de nieuwe eigen cultuur langzaam te ontstaan. Hoe druk het ook is, de samenwerking is goed. Ondanks de impact zijn we goed geland. Het is soepel gegaan en daar ben ik heel tevreden over. Natuurlijk, er gaan ook dingen mis. We zijn allemaal mensen. En ook de techniek, met name

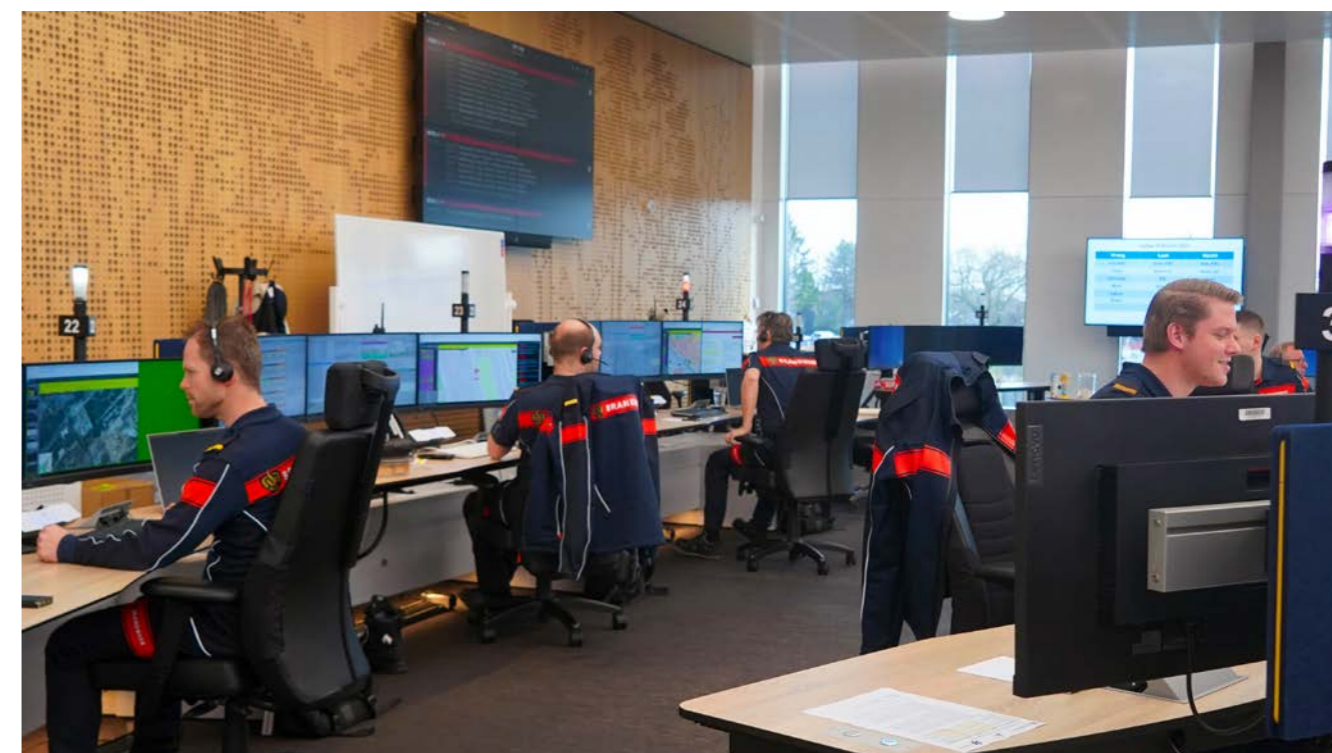
de stabiliteit van systemen, blijft vooral landelijk nog wel een uitdaging. Daarnaast zijn er nog verbeterlagen te maken op het gebied van samenwerking tussen de tien landelijke meldkamers."

CAPACITEIT

De groep van 33 centralisten bestaat uit een combinatie van 'oude' medewerkers van de voormalige meldkamers en nieuwe instroom. "Het verloop valt bij ons erg mee. Nieuwe medewerkers komen uit het hele gebied, niet alleen uit de omgeving van de meldkamer zelf; het blijft dus een mooie mix. Ook is er een groep van zeven calamiteiten-coördinatoren (CaCo) paraat. Die functie is 24/7 geborgd. In geval van nood kunnen we onze extra capaciteit inzetten. De stafleden van de meldkamer kunnen allemaal CaCo-dienst draaien en helpen op de meldkamer. In totaal bestaat het team meldkamer uit ruim vijftig collega's.

FILM OVER MKON

Een rondleiding bij MKON is mogelijk, maar wel beperkt. "Iedereen is in principe welkom, maar we krijgen zoveel aanvragen dat we het aantal beperkt hebben tot twee per dag. Dat is alsnog best veel. Er is sinds kort ook een film over de meldkamer. Deze is te zien op onze socials en op de socials van alle veiligheidsregio's."



Omslag in denken en doen: risicobeheersing maakt grote ontwikkelingen door

TEKST: JANNY NIJSINGH
BEELD: MARCEL VAN SALTBOOMMEL

“Jenne en Marjolein kunnen heel bevlogen met elkaar discussiëren. Het zijn twee professionele werelden die bij elkaar komen qua inzichten, kennis en ervaring. Als ik daarnaar luister, raak ik echt onder de indruk.” Die opmerking van een collega schiet op eens door mijn hoofd als ik tegenover de beide adviseurs risicobeheersing zit. Dit zijn mensen die echt van hun vak houden. En als Jenne ergens in het gesprek zegt dat het goed is elkaar af en toe collegiaal uit te dagen heb ik daar, door die ene opmerking, meteen beeld bij.

De wereld van de brandweer en veiligheidsregio hebben voor de ervaren Jenne Mul wat minder verrassingen dan voor Marjolein Vloedgraven, die nog als nieuwe collega wordt beschouwd. Niets is echter minder waar. Jenne: “Er zijn de laatste jaren veel ontwikkelingen in ons vakgebied. Neem alleen al de Omgevingswet die inmiddels van kracht is. Goed uitvoering daaraan geven betekent vooral ook anders communiceren met de bedrijven en instellingen. Was het voorheen ‘Het kan niet, tenzij’, nu is het ‘Het kan, mits’. Een totaal andere benadering waar ook ander gedrag bij hoort. Dat is een hele omslag. Ik kan me de tijd nog goed herinneren dat de gemeente een regelgericht advies wilde.”



^ Marjolein Vloedgraven en Jenne Mul

MEEDENKEN MET KLANT

Voor Marjolein is het volkomen logisch om mee te denken met de klant. “Ik werkte bij een commercieel bureau voor projectmanagement en advies in brandveiligheid. Voor mij is dit niet vreemd.” Het was een leuke baan, maar ze voelde een duidelijke behoefte zich verder te ontwikkelen. “Ik wil me graag kunnen optrekken aan anderen waarvan ik kan leren. Binnen het bedrijf waar ik werkte lukte dat niet meer zo goed, omdat ik zelf na verloop van tijd min of meer de senior was waar collega’s hun vragen aan stelden. Nu zit ik in een organisatie waar ik ontzettend veel nieuwe dingen kan leren en ontwikkelen. Er zit hier ongelooflijk veel specialistische kennis.” Jenne vindt het op zijn beurt heerlijk dat

er nieuwe collega’s binnenkomen die de belangen van de klant goed in het vizier hebben. “Je leert van hen om anders te kijken en de tijd te nemen om te ontdekken wat het DNA van een bedrijf is.”

MANSCHAP

Marjolein zit ondertussen bepaald niet stil. Omdat haar werk inhoudelijk zowel gericht is op beoordelen als adviseren, startte ze in maart met de opleiding voor manschap. “In de vacature stond ook wel de voorkeur voor een combinatie met een operationele functie. Ik vind dat eigenlijk heel logisch. Je draagt een uniform en je moet adviseren over onderwerpen die repressie raken. Door de manschapopleiding weet je waar het over gaat, je krijgt ervaring en je adviezen

worden er beter van.” Jenne is het daar helemaal mee eens. Hoewel hij een risicobeheerser pur sang is; de combinatie met zijn repressieve taken als hoofdofficier van dienst/algemeen commandant brandweer en teamleider specialistische hulpverlening (STH) maken het plaatje voor hem compleet.

VAN PREVENTIE NAAR RISICOBEBEERSING

Jenne vertelt over 2005, toen zijn werkplek de kazerne aan de Willemskade was, hij als hoofd preventie in het MT van Brandweer Zwolle zat en een korte lijn had met burgemeester Henk Jan Meijer. “In naam bestond risicobeheersing toen nog niet en samenwerken met repressie over vraagstukken was vrijwel niet aan de orde.” Marjolein kan zich daar niets bij voorstellen. “Na de regionalisering begon Jenne als teamleider repressie, maar dat was toch niet zijn ding. “Gelukkig kon ik terug naar team Risicobeheersing, wat toch beter past bij mijn bouwkundige achtergrond. Bouwkunde in combinatie met risicobeheersing is perfect.”

ONTWIKKELINGEN

De ontwikkelingen binnen risicobeheersing zijn talrijk. “Er zijn zoveel thema’s waar we mee te maken krijgen. Het varieert van bouwen met hout tot de energietransitie en intern het vormgeven van de samenwerking risico- en crisisbeheersing. Uitdagingen genoeg.”

De ontwikkelingen binnen risicobeheersing hebben ook effect op de sfeer in het team. Marjolein merkt daar als relatieve nieuweling weinig van, maar Jenne ziet een cultuurverandering ontstaan, onder andere door de komst van nieuwe collega’s. “De sfeer is dynamischer en de inhoud van de discussies op een mooie manier scherper. Daar geniet het hele team van.”





Het financiële team van de GGD en VR: Een nieuwe start!

V.l.n.r.: Rita Groothand, Roelof de Witte, Fatih Kartal, Oesha Ganpat, Jan Schingenga, Evelyn Porteners, Erik Hoen, Monika van Mossel, Martijn den Uijl, Nazli Pala, Janet van Wijk, Gerda Meeuwssen

TEKST: MARISKA KRUIHOF BEELD: ROAN VAN DAM

Team Financiën is misschien niet het meest zichtbare team binnen onze organisatie, maar daar gaat verandering in komen! zegt Jan Schingenga. Jan is vanaf 1 januari 2024 de teamleider van een vrijwel nieuw team mensen. Het team bestond lange tijd voornamelijk uit vertrekkende en interim-medewerkers, maar vanaf 1 september 2024 is het team weer op volle sterkte. **“Nu zijn we compleet. We hebben nog een lange weg te gaan, maar het begin is er zeker”,** voegt hij optimistisch toe.

Jans reis begon bij de GGD als interim-adviseur financiën, waarbij hij zich voornamelijk bezighield met inhoudelijke zaken. Voor zijn aanstelling bij de GGD woonde en werkte Jan vier jaar in Cuijk. **“Het was een mooie tijd, maar door een verbroken relatie en omdat mijn kinderen in Zwolle wonen, besloot ik terug te keren naar Zwolle,”** vertelt Jan. Deze verhuizing betekende een nieuwe start op werkgebied. Terwijl hij als specialist financiën bij de GGD aan de slag ging,

werd er een vacature voor teamleider financiën geopend. Met zijn ervaring als leidinggevende en het besef dat er veel te verbeteren viel op financieel gebied en het team, voelde Jan zich geroepen om te solliciteren. **“Dit is wel heel erg leuk en eigenlijk op mijn lijf geschreven,”** zegt Jan glimlachend.

SAMENWERKEN

Een van Jans belangrijkste doelen is om de samenwerking tussen de GGD en de veiligheidsregio te versterken. **“Er waren vooral eilanden,”** legt Jan uit. **“Als er goede verbindingen zijn, kun je bij elkaar komen. Als die verbinding er niet is, dan weet je niet wat er in beide organisaties speelt. Er is heel veel informatie beschikbaar, maar door zoveel wisselingen van de wacht wist niemand dit meer.”** Jan wil de kloof tussen de twee organisaties overbruggen door betere communicatie en door de samenwerking te bevorderen.

Jan heeft een duidelijke visie voor het team: **“We moeten zichtbaar zijn, van toegevoegde waarde voor de organisatie en zorgen dat iedereen op de juiste plek zit en met plezier naar het werk gaat.”** Hij gelooft dat deze uitgangspunten leiden tot drie belangrijke pijlers: juistheid, volledigheid en tijdigheid van de informatie die wordt verwerkt voor de organisatie.

IN DE SCHIJNWERPERS

Jan is vastberaden om het financiële team een centrale rol te geven binnen zowel de GGD als de veiligheidsregio. **“Wat ik wil bereiken is vooral werkplezier, mensen een stukje op de inhoud helpen en de collega op de juiste plek krijgen en vanuit daar verder bouwen. Zichtbaarheid, toegankelijkheid en betrokkenheid zijn cruciaal,”** benadrukt hij. **“Als mensen weten wat we doen en hoe we bijdragen, kunnen we echt een verschil maken.”** Jans enthousiasme en toewijding zijn voelbaar en het is duidelijk dat het team Financiën onder zijn leiding een veelbelovende toekomst tegemoet gaat.



de auto van

de auto van



De HV1 is uitgerust met een kraan, de HV2 heeft dat niet. De kraan van de HV1 heeft een hijsvermogen van maximaal 9.500 kg

Powermoon verlichtingset

Diverse soorten zwaar gereedschap (slijpschijven, boorhamer, rescuezaag)

Bergingslier aan de voor- en achterkant. Voorkant maximaal 4 ton trekkracht (8 ton met klapschijf) en achterkant maximaal 10 ton trekkracht

Wat zit er in de auto van... Hulpverleningsvoertuigen (HV1 en HV2)

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

OVER DE AUTO'S

- Gebouwd op een Volvo chassis
- Leverancier Kenbri, de opbouw is gedaan door EuroGV uit Slovenië
- Totaalgewicht HV2 is 21 ton. De HV1 weegt 27 ton
- Voorzien van Terberg X-track hydraulische vooras voor

- het rijden op zwaarder terrein
- De bekapping op de HV is een aanvulling op de bekapping van de TS
- De HV1 staat in Zwolle. De drie HV2's staan in Deventer, Ommen en Steenwijk



Scan de QR-code voor meer informatie

OVER HET MATERIAAL:

- Uitgebreide set Holmatro redgereedschap, zware uitvoering
- Paratech stut en stempelmateriaal
- Hefkussen en rioolafdichtingssets
- Brandstofpomp voor vermommen van brandstof en chemicaliën
- Inspectiecamera om bijvoorbeeld in de spouw van een woning te kijken
- Automovers om auto's te verplaatsen
- Ongevallen tent
- Plasmasnijder
- Explosieveilige ventilator die kan blazen en zuigen met een 6m slang
- Redplatforms



Accubrand bij Aluship in Steenwijk

TEKST: LAURA BURGMAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Op een warme zomerdag in juli komen bij scheepsbouwbedrijf AluShip in Steenwijk de vlammen uit het dak. In de wijde omgeving zijn dikke, zwarte rookwolken te zien en de ravage achteraf is enorm. Officier van dienst (OvD) Freek Weijs en informatiemanager (IM'er) Henk Locht blikken terug op dit incident en geven inzicht in de uitdagingen waar ze mee te maken kregen.

Na het maken van een eerste beeld kwam OvD Freek tot de conclusie dat er in het pand meerdere accu's met lithium aanwezig waren. En dat er op het dak veel zonnepanelen liggen. "Dat was voor mij direct een reden om op te schalen naar GRIP 1, omdat accu's en zonnepanelen voor een milieu-probleem kunnen zorgen," vertelt Freek. De belangrijkste prioriteit voor Freek op dat moment is ervoor te zorgen dat er zo snel mogelijk een goed totaalbeeld van de situatie komt.

WTS-500 EN FIRE DEFENDER

Freek stemt af met eerste bevelvoerder Martijn van der Geest (Steenwijk). Freek: "Een offensieve binnenaanval ging niet meer lukken, dus we hebben ingezet op defensief buiten. Door daarop in te zetten, richtte ik mijn blik op de naastgelegen panden om overslag te voorkomen. Ik heb daarom meteen de grootwatersystemen WTS-1500 met Fire Defender en een extra hoogwerker opgeroepen, zodat we het gebied tussen de panden goed nat konden houden."

Gelukkig wisten ze overslag uiteindelijk te voorkomen. Freek: "We hadden de brand onder controle, maar er bleef nog een groot aandachtspunt. Twee accupakketten waren namelijk gekoppeld aan de zonnepanelen op het dak. "En tijdens het nablussen zagen we dat de temperatuur van deze accu's niet afnam. We konden inmiddels het pand in en om een thermal runaway te voorkomen (voorkomen dat de accu's verder op gingen warmen) hebben we de accupakketten van de wand gehaald en in een container met water ondergedompeld."

VAN OFFENSIEF TOT DEFENSIEF

We horen en lezen het vaak, maar wat is eigenlijk het verschil tussen offensief en defensief? Kort gezegd wordt met offensief bedoeld dat de brand zo snel mogelijk beperkt en geblust wordt. Met defensief wordt bedoeld dat uitbreiding van brand wordt voorkomen of beperkt. Het kan daarbij gaan om het voorkomen van branduitbreiding, maar ook om het beperken van andere effecten van brand. Dit zijn onderdelen uit het kwadrantenmodel, een hulpmiddel bij het kiezen van inzetactiek.

AANDACHT VOOR ONZE MENSEN

Collega's in het CoPI stonden voor andere uitdagingen, onder andere de impact van het warme weer op collega's en de mogelijke effecten van de brand waren daar belangrijke aandachtspunten. Informatiemanager Henk Locht blikt terug: "Het was een warme dag en het was een heftige inzet waarbij ook veel warmte vrijkwam. De officier van dienst geneeskundige zorg (OvD-G) bracht dan ook snel het risico op hittestuwing in. Een uitdaging voor ons, want hoe gaan we om met ons eigen personeel? Hoe zorgen we voor genoeg rust, eten, drinken en tijdige en voldoende aflossing? Gelukkig konden we ook bij dit incident weer rekenen op de verzorgingsgroep uit Heino die altijd letterlijk 'zorgen' voor de inwendige mens. Erg waardevol, zeker bij incidenten in dit soort weersomstandigheden." Een ander aandachtspunt van het CoPI was het nadenken over mogelijke scenario's: "Een zogenaamd scenario+ was de enorme hoeveelheid brandbaar materiaal vlakbij de erfgrans. Wat als dit onderdeel wordt van de brand? Wat zijn de risico's en effecten? Hoe bereiden we ons hier op voor?" Henk benadrukt dat de toegevoegde waarde van een CoPI echt in die multi-aspecten zit: "De mono processen redden zich wel, maar er zijn meer zaken waar aandacht voor moet zijn. Ik merk dat we op dat gebied echt gegroeid zijn de afgelopen jaren."





ONLINE LIVEBLOG

Achter de schermen werd er ondertussen hard gewerkt aan een liveblog op de website vrijsselland.nl om inwoners op de hoogte te houden over het incident. Deze wordt tijdens het incident vanuit crisiscommunicatie telkens aangevuld met updates die van belang zijn voor inwoners en de media. Het hoofd informatie communicatie (HIN-C) die op dat moment piket heeft, meldt wat de brandweer doet om de brand onder controle te krijgen en wat inwoners kunnen doen die glasdeeltjes van zonnepanelen aantreffen. De informatie komt rechtstreeks uit 'het veld', van de officier van dienst communicatie (OvD-C) ter plaatse.

"Binnen het proces crisiscommunicatie verschuift de berichtgeving via X (voorheen Twitter) naar de inzet van eigen communicatiekanalen. Daarin is een prominente plaats weggelegd voor de website. Over eigen kanalen hebben we zelf zeggenschap. Het commerciële medium X is minder stabiel en bovendien niet openbaar toegankelijk. Vanuit X verwijzen we onze volgers - waaronder veel media - in principe direct naar vrijsselland.nl. De cijfers van een aantal liveblogs tonen aan dat ons bereik hierdoor groter wordt. Incidenten die niet 'liveblog-waardig' zijn, kunnen ook als nieuwsbericht een plek krijgen op de website," vertelt coördinator crisiscommunicatie Janny Nijsingh.



TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Sinds enkele jaren maken we met #VetVeilig kinderen van 4 tot en met 13 jaar (meer) bewust van risico's in hun omgeving. En om ze te leren hoe te handelen bij incidenten. Jong geleerd is immers oud gedaan. Vanuit het programma Veilig Leven zetten we samen met onze inwoners de volgende stap van bewustwording naar daadwerkelijk gedrag: veilig handelen.

Op dit moment bieden we een driedelige online game aan voor groep 7 en 8 en het landelijke lesprogramma Brandweer op School voor alle leerjaren. Kwartiermaker Bart Maarse vertelt: "Beide producten zijn door scholen zelf in te zetten in het lesprogramma. Uiteraard kunnen wij ze daarin wel ondersteunen. Ook krijgen we nog steeds regelmatig de vraag of de brandweer 'even' op school langs kan komen. We willen vraag en aanbod graag beter op elkaar aan laten sluiten."

LESAANBOD

Het lesprogramma Brandweer op School is net in een nieuw jasje gestoken. Rond de zomervakantie kon je daarom al het doe-boek meenemen. Bart: "Voor alle 279 basisscholen in onze regio brengen we hun behoefte in beeld.

Daarnaast willen we de producten onder de vlag van #VetVeilig verder uitbreiden. Denk bijvoorbeeld aan lessen rondom NL-Alert. #VetVeilig moet uiteindelijk dé plek worden waar basisscholen lesmateriaal kunnen vinden over veiligheid en crisisbeheersing."

HULP VAN COLLEGA'S

Help jij ook mee #VetVeilig te promoten? Tip juffen, meesters, (klein)kinderen, vrienden en kennissen en verwijst ze voor meer informatie naar www.vet-veilig.nl. Krijg jij een vraag van een basisschool bij jou in de buurt om eens meer te vertellen over veiligheid? Haak dan Bart aan om de mogelijkheden te bespreken. Ook als je wilt aansluiten bij de projectgroep.



ongeval auto/auto N348, inzet post Luttenberg



melding middelbrand in Vinkenbuurt, inzet post Ommen, Balkbrug, Nieuwleusen



ongeval Middeldijk post Nieuwleusen



middelbrand bij scheepswerf in Hasselt



middelbrand, felle brand in bestelbus waarin een vat stond met brandbaar materiaal, inzet post Hasselt, Genemuiden



gekantelde vrachtwagen met melk A28 Zwolle



mensen van water gehaald tijdens storm rondom Giethoorn



auto onder vallende boom in Witharen



jonge bestuurster met auto tegen boom, post Dalfsen



grote brand in woning Kampen



grote brand hooiopslag Blankenham, posten Kuinre, Vollenhove, Marknesse



grote brand, uitslaande brand in woonboerderij Vinkenbuurt, inzet van Balkbrug, Nieuwleusen, Dedemsvaart, Ommen, Slagharen, Hardenberg, Heino



Ze was ruim vier jaar actief als informatiemanager in het regionaal operationeel team (ROT), een rol die haar helderheid en inzicht gaf en veel leerde over de crisisorganisatie. Daar heeft ze ook in haar dagelijkse functie als teamleider HRM voor Veiligheidsregio IJsselland en GGD IJsselland voordeel van.

AANRADER

Jeanien was nog maar net binnen toen ze de vraag kreeg of ze interesse had in een rol in de crisisorganisatie. "Ik heb een sterke drijfveer om een maatschappelijke bijdrage te leveren. Dat had ook vrijwilligerswerk kunnen zijn naast mijn baan, maar het werd dus een piketfunctie en heb daar geen moment spijt van gehad. Door het te doen snap je hoe het werkt en je levert actief een bijdrage aan veiligheid. Als informatiemanager sta je niet direct bij het vuur, maar wel aan de rand. Echt een aanrader."

ANDERE WERELD

In haar nog relatief jonge IJssellandse carrière heeft ze in korte tijd omvangrijke klussen gemanaged. Voor haar team was corona een pittige tijd. "Onder andere omdat we ook

voor de GGD werken en we opeens te maken kregen met een enorme tijdelijke personeelsuitbreiding." Als informatiemanager is de vluchtelingen crisis haar het meest bijgebleven. "Dan zit je opeens met bestuurders aan tafel in een crisis-situatie. Dat is weer een heel andere wereld."

VERBINDING

Jeanien is warm voorstander van het combineren van reguliere functies met piketfuncties. "Waarbij ik wel de tip geef om goed met elkaar in verbinding te blijven, zodat het inpasbaar blijft. Het is belangrijk daar aandacht voor te hebben. De pager is het probleem niet. Als die afgaat is het duidelijk wat je te doen staat."

INTERESSE IN EEN CRISISFUNCTIE OF ANDERE VRAGEN?

Heb je interesse in een van de crisisfuncties of wil je meer weten over wat het inhoudt om een crisisfunctie te vervullen? Lees meer op vrijsselland.nl/crisisfunctionaris of stuur je vragen via crisisorganisatie@vrijsselland.nl.

Piket voor de crisisorganisatie:

“Door het te doen snap je hoe het werkt”

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

“Ik kan het iedereen aanbevelen”, zegt Jeanien van Es zonder aarzeling. “Als je wil ervaren wat voor organisatie dit is, neem dan ook een functie in de crisisorganisatie.”



^Jeanien van Es



De ontmoeting

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

In 'De ontmoeting' leggen we aan twee collega's drie stellingen voor. Onderwerp van gesprek is dit keer het melden van (bijna) ongevallen. Gerry de Laet, arbo-coördinator, en Mark Kroef, regionaal coördinator waterongevallen, bespreken drie stellingen over dit thema.

STELLING 1:
Het melden van (bijna) ongevallen is alleen relevant voor onze organisatie

Gerry: "Het kan mogelijk beginnen in onze regio, maar zodra we merken dat meer mensen ervan kunnen leren dan delen we de informatie. Binnen het duiken hebben we daarin flinke stappen gemaakt en gingen we uiteindelijk ook met leverancier Interspiro in gesprek na een technisch gebrek. Toen bleek dat andere regio's hetzelfde meemaakten en konden we dus met een gezamenlijke vraag naar de leverancier. En dat nadat één iemand een melding (bijna) ongevallen deed."

Mark: "Zonder deze meldingen kunnen wij geen plan van aanpak maken om verbeteringen door te voeren. Ik vind het belangrijk om dit soort dingen te blijven delen want daar leren we van, maar we merken ook dat collega's

terughoudend zijn om te melden. Men is bang voor consequenties of om erop aangekeken te worden. We wilden een cultuuromslag maken door de drempel om te melden te verlagen. Bij het invullen van het formulier is het ook niet belangrijk wat de classificatie is. Een voorval, bijna ongeval of ongeval? Dat vullen wij later wel in."

STELLING 2:
Met iedere melding wordt wat gedaan

Gerry: Een snelle melding is belangrijk, want die komt real time bij me binnen. Dan kunnen we ook HRM inschakelen en de verzekering. Daarna bel ik meteen met de melder voor aanvullende gegevens. Ook heb ik daarvoor de vakspecialisten nodig. En soms betekent dat een andere manier van werken, toch Mark?"

Mark: "De organisatiestructuur bij waterongevallen is opnieuw ingericht. Zo hebben we nu een duikinstrucenteur in de dagdienst, aanspreekpunten in de 24-uursdiensten en een aanspreekpunt bij Beheer & Techniek. Door de aanschaf van (nieuwe duikapparatuur en waterongevallenwagens zijn de werkwijzen voor beide duikteams gelijk. Daarnaast houden we elkaar onderling op de hoogte van wat er speelt." Gerry: "Toen we een tweede melding kregen van een duikongeval, was het een paar dagen ervoor ook al misgegaan. Toen ging het net goed, maar we hadden eigenlijk sneller kunnen schakelen door het mee te nemen in de briefing. Dan was de kans veel kleiner geweest op herhaling. Daarna is het ook breed gedeeld met andere partijen die gebruik maken van de locatie en stelden wij een duikverbod in voor oefeningen. De gemeente sprak als beheerder vervolgens lokale en landelijke duikverenigingen aan op hun gidslijnen en zijn er lijnen weggehaald. Na nog een controleduik door onszelf werd pas het duikverbod opgeheven."

STELLING 3:
Alleen als het écht fout gaat moet je een melding maken

Gerry: "Het gaat niet zo vaak echt fout, maar veel vaker bijna. Dat zijn juist de punten waarvan we kunnen leren. We ondernemen liever actie voordat het misgaat, dan nadat

het mis is gegaan. Dat moet ook de kracht zijn van meldingen en informatie delen: dingen komen vaker voor en zijn geen incident. Ik probeer trends te ontdekken." Mark: "Het risicobewustzijn is bij duiken wat hoger en dus heb ik het idee dat we daarin al sneller melden. We sturen onze duikers alleen onder water en onder slechte omstandigheden; koud, donker en van diepe slaap naar diep water binnen tien minuten. Voordat een duiker te water kan, zijn we drie checks verder; de pre-dive check, persoonscheck en geautomatiseerd handelen."

Gerry: "Melden is geen klikken, maar het zijn de kruimels waarmee je een verbetertraject begint. Zonder wijzende vinger want niemand doet iets expres. Ik ga daarom ook graag met mensen in gesprek. We blijven communiceren, van werkplaats tot regio-overleg, over waar we mee bezig zijn. We zijn makkelijk te vinden en het melden via intranet gaat heel snel of je belt me. Je krijgt daarna vanzelf de vervolgvragen."



Scan de QR code om meteen naar de meldpagina op intranet te gaan.





Snelle jongens in Heeten

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Sandor Kruiswijk (53) is manschap, chauffeur, bevelvoerder, lid van de verkenningseenheid, ploegleider, docent en instructeur. Zoon Buick (21) is net klaar met de opleiding tot manschap. Ze wonen schuin tegenover de kazerne en naast het huis ligt het bedrijf van Sandor. Er werken meer vrijwilligers op het industrieterrein, waar de kazerne ook gevestigd is. En da's handig, want uitrukken gaat daardoor hartstikke snel.

Sandor had een fietsenzaak. Toen hij en de fietsenzaak naar Heeten verhuisden klopte de brandweer aan; iemand die in het dorp woonde en werkte konden ze wel gebruiken. Sandor heeft pas een paar jaar later, toen hij personeel had, ja gezegd. Dat is inmiddels 29 jaar geleden. Buick heeft het van zijn vader meegekregen. Hij ging als klein mannetje al mee als de brandweer na de jaarlijkse ponymarkt de straat schoon ging spuiten. Hij werkt ook in het dorp; in de fietsenzaak die van zijn vader was.



GEDEELDE LIEFDE: AUTO'S EN BRANDWEER

Sandor vindt het heel leuk dat Buick bij de brandweer zit. Hij was ook instructeur bij de dagopleiding van Buick, maar heeft geen dag het gevoel gehad dat hij zijn zoon les gaf. En Buick vond het ook geen probleem, hij leert veel van zijn vader. Ook buiten de opleiding om. Want thuis is de brandweer, naast (Amerikaanse) auto's en alles wat op brandstof rijdt, zeker ook een gespreksonderwerp.

HEETENSEWEG

Buick heeft in het afgelopen jaar al de nodige incidenten meegemaakt, waaronder twee grote branden in Raalte. Beide in een bedrijfsverzamelgebouw op het industrieterrein. Het incident dat hem het meest is bijgebleven is een ongeval op de Heetenseweg waarbij twee auto's frontaal tegen elkaar waren aangereden. Er raakten vijf jonge mensen gewond waarvan sommigen lang moesten revalideren. Ook was er een bekende van Buick bij betrokken.

BEWUSTWORDING

Sandor herinnert zich nog heel goed de brand bij transportbedrijf Raamsman in Raalte. De dag na de brand waren ze weer ter plaatse en toen zagen ze pas allerlei risico's die ze tijdens de inzet zelf niet hadden gezien. Zo stond er een smeerkuil vol water waardoor je nauwelijks zag dat het een smeerkuil was en was de stelling met motorblokken waar ze onderdoor hadden gelopen ook niet meer zo stevig. Verder herinnert hij zich nog heel goed een wel heel bijzondere alarmering: luchtvaartincident. Dat verwacht je niet rondom Heeten. Er bleek een stuntvliegtuigje in een weiland te zijn neergestort. Qua inzet voor de brandweer niet spannend maar Sandor vergeet het niet.



Hans Striekwold

Coördinator TCO

TEKST: HILDE BOS BEELD: ROAN VAN DAM

Nazorg en veerkracht

Van nieuwe initiatieven binnen de organisatie tot een bijdrage aan landelijke onderzoeken, Hans licht in 'Vijf vragen aan' de belangrijkste ontwikkelingen toe op het gebied van nazorg en veerkracht.

1 WELKE ONTWIKKELINGEN ZIJN ER ALLEMAAL OP HET GEBIED VAN NAZORG EN VEERKRACHT?

"Er is veel in gang gezet: zo hebben we het collegiale netwerk opgezet en het team Collegiale Ondersteuning uitgebreid. Ondertussen zijn we ook druk bezig met de implementatie van landelijke ontwikkelingen en dragen we als organisatie bij aan drie onderzoeken. Ook verkennen we de mogelijkheden voor online tools om de mentale veerkracht te meten en organiseren we partner- en verwantenavonden voor de naasten van repressieve collega's."

2 WELKE VERANDERINGEN KUNNEN WE INTERN NU AL MERKEN?

"De start van het collegiale netwerk en de uitbreiding van het TCO-team zijn nu het meest zichtbaar. Het netwerk is actief bij de eerste posten en teams en het TCO-team is nu uitgebreid met niet-repressieve collega's."

3 WAT ZIEN WE TERUG VAN DE LANDELIJKE INITIATIEVEN EN ONDERZOEKEN WAAR WE EEN BIJDRAGE AAN LEVEREN?

"Als het goed is een hoop. We zijn namelijk bezig met de implementatie van de landelijke toolbox 'Psychosociale ondersteuning' en de nieuwe richtlijn voor hoogrisico-

beroepen in onze organisatie. Hoewel het om beleid gaat, zijn deze instrumenten essentieel. Door deel te nemen aan drie NIPV-onderzoeken krijgen we inzicht en dragen we bij aan de verbetering van psychosociale ondersteuning op regionaal en landelijk niveau."

4 WAT HOUDT DE ONLINE TOOL IN EN WAAROM IS DEZE BELANGRIJK?

"We willen collega's op een laagdrempelige manier inzicht geven in hun mentale veerkracht. Een online tool waarmee ze hun veerkracht kunnen meten, biedt directe feedback, praktische adviezen, en indien nodig, doorverwijzing naar passende hulp."

5 WAT ZIJN DE PARTNER- EN VERWANTENAVONDEN?

"Deze avonden zijn bedoeld voor naasten van repressieve collega's. Zij spelen een cruciale rol in het verwerkingsproces van ingrijpende gebeurtenissen en kunnen afwijkend gedrag vaak als eerste signaleren. Tijdens deze avonden willen we bewustwording creëren en tips geven over hoe zij kunnen ondersteunen."



Een vliegende start

TEKST: HILDE BOS BEELD: ROAN VAN DAM

Een nieuwe baan is leuk en spannend, maar soms ook overweldigend. Bij Veiligheidsregio IJsselland weten we hoe belangrijk een goede start is. Daarom biedt ons inwerkprogramma 'Voel je VRIJ' de stevige basis die nieuwe collega's nodig hebben om vol vertrouwen hun nieuwe avontuur bij de veiligheidsregio te beginnen.

EEN WARM WELKOM VOOR IEDEREEN

'Voel je VRIJ' is meer dan alleen een inwerkprogramma; het is een uitnodiging om jezelf te ontwikkelen en te verbinden met de waarden en doelen van onze organisatie. De afgelopen maanden is er hard gewerkt om het inwerkprogramma opnieuw vorm te geven en verder te verbeteren. In de eerste weken krijgen nieuwe medewerkers via online trainingen de kans om de ins en outs van onze organisatie te leren kennen. Dit zorgt ervoor dat ze sneller hun plek vinden en vol energie aan de slag kunnen. Daarnaast hebben we ook opzet en de frequentie van de introductiebijeenkomsten aangepast zodat het beter aansluit op de behoeften van nieuwe collega's.



HILDE BOS, COMMUNICATIEADVISEUR

"Hoewel 'Voel je VRIJ' een inwerkprogramma is voor nieuwe collega's, kan het ook echt een goede oprisser zijn voor collega's die al langer bij ons werken. Of je nu meer wilt weten over onze strategische doelen, nieuwsgierig bent naar de juiste werkwijzen of gewoon je kennis wilt bijspijkeren... 'Voel je VRIJ' biedt voor iedereen iets waardevols. Neem dus vooral een kijkje op de 'Voel je VRIJ'-pagina op intranet!"



ILSE DE BRUIN, RECRUITER

"De basis staat nu voor kantoor- en beroepsmedewerkers. Ik kijk ernaar uit om de komende tijd ook een versie op te zetten die gericht is op de brandweervrijwilligers. Zo kunnen zij op een leuke en interactieve manier meer te weten komen over de organisatie achter hun brandweerpost. Tegelijkertijd versterkt dit de betrokkenheid met de organisatie en kunnen we hen beter ondersteunen in hun waardevolle werk als brandweervrijwilliger."



Brand meester?

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Branden met elektrische voertuigen komen steeds vaker voor. Maar wanneer is een dergelijk incident 'meester'? En waar houd je rekening mee in de bestrijding? In juni waren er kort achter elkaar incidenten in Deventer, Bergentheim, Raalte en Zwolle. De betrokken bevelvoerders blikken terug en delen hun ervaringen.

Mart van Ringen, bevelvoerder in Deventer, werd gealarmeerd voor een woningbrand. "Aanrijdend werd de melding aangepast naar een autobrand en kort daarna kreeg ik te horen dat het ging om een elektrisch voertuig. Wetende dat we wellicht veel water nodig hadden, liet ik gelijk een tankwagen alarmeren. Dit soort incidenten hebben we niet iedere dag dus ik keek aanrijdend nog snel de aandachtskaart na of ik niet iets miste. Bevelvoerders krijgen hierop regelmatig bijscholing, maar manschappen veel minder. Ik nam daarom mijn manschappen extra mee in de bijbehorende gevaren. Bij aankomst zagen we uitslaande vlammen bij de VW Buzz die erg dicht tegen de woning stond. Daarom hebben we in eerste instantie ingezet op het afschermen van het huis en een verkenning op de auto. Toen voor mij duidelijk was dat het accupakket instabiel was alarmeerde ik de officier van dienst brandweer (OvD-B) en adviseur gevaarlijke stoffen (AGS), onder andere voor het regelen van de dompelcontainer."

HERONTBRANDEN VAN ACCU'S

Accupakketten blijven lang brandbaar. Dat bleek ook tijdens een inzet in Raalte bij de Tjalkstraat. Kennisregisseur Jelle Nijeboer vertelt: "In mei ontstond er een felle brand in een bedrijfsverzamelgebouw waarin onder andere een

garagebedrijf en een verhuurbedrijf van E-choppers waren gevestigd, beide van dezelfde eigenaar. Een deel van de E-choppers brandde geheel uit en 32 accu's aan de lading werden aangestruild. Ook dreigde er instorting van het pand. Uiteindelijk droeg de brandweer het incident over aan Salvage. Vijf dagen later rukte de brandweer opnieuw naar dit adres uit voor een buitenbrand. De accu's die door de eigenaar naar buiten waren gebracht waren herontstoken. De brandweer dompelde de accu's toen onder water in een bak, samen met nog wat overige accu's uit het pand."

DOMPELEN VAN ACCU'S

Een manier om instabiliteit en herontsteking van accupakketten te voorkomen, is het onderdompelen in water. Voor voertuigen zijn in het land dompelcontainers beschikbaar bij bergingsmaatschappijen. Mart vervolgt: "Bij de brand in Deventer duurde het lang voordat de dompelcontainer besteld kon worden. Dit omdat de criteria zijn dat het een auto of motor moet zijn, in Nederland verzekerd moet zijn en niet zwaarder mag zijn dan 3.500 kilo. Dit was niet het geval en hierdoor konden we het niet via de reguliere weg regelen. Uiteindelijk werd het later via de leasemaatschappij en de daarbij horende verzekering geregeld. En al die tijd bleef het voertuig in overleg met de bewoners op

de oprit staan. Dat was voor ons als brandweer dubbel: je begint een incident en je moet het afmaken, maar vijf uur waken bij een voertuig vanwege mogelijke herontbranding is bijna niet te verantwoorden. In overleg met de AGS en OvD bleef daarom de tankwagen enige tijd ter plaatse."

FIETS OF SCOOTER IN DE SCHUUR LADEN

Alexander Luisman kreeg met zijn ploeg uit Bergentheim een melding om 6.15 uur van een woningbrand. "De bewoner werd wakker van de rookmelder en dacht dat het ging om de wasmachine of droger. Er was veel zwarte rook en een klein beetje vuur waarop we blusten en ventileerden. De restanten van de accu deden we in een emmer gevuld met water en we haalden de fiets naar buiten. De bewoners gingen mee naar het ziekenhuis voor controle. Kort daarna checkten we ook nog de bovenverdieping waar hoge CO-waarden werden gemeten." Daar kan Edwin Sunter vanuit Zwolle over meepraten. Hij werd gealarmeerd voor een brandende scooter: "De brand was in een ver stadium. Heel praktisch legden we de accu in een grote pan die voorhanden was. Er hing geen rookmelder, maar vanwege de halve marathon waren er veel mensen buiten die meldingen maakten van de brand. De scooterbrand was snel onder controle, maar we waren wel lang bezig met omliggende woningen blussen en veilig stellen vanwege kortsluiting en rookontwikkeling."

IN GESPREK OVER ACCU'S

Ook Stichting Salvage buigt zich momenteel over vraagstukken rondom incidenten met accu's. Samen met Brandweer Nederland, het Verbond van Verzekeraars en het NIPV wordt er in zogenaamde ronde tafelsessies gesproken over wat een veilige overdracht is door brandweer aan Salvage. Welke partijen iets moeten organiseren rondom dompelbakken en het oprichten van een netwerk van bedrijven die door brand aangedane accu's ophalen en afvoeren. Bertran Hallink, beleidsadviseur bij Stichting Salvage onderstreept het belang van samenwerken in een tijd dat we voor dit type incidenten nog geen pasklare oplossingen hebben. "Een veilige overdracht en afstemming tussen de brandweer en Salvage is van groot belang om naderhand meer problemen te voorkomen. Wanneer hier li-ionbatterijen, zoals thuisaccu's, bij een brand betrokken zijn, krijgen we mogelijk te maken met neerslag van zware metalen. Daarnaast kan het veiligstellen van een onveilige technische installatie aan de orde zijn. Nieuwe uitdagingen om samen met Brandweer Nederland te verkennen."



Scan de QR-code hiernaast voor de video van de fiets in Bergentheim



Zomerse inzet: brandweer in actie

ZINDERENDE ZOMERHITTE BIJ DE POSTEN

Touwtrekken tijdens de feestweek, bloed, zweet en tranen tijdens de obstacle run of strijden om de Gouden Laars... Er waren deze zomer weer heel veel activiteiten waar de posten aan mee deden. We hebben de leukste kiekjes voor je verzameld!



Post Lemelerveld heeft bij de jongste kids uit het dorp een grote glimlach op het gezicht getoerd tijdens de feestweek in Lemelerveld. Alle kinderen uit de peutergroep en groep 1 en 2 kregen een badeend. Aan de heren en dames van de ploeg de eer om de eendjes zo snel mogelijk vooruit te spuiten.



Post Ommen stond paraat op de 'Meer voor manndag' tijdens de Ommer Bissingh. Het Vrijthof was omgetoverd tot een waar voertuigenparadijs. Van oldtimers tot het nieuwe hulpverleningsvoertuig de HV 04-2270. Levenschte demonstraties en presentaties maakten deze dag voor jong en oud een ware belevenis.



Met een mix van activiteiten probeerde **post IJsselmuiden** de bezoeker van het Zodefestival mee te nemen in het mooie brandweervak. Plezier voor jong en oud!



Maar liefst negen teams van de **posten Heeten, Heino, Luttenberg en Raalte** streden om de felbegeerde Gouden Laars. Iedere post had een eigen spel/parcours uitgezet. Zo hebben alle ploegen met beperkte middelen op water vuur gemaakt, geblindeerd een brandweercircuit afgelegd, een waadpakkenrace gehouden en autobanden verwisseld. We feliciteren Heeten met het winnen van de bokaal en Heino voor hun 2e en 3e plekken.



Het kostte **post Luttenberg** bloed, zweet & tranen, maar het is ze weer gelukt tijdens het Luttenbergsfeest. Voor het 3e jaar op rij mogen zij zich het beste trekteam van Luttenberg noemen.



Onze regio heeft er weer een heel aantal brandweervans bij! Tijdens de open dag op zaterdag 6 juli 2024 van **post Zwolle Zuid** was er van alles te ontdekken over de wereld van de brandweer. Een geslaagde dag voor jong en oud!

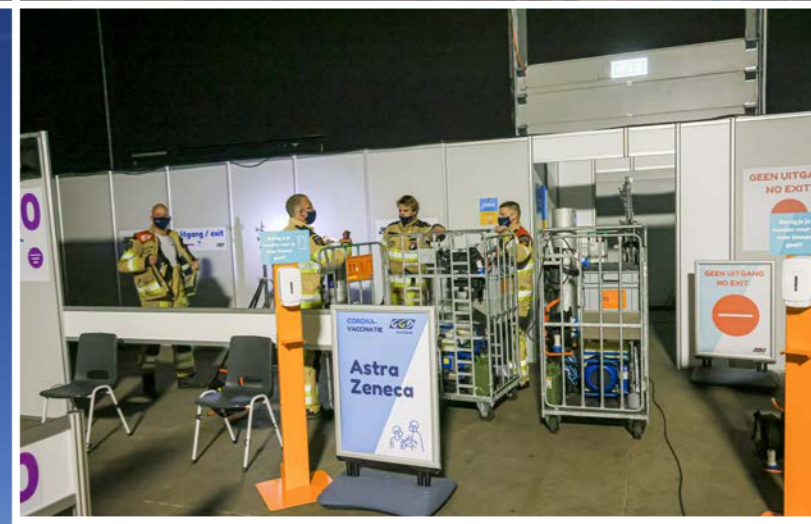


Post Staphorst deed mee aan de Obstacle Run. Als post deden ze mee met de run, maar stelde zich ook op bij de plas als één van de 63 obstakels! Met het straatwaterkanon, enkele handstralen en de dakmonitor boden zij 1700 deelnemers een welkome verkoeling.

10 door de jaren heen



door de jaren heen 10



JARIG JUBILEUM



Bevelvoerderstraining in het hoge noorden

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: JOS STAPPENBELD

Afgelopen jaar zijn er twee trainingsweken geweest in Zweden voor de bevelvoerders in IJsselland. Vorig jaar traptten de beroeps van Deventer en Zwolle af en afgelopen juni waren de vrijwillige bevelvoerders aan de beurt. Jos Stappenbeld, adviseur vakbekwaamheid, vertelt er meer over.

In het verleden gingen de bevelvoerders van Brandweer Zwolle naar de Maasvlakte voor een tweedaagse training. Dit was niet alleen goed voor de inhoudelijke kennis maar ook voor de teambuilding. Een paar jaar geleden kwam de wens om dit weer op te pakken. In eerste instantie werd gekeken naar Engeland. Door de Brexit werd dit erg lastig en kwam Zweden in beeld. Een oriënterend bezoek pakte positief uit en zo viel de keuze op die locatie. Voor de bevelvoerders is dit een nieuwe locatie met nieuwe objecten en uitdagingen. Inmiddels zijn zestig van de 220 bevelvoerders in Zweden geweest.

ZWEDEN OF DE ZEEUWSE KUST

Het streven is om alle bevelvoerders (beroeps en vrijwillig) deze training te geven, maar niet iedereen kan of wil naar Zweden. Daarom wordt er dit najaar en volgend voorjaar een trainingswEEK in Vlissingen georganiseerd. Volgend najaar volgt er nog een week in Zweden. De opzet in Vlissingen is vergelijkbaar met Zweden. Dat betekent dat er bij de oefeningen volop aandacht is voor het kenmerkschema, kwadrantenmodel, FABCM (feiten verzamelen, analyse, besluit nemen, communiceren, monitoren) en human factors. Ook komen de energietransitie en rookverspreiding in woongebouwen terug in het programma.

IEDEREEN MOET AAN DE BAK

De laatste jaren is er veel veranderd, zeker voor bevelvoerders. In de praktijk is het lastig om 'oude gewoontes' aan te passen. Tijdens de oefenweek krijgen de bevelvoerders dit mee vanuit verschillende rollen; bij de ene oefening zijn ze zelf bevelvoerder, een andere keer manschap en een volgende keer schaduwen ze hun collega bevelvoerder. Het tegenspel wordt verzorgd door collega's van Vakbekwaamheid, externen maar ook door crisisfunctionarissen zoals een OvD en de AGS. Zo krijgt iedereen vergelijkbaar tegenspel van een hoog niveau. De waarneming wordt gedaan door collega's die in de praktijk ook examens afnemen voor het NIPV. Uiteindelijk wordt alle informatie gebundeld en teruggekoppeld. De deelnemende bevelvoerders krijgen individueel terugkoppeling. De informatie over de hele groep pakt Vakbekwaamheid op; als blijkt dat een bepaald onderwerp voor een groot deel van de bevelvoerders een aandachtspunt is, dan wordt daar extra aandacht aan besteed.

WAT GAAT ER NOG MEER MEE BEHALVE BEVELVOERDERS?

2 tankautospuiten incl. chauffeurs

1 haakarm met container gevuld met ademlucht, kleding e.d. voor tegenspel en eten, drinken en snacks voor de hele week

3 busjes

1 personenauto

1 touringcar

Waarnemers

2 OvD'en

1 AGS

Centralist

Collega's voor ademlucht

Collega's voor de logistiek

Tegenspel





TEKST: MARISKA KRUIHOF BEELD: ROAN VAN DAM

In de rubriek Achterop leer je jouw collega's nog beter kennen. Want wat doet iemand naast zijn/haar werk bij de veiligheidsregio? We spraken met Thijs Lohuis. Naast functioneel beheerder bij het team Informatievoorziening is hij coach van een basketbal jeugdteam bij Landstede ZAC in Zwolle.

Thijs heeft sinds zijn 13^e jaar zijn hart verloren aan basketbal. Tot zijn 22^e speelde hij zelf fanatiek maar blessures dwongen hem te stoppen. De liefde bleef en Thijs besloot om de rol van coach op zich te nemen. Zijn hoogtepunten waren een vijfde en derde plaats op het NK U14 (under 14). Na een pauze van een paar jaar brak er voor Thijs misschien wel de mooiste basketbal periode aan: zijn zonen gingen nu zelf basketballen.

Komend seizoen coacht Thijs het U18-team (under 18). In dit team speelt zijn zoon Quinn. "Het is mooi om jeugd te coachen. Vooral de jeugd van 14 jaar en ouder. Op die leeftijden heb je al genoeg basketbalvaardigheden om als team te kunnen functioneren. Voor jongere leeftijden is het vaak meer een kwestie van spelenderwijs achter de bal aanrennen", vertelt Thijs. "Ik houd van discipline, presteren en ik vind het belangrijk om de spelers ook daadwerkelijk iets te leren."

JE EIGEN ZOON COACHEN

"Het coachen van je zoon maakt het logistiek thuis beter te regelen", lacht Thijs. Daarnaast vindt Thijs het een positieve ervaring. "Het gaat heel goed. Quinn is niet de beste, niet de slechtste, maar ligt lekker gemiddeld in de groep. Hij weet goed waar zijn sterke en zwakke punten liggen," zegt Thijs met een glimlach. Het coachen van zijn zoon en andere jonge spelers brengt hem veel plezier en uitdaging.

Basketbal is een dynamische sport die wordt gespeeld in vier kwarten van elk 10 minuten zuivere speeltijd. Dit betekent dat de klok stopt bij onderbrekingen, wat resulteert in een effectieve speeltijd van veertig minuten. Basketbal is een sport die gespeeld wordt door twee ploegen van vijf spelers. Zo'n team kan bestaan uit alleen maar jongens of meisjes of gemengd. Het doel is om te scoren in de basket van de tegenstander en te zorgen dat de tegenstander de bal niet krijgt of kan scoren.