

VUURBRON

december 2024

FAMILIEPORTRET

Technisch inzicht
vanuit Hasselt

TOEN & NU

Zonder passie
geen brandweer

Incident uitgelicht

Strobrand Kampen

10
JARIG
JUBILEUM

 **VEILIGHEIDSREGIO**
IJsselmeer

Inhoud

- 04 IN DE KIJKER
- 06 FAMILIEPORTRET
- 08 PARTNERS
- 10 DE ONTMOETING
- 11 VIJF VRAGEN AAN
- 12 CRISISORGANISATIE
- 14 AAN DE STUDIE
- 16 IN BEELD
- 18 INCIDENT UITGELICHT
- 20 DE POST VERTELT
- 22 DOOR DE JAREN HEEN
- 24 BRANDWEER IN CIJFERS
- 26 TOEN & NU
- 28 COLLEGA'S AAN HET WOORD
- 30 ONDER DE LOEP
- 32 ACHTEROP

 colofon

De Vuurbron
december 2024
32^{de} jaargang nummer 4

Magazine van Veiligheidsregio IJsselland
Verschijning: 4 x per jaar
Hoofd- en eindredactie: team Communicatie
Redactie:
Ellen Kilian
Mariska Kruihof
Janny Nijsingh
Marcel van Saltbommel

Foto-omslag: Niels Becking en Rory Hammink,
gefotografeerd door Marcel van Saltbommel

De redactie behoudt zich het recht voor om artikelen
in te korten of journalistiek aan te passen.

Uitgave door team Communicatie van
Veiligheidsregio IJsselland



Kopij voor het volgende nummer kun je aanleveren
bij je contactpersoon of door te mailen naar de
redactie via communicatie@vrijsselland.nl.
De deadline is 18 februari 2025.



06
FAMILIEPORTRET



14
AAN DE STUDIE



18
INCIDENT UITGELICHT

10
JARIG
JUBILEUM

Een dynamisch decennium

Beste collega's,

Het einde van het jaar komt dichterbij, en dat is een mooi moment om terug te kijken. Dit jaar was extra bijzonder vanwege ons 10-jarig jubileum.

Mijn eigen reis begon in 2008 bij de gemeentelijke brandweer, eerst in Olst en daarna bij het nieuwe gemeentehuis in Wijhe. Twee jaar voor de regionalisering werkte ik al regelmatig in Deventer, elke twee weken op donderdag. In 2014, na een verbouwing van de kazerne, ging ik verder als ondersteuner bij Brandweezorg.

Het werk is sindsdien veel dynamischer geworden. Waar ik eerst vooral met vrijwillige brandweelieden werkte, werk ik nu met zowel vrijwilligers als beroepskrachten. Dat maakt het werk afwisselend en vooral heel leuk! Ik haal veel plezier uit projecten zoals de werving en selectie van nieuwe collega's. Het is geweldig dat we ook dit jaar weer nieuwe aspiranten hebben gevonden. Daarnaast krijg ik veel energie van het organiseren van verschillende evenementen.

In al die jaren hebben we samen mooie én verdrietige momenten meegemaakt. Het is bijzonder om te zien hoe sterk we als team zijn, jong en oud als één geheel. Een beetje gezonde concurrentie tussen Zwolle en Deventer blijft natuurlijk altijd leuk. Extra leuk in deze editie vind ik daarom het artikel over Niels en Rory uit Deventer in de rubriek Toen & Nu.

Ik wens jullie fijne feestdagen en een gezond 2025. Veel leesplezier en tot volgend jaar!



^Mariska van der Vegte

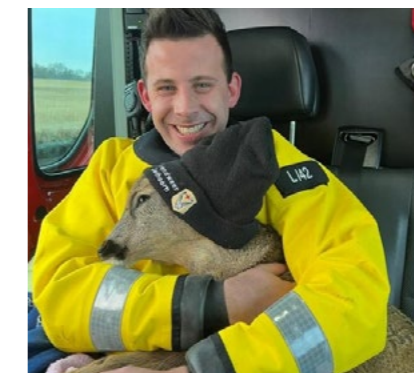
ondertussen online 



 FACEBOOK

SH*T! GEEN SCHOON WATER UIT DE KRAAN?

Wat zou jij doen als je ineens zonder schoon drinkwater zit? Sta jij klaar met flessen water of ren je naar de winkel? Voorbereid zijn is makkelijker dan je denkt. Veel heb je al in huis. Ga naar www.denkvooruit.nl en ontdek wat er in jouw noodpakket hoort.



 FACEBOOK

DIERENDAG

Een ree redden doen we niet zo vaak. Deze ree was in Giethoorn door het ijs gezakt en kon er niet meer uit komen. Brandweer Giethoorn heeft 'm uit het water gehaald en daarna opgewarmd in de bus omdat hij onderkoeld was.



 FACEBOOK

LANCERING INCIDENTENPAGINA

We hebben een nieuwe pagina gelanceerd op onze website! Via www.vrijsselland.nl/incidenten houden we inwoners tijdens een groot incident op de hoogte via een liveblog. Dit vervangt X (Twitter) als kanaal voor de woordvoering.



Smaakvolle ontmoetingen

TEKST: ELLEN HESSELS BEELD: POST KAMPEN

Bij Veiligheidsregio IJsselland draait alles om verbinding en samenwerking. Ons jubileumjaar vierden we met de Pollepel Verbindingstour en de Kantoormix, die collega's samenbracht.

De gouden pollepel reisde langs alle posten, vergezeld met lokale lekkernijen en een fotobanner met herinneringen uit de afgelopen tien jaar. Met veel enthousiasme zijn de lekkernijen uitgedeeld. Van Zute Plassies tot de traditionele slatmankoek, elke post bracht een lokale lekkernij mee. Natuurlijk werd de BBQ ook aangestoken. We zagen ook vele borrelplanken en lokale borreltjes en biertjes voorbij komen. Naast het genieten van al dit lekkers was er ook ruimte voor gezamenlijke oefeningen.

Ook kantoorcollega's hadden smaakvolle ontmoetingen. Van september tot december kwamen kantoorteams samen tijdens de Kantoormix. Er was een koffiemoment met vaak zelfgemaakte lekkernijen. Dit bleek ontzettend waardevol: collega's leerden elkaar beter kennen, soms zelfs met een voorstelronde.

De Pollepel Verbindingstour en Kantoormix hebben bewezen dat verbinding eenvoudig kan zijn. Samen eten, drinken en praten brengt collega's dicht bij elkaar en versterkt onze regio als geheel.



Veilige warme winter

TEKST: LINDA STEENWELLE
BEELD: BRANDWEER NEDERLAND

We zitten midden in de koude wintermaanden en daarom vraagt de brandweer extra aandacht voor brandveiligheid. In een gezamenlijke campagne geven wij inwoners tips om veilig en warm de winter door te komen. De campagne is een initiatief van de brandweer in de regio's IJsselland, Twente, Noord- en Oost-Gelderland, Gelderland-Midden en Gelderland-Zuid.

De onderwerpen die in de campagne aan bod komen zijn veilig stoken, decemberfeestmaand en het voorkomen van CO-vergiftiging. Uit onderzoek van Brandweer Twente in oktober 2023 blijkt dat inwoners niet vanzelfsprekend nadenken over de brandveiligheid in hun huis en informatie en tips hierover van de brandweer waarderen. Op deze informatiebehoefte spelen de regio's in met de campagne 'Veilige Warme Winter'. De campagne stimuleert inwoners om thuis brandveiligheidsmaatregelen te treffen voor de winter-periode.

Met name via social media schenken we in de periode november tot en met januari aandacht aan de veiligheidsthema's binnen de campagne.



Hoogwateroefening met Defensie

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: ROAN VAN DAM

Op donderdag 14 november oefende de crisisorganisatie de hele dag met een hoogwaterscenario. Het was druk aan de kazerne aan de Marsweg, en met name in het Regionaal Crisis Centrum op de derde verdieping.

Aan de hoogwateroefening deden de gemeenten Hardenberg, Dalfsen, en Zwolle mee en alle crisisteams met uitzondering van het CoPI. De gemeentelijke beleidsteams bogen zich over de gevolgen van het hoge water in de Vecht voor de eigen gemeente en wat er gezamenlijk kan worden ondernomen via het Regionaal Beleidsteam (RBT). Een belangrijk oefendoel was de samenwerking tussen de verschillende crisisteams en partners, zoals de waterschappen WDODelta, Vechtstromen en met Defensie.



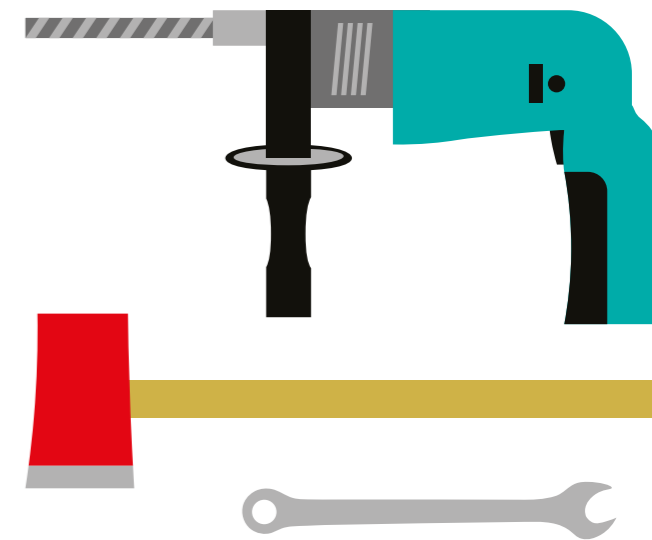
Technisch inzicht vanuit Hasselt

TEKST: FANCY BRINKMAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOMMEL

Tiemen en Sander Booi, broers uit Hasselt, hebben beiden het rode brandweerbloed door hun aderen lopen.

Wat begon met een nieuwsgierig bezoek aan een oefenavond, groeide voor Tiemen uit tot een vaste aanstelling met verschillende rollen binnen de brandweer.

Sander raakte ook enthousiast, deels door zijn broer Tiemen en zwager Gerard Buter (ploegleider in Hasselt), en inmiddels zijn ze allebei al jaren actief bij post Hasselt.



vooral collega's en geen familie. Na al die jaren hebben ze al diverse incidenten samen meegemaakt, waarbij de onderlinge waardering en het gezamenlijke gevoel van voldoening hen telkens weer motiveert. "Je doet het met elkaar," zegt Tiemen daarover.

Met inmiddels 23 jaar ervaring bij post Hasselt is Tiemen een bekende kracht, en Sander volgt hem met veertien jaar ervaring. Overdag is Sander ook actief in Zwartsluis als opstapper.

TECHNISCHE SKILLS

Dat de broers technisch zijn is al gauw duidelijk. Sander werkt met hydraulische systemen in Zwartsluis en Tiemen is monteur bij een landbouwmechanisatiebedrijf in Staphorst. Deze technische achtergrond gebruiken ze volop tijdens hulpverleningsinzetten, bijvoorbeeld bij een brand op een woonboot dichtbij de kazerne. "Het was zwaar voor de bewoners, maar we proberen altijd om het leed te verzachten."

WORDT VERVOLGD...

De brandweerpasie gaat verder in de familie, want Tiemens zoon Arno zit inmiddels bij de jeugdbrandweer in Zwolle. Tiemen hoopt op een dag dat hij samen met zijn zoon uit kan rukken, zodat het brandweerventuur binnen de familie Booi wordt voortgezet. Misschien volgt er over een paar jaar weer een familieportret – vader en zoon samen in actie!

Het idee om iets voor anderen te betekenen, gaf Sander het zetje om door te gaan.

SAMEN OP PAD: ÉÉN GEBEURTENIS, TWEE BELEVENISSEN

Tiemen (48) is bevelvoerder, met zijn jongere broer Sander (42) vaak als chauffeur naast hem. Ze vinden het geweldig om samen op pad te gaan, ook al zijn ze tijdens een incident



Brandveilige zorg in IJsselland

TEKST: NATASJA KOMMER BEELD: DIANA INKELAAR

In het project (Brand)Veilige zorg in IJsselland zijn drie kennisessies gehouden. Hieraan deden BHV-verantwoordelijken, technisch gebouwenbeheerders en ook managers en bestuurders van zorginstellingen met 24-uurs aanwezigheid in onze regio mee. Het doel van deze sessies was om kennis te delen, elkaar beter te leren kennen en zorginstellingen met elkaar te verbinden. Tijdens de sessies hadden we steeds een goede mix van deelnemers vanuit verschillende functies.

Projectleider Natasja Kommer heette iedereen welkom en lichtte de nieuwe wetgeving toe die sinds 1 juli geldt voor het vrijhouden van vluchtwegen in woongebouwen. Daarna vertelde Didier Claessen, adviseur risicobeheersing, over het afbouwen van sleutelbuizen en de opties voor zorginstellingen om vanaf 1 juni 2027 toegang voor de brandweer tot een gebouw te regelen. Jan Wittenberg liet de aanwezigen zien hoe zorginstellingen Brandveilig Leven kunnen inzetten, bijvoorbeeld bij ontruiming en voorlichting.

Gerben Willighagen, teamleider risicobeheersing:

“De meerwaarde van de kennisessie zit voor mij vooral in de verbinding tussen zorginstellingen. Het was goed om de deelnemers te vertellen wat er gebeurt als bij hen een rookmelder afgaat. Hoe reageren de hulpdiensten? Bellen we eerst met elkaar? En rijden we met Prio1 of Prio2 naar de zorginstelling?”

VEILIGHEIDSEISEN EN PRAKTISCHE HULPMIDDELEN

Na de pauze, waarin deelnemers de tijd hadden om elkaar te leren kennen en vragen te stellen aan collega's, werd artikel 6.20 Bbl (Besluit bouwwerken leefomgeving) besproken. Dit artikel zegt dat een zorginstelling genoeg mensen moet hebben om een gebouw veilig te ontruimen. Een paar jaar geleden heeft bureau Nieman hiervoor een rekentool ontwikkeld. Deze tool helpt zorginstellingen en toezichthouders om te controleren of ze aan het artikel voldoen. Tijdens de kennisessie werd de rekentool uitgelegd en besproken.

Yelita van der Sligte van RIBW Overijssel:

“Het was een leerzame en informatieve ochtend. Ik vond het vooral interessant om te horen hoe andere zorginstellingen omgaan met brandveiligheid.”

TIEN JAAR WERKEN AAN BRANDVEILIGHEID: FRIONS AANPAK

Frits Ringnalda, hoofd BHV van Frion, sloot de kennisessie af als laatste spreker. Hij sprak over hun aanpak om brandveiligheid te verbeteren. Hij legde uit hoe de organisatie in ongeveer tien jaar tijd de brandveiligheid in hun gebouwen heeft verbeterd. Hij benadrukte het belang van bouwtechnische en installatietechnische maatregelen in vergelijking met menselijk handelen.

Lesley Bouma, medewerker ARBO en preventie bij Dagelijks Leven:

“Er werden veel onderwerpen besproken, zoals de risico's in zorginstellingen, brandveilig leven, sleutelkluizen, de nieuwe wetgeving en veilig vluchten. De deelname van verschillende zorginstellingen zorgde voor interactie en het delen van kennis en ervaringen..”

VOORUITBLIK 2025

Aan het einde van de bijeenkomst werd aan de aanwezigen gevraagd hoe ze op de hoogte willen blijven van nieuws over brandveiligheid. Ook vroegen we welke onderwerpen ze graag in een volgende sessie willen bespreken. In het project is ook de GHOR vertegenwoordigd. Volgend jaar bespreken we in ieder geval een vraag over de zorgcontinuïteit.





Hoe de AGS en de GAGS samen incidenten aanpakken

TEKST: ELLEN HESSELS BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Bij incidenten met gevaarlijke stoffen spelen de adviseur gevaarlijke stoffen (AGS) en de gezondheidkundig adviseur gevaarlijke stoffen (GAGS) een belangrijke rol. Lise de Boer (AGS) en Marja Elders (GAGS) geven een inkijkje in hun werk en samenwerking.

De AGS en GAGS werken vaak samen, maar elk vanuit een eigen expertise. Lise: "Ik focus me op brandweeroptreden en technische risico's, terwijl Marja zich bezighoudt met de gezondheidseffecten van gevaarlijke stoffen." Marja voegt toe dat hun kennis elkaar goed aanvult. Bij complexe incidenten versterken ze elkaar.

BIJ TWIJFEL ALTIJD ALARMEREN

Het is niet altijd nodig om zowel een AGS als GAGS bij elk incident met gevaarlijke stoffen te betrekken. Marja: "Als er geen gezondheidsrisico is, volstaat de AGS vaak alleen." Lise voegt eraan toe dat als de brandweer de melding goed zelf kan afhandelen, een AGS niet altijd nodig is. Beiden benadrukken: bij twijfel altijd alarmeren! "Als je denkt: dit voelt niet goed, bel ons gerust. We zijn makkelijk te bereiken via portofoon of telefoon. En de AGS kan ook altijd ter plaatse komen om metingen uit te voeren of mee te denken."

SPECIFIEK ADVIES

De adviseurs geven specifiek advies aan verschillende functionarissen. Marja: "De GAGS is onderdeel van de witte kolom en adviseert standaard de OvDG. Ook kan de AGS, ambulancepersoneel, SEH of een OvD-Communicatie ons om advies vragen." Lise: "Ik geef advies aan de brandweer, zoals de bevelvoerder en het Regionaal Operationeel Team (ROT)." Marja adviseert over gezondheidsrisico's voor

slachtoffers en hulpverleners, behalve de brandweer. De brandweer krijgt advies van de AGS. Lise: "Mijn advies gaan vooral naar de brandweer, maar ik leg ook bewoners uit wat er gebeurt."

OVERDRACHT EN LEREN NA EEN INCIDENT

Na afloop van een incident delen ze hun bevindingen. Marja: "We informeren altijd team Milieu en Gezondheid van de GGD. Bij bedrijfsongevallen betrekken we ook de arbodienst en Arbeidsinspectie." Lise voegt toe: "De brandweer leidt het incident en de afwikkeling, maar de AGS blijft soms betrokken voor advies."

PRAKTIJKVOORBEELDEN VAN SAMENWERKING

Een voorbeeld van hun samenwerking was een bedrijfsongeval waarbij mensen onwel werden. De GAGS ondersteunde de AGS en de OvDG door de gezondheidsklachten te analyseren en gevaarlijke stoffen te identificeren. Lise herinnert zich ook een incident met fosfine-inademing, waarbij de GAGS contact opnam met de ambulance en het ziekenhuis voor verdere zorg.

Lise en Marja halen veel voldoening uit hun werk. Lise: "Het is uitdagend om mijn kennis over chemische stoffen in te zetten." Marja: "Het werk is afwisselend en een waardevolle aanvulling op mijn kantoorbaan bij de GGD."



Ron König

Burgemeester van Deventer

TEKST: ILONA OOSTERKAMP BEELD: GEMEENTE DEVENTER

Crisisaanpak en veerkracht

Ron is sinds 2009 burgemeester van Deventer. Hij is lid van het algemeen en dagelijks bestuur van Veiligheidsregio IJsselland, waarin hij portefeuillehouder is voor risico- en crisisbeheersing. Met meer dan 25 jaar ervaring in diverse rollen binnen de crisiswereld, deelt Ron in deze 'Vijf vragen aan' zijn inzichten over de veranderingen in de crisisaanpak en de huidige risico's en bedreigingen.

1 WELKE VERANDERING ZIE JE IN DE CRISISAANPAK OP BESTUURLIJK NIVEAU?

"We zijn veel professioneler geworden in het oefenen van crises met verschillende disciplines. Bestuurders oefenen nu meer met het omgaan met bestuurlijke vraagstukken en dilemma's. Als burgemeester moet je je niet willen bemoeien met de praktische aanpak van een ramp of crisis, maar je richt je op de bestuurlijke kant. Bestuurders zijn nu veel beter voorbereid op hun rol."

2 HOE HEEFT DE CORONAPANDEMIE DE KIJK OP CRISISMANAGEMENT BEÏNVLOED?

"Corona was een keerpunt. We kwamen in een situatie die de hele samenleving raakte en waarvoor een lange termijn aanpak nodig was. In IJsselland begrepen we snel dat we samen moesten werken, met onze inwoners en partners, om een aanpak te vinden die paste bij de sociale cultuur en het Noaberschap van onze regio."

3 HOE BEREIDEN WE ONS BETER VOOR OP TOEKOMSTIGE CRISSES?

"Met het programma 'Vandaag voorbereid op morgen' richten we ons op complexere en langere crises."

We werken steeds meer met risicogerichte aanpak, waarbij we potentiële bedreigingen centraal stellen en deze op een brede manier aanpakken. Zo bouwen we een crisisorganisatie die beter voorbereid is op de toekomst en veerkrachtiger is."

4 WELKE RISICO'S STAAN NU CENTRAAL EN WAAROM?

"We hebben gekozen voor de risico's van langdurige stroomuitval, hoogwater door zware regen en pandemieën. Deze risico's zijn niet alleen waarschijnlijk, maar hebben ook veel invloed. Ze vragen om lange termijnplanning en samenwerking. Als we deze grote risico's kunnen aanpakken, zijn we ook beter voorbereid op andere langdurige verstoringen."

5 WAT VERWACHTEN WE VAN INWONERS OP HET GEBIED VAN CRISISVOORBEREIDING?

"We moeten de samenleving meer betrekken bij wat we doen en de mensen veerkrachtiger maken. Het begint met het besef dat iedereen een rol heeft: de overheid, bedrijven, maar ook het individu. We willen ook bouwen op de kracht van onze cultuur: de verbondenheid en bereidheid om elkaar te helpen."



Mariska over haar piketfunctie: **“Deze rol heeft me veel gebracht”**

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

“Een veiligheidsgekkie kun je me nog niet echt noemen”, zegt ze gekserend, “maar ik ben wel veel meer dan voorheen bezig met allerlei onderwerpen binnen ons vakgebied.”

Mariska Kruihof werkt als managementondersteuner in onze organisatie en is sinds drie jaar hoofd informatie communicatie (HIN-C) voor crisiscommunicatie. Dit is een

piketfunctie, en Mariska vindt dat deze rol haar veel heeft gebracht. “Veel collega’s komen via een opleiding of via de brandweer bij de veiligheidsregio. Daardoor hebben zij soms al meer kennis. Zelf heb ik altijd in ondersteunende functies gewerkt. De laatste jaren ben ik erg bezig met persoonlijke ontwikkeling en ontdekken wat echt bij mij past. Ik heb toen ervaring opgedaan bij team Communicatie. Daar hadden een paar collega’s de rol van HIN-C. Dat trok

meteen mijn aandacht en zo begon mijn interesse in deze functie.”

PUZZELSTUKJES

Mariska merkt dat ze door haar rol als HIN-C de crisisorganisatie veel beter heeft leren kennen. “Toen ik zelf aan de slag ging, vielen de puzzelstukjes echt in elkaar. Het heeft mijn kijk verbreed en mijn interesse in wat er om ons heen gebeurt groter gemaakt. Ook heb ik nu een andere positie in ons interne netwerk.”

“Thuis snappen ze nog niet altijd precies wat mijn werk inhoudt als ik met mijn pager rondloop.” Lachend: “Mijn familie belt me nu altijd als er ergens brand is in mijn woonplaats Kampen. En toen ik laatst ‘s nachts achter mijn laptop zat omdat de pager afging, waren ze thuis wel nieuwsgierig wat ik aan het doen was.”

KOM MAAR OP!

Als HIN-C moet je regelmatig aan de bak. “Ik vind dat wel prettig, eerlijk gezegd. Hoe vaker je iets doet, hoe beter en zekerder je wordt in je rol. Ik schrik nu veel minder als de pager afgaat. Het is nu eerder dat ik denk: kom maar op!”

De HIN-C helpt de officier van dienst communicatie (OvD-C) die de operationele communicatie en woordvoering doet

vanaf opschalingsniveau ‘groot’ of los daarvan op verzoek van de OvD-C. Een paar concrete taken zijn: (social) media monitoren en analyseren, een nieuwsbericht of liveblog maken op de incidentenpagina van www.vrijsselland.nl, meedenken over de communicatieaanpak, bij opschaling naar GRIP* het communicatietabblad in LCMS vullen en zo nodig een NL-Alert opstellen.

MOBIEL

Als HIN-C ben je heel mobiel. Met een laptop en internetverbinding kun je in principe vanaf iedere locatie je werk doen, tenzij je een oproep krijgt om naar het actiecentrum crisiscommunicatie in de kazerne aan de Marsweg te komen.

MEER WETEN OVER DEZE OF ANDERE LEUKE PIKETFUNCTIES?

Kijk op www.vrijsselland.nl/crisisfunctionaris of stuur een mail naar Janny Nijsingh (coördinator crisiscommunicatie), j.nijsingh@vrijsselland.nl.

*GRIP = Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure





Durf opnieuw te beginnen

TEKST: MARISKA KRUIHOF BEELD: MARCEL VAN SALTBOUWEL

Soms moet je alles omgooien om weer vooruit te kunnen. Voor Wilko Jan kwam dat besef na zeventien jaar ondernemen. Zijn drukkerij, Printhus, was jarenlang zijn trots. Maar na een tijd voelde het werk als een sleur. "Elke dag was hetzelfde," vertelt hij. "Het voelde alsof ik vastliep. Ik wist dat er iets moest veranderen, maar wat?" Het volgen van een MBA-opleiding (Master of Business Administration) bleek een nieuw begin.

Naast zijn werk als ondernemer is Wilko Jan al jarenlang een bekend gezicht binnen Veiligheidsregio IJsseland. Hij is officier van dienst communicatie (woordvoerder) en bevelvoerder én ploegleider bij de vrijwillige brandweer in Dalfsen. Toch voelde zelfs deze afwisseling niet meer als genoeg.

VAN BORE-OUT NAAR EEN NIEUW BEGIN

"Op tijd hulp vragen heeft me een heel nieuw avontuur gebracht," vertelt hij openhartig. "Ik was niet opgebrand, maar juist verveeld. Een bore-out. Ik vroeg me af: Ga ik zo door tot mijn pensioen? Nee. Ik ben nog te jong om stil te staan."

Het keerpunt kwam onverwacht toen zijn schoonzus hem het boek *Prikkels bijten* niet van Saskia Klaaysen gaf. "Vanaf de eerste bladzijde had ik het gevoel dat het boek over mij ging," zegt hij lachend. "Ik heb Saskia gewoon gebeld en gevraagd: Kun je mij helpen?" Via haar kwam hij in contact met een coach die hem een confronterende vraag stelde: als je alles loslaat en je agenda leegmaakt, wat zou je dan écht willen doen?

Zonder aarzelen antwoordde Wilko Jan: "Een MBA-opleiding." Maar direct daarna schoten de twijfels door zijn hoofd: Hoe combineer ik dat met mijn werk? Wat betekent dit voor mijn gezin? "Na vijf keer hetzelfde excuus te hebben gegeven, realiseerde ik me: waarom eigenlijk niet? Ik ga het gewoon doen!"

LEREN, ONDERZOEKEN EN GROEIEN

Wilko Jan volgt een intensieve Engelstalige MBA-opleiding aan Saxion in Deventer. Hij zit in een groep van 42 studenten uit meer dan tien landen. Het studiejaar eindigt met

een groot onderzoek en Wilko Jan weet al waar hij zich op wil richten: de informatiebehoefte van omstanders bij een incident.

"Ik wil onderzoeken in hoeverre mensen uitleg willen over wat er gebeurt tijdens een incident. Waarom worden bepaalde keuzes gemaakt? En waarom gebeurt er wat er gebeurt? Door die informatie te delen, kun je mensen meer bewust maken van veiligheid." Dat past goed bij ons programma Vandaag voorbereid op morgen. Zijn onderzoek gaat niet alleen over de inhoud, maar ook over de rol van mensen. "Als officier van dienst communicatie kan ik tijdens een incident de media beïnvloeden en daarmee indirect het publiek. Maar wat gebeurt er met mensen op dat moment en kort daarna? Wat voelen, denken en vinden ze? En hoe kunnen we daar als veiligheidsregio beter op inspelen?"

TRAUMAVERVERWERKING VOOR HET PUBLIEK

Wilko Jan heeft contact opgenomen met het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV). "In het eerste uur na een incident gebeurt er veel met mensen. Hier is nog weinig onderzoek naar gedaan. Misschien kunnen we iets bedenken, zoals een soort TCO (Team Collegiale Opvang), maar dan speciaal voor het publiek. Om hen te ondersteunen na een traumatische ervaring."

VOLLE AGENDA, NIEUWE ENERGIE

Wilko Jan heeft het druk met zijn MBA-studie, onderzoek en werk binnen de veiligheidsregio. Maar de energie die hij hieruit haalt, is onbetaalbaar. "Deze stap heeft mijn blik verbreed. Het voelt alsof ik weer de controle heb over mijn eigen leven."

Met veel enthousiasme werkt Wilko Jan aan zijn onderzoek en studie. "Dit is een kans om mezelf verder te ontwikkelen en echt iets bij te dragen, zowel aan mijn eigen groei als aan de veiligheid van anderen."





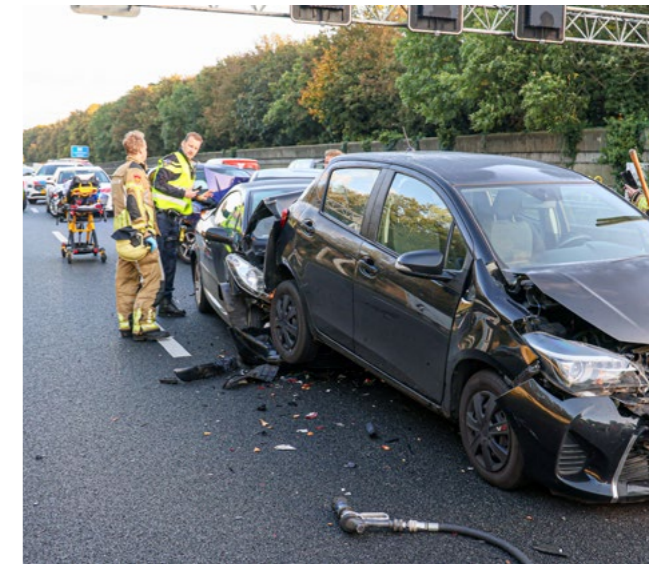
Brand slaat over naar bedrijfshal in Heino.



Middelbrand, bankstel in brand in woning Slagharen.



STH inzet bij explosie in woning Meppel.



Middelhulpverlening A28 in Staphorst.



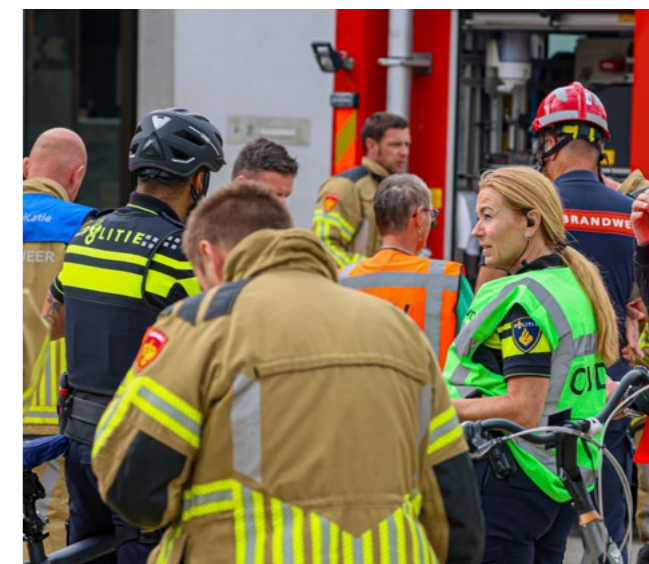
Grote brand na blikseminslag in Broekland.



Vier gewonden bij ongeval tijdens crossen in Oudleusen.



Middelbrand, hooi afval Kampen. Tegelijk met middelbrand in zwembad.



Middelbrand zwembad De Steur in Kampen. Tegelijk met middelbrand hooi afval.



Grote brand, lange inzet fouragehandel in Kampen.



Ongeval, inzet post Balkbrug.



Grote brand IceBear in Steenwijk.



Inzet EOD in Vilsteren.

Meerdaagse strobrand Oslokade Kampen

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOMMEL

Het is dinsdag 17 september rond 22.30 uur wanneer de brandweer wordt gealarmeerd voor een brand aan de Oslokade in Kampen op bedrijventerrein Haatland. Er staat een stalen loods vol stro in brand. Het wordt een lange inzet waar veel collega's bij betrokken zijn. De brand duurt zo lang dat het nodig is om regelmatig af te lossen.

Pas op donderdagochtend 19 september kan met zekerheid worden gezegd dat er geen brandhaarden meer zijn die het vuur weer kunnen doen oplaaien. Het sein brand meester kan nu definitief worden gegeven.

DUIZEND KUUB STRO

Geoffrey Bos kwam als eerste OvD ter plaatse die dinsdagavond. "Het zag er imponerend uit, zoveel rook en vlammen. Mij werd verteld dat er zeker duizend kuub stro in de loods zat. Stro is moeilijk te blussen en dan weet je meteen dat je in ieder geval logistiek nodig hebt." Ook kwam hij al snel tot de conclusie dat verder opschalen met nog meer watertransport (WTS'en) niet effectief was. Zijn oordeel was dat het wel een grote brand was, maar geen ingewikkelde. "Het plan werd: we moeten de loods leeghalen."

VOORKOMEN OVERSLAG

De loods stond volledig in de brand en kon al voor middernacht als verloren worden beschouwd. De inzet van de brandweer richtte zich vooral op het voorkomen

van overslag naar een naastgelegen pand door defensief te blussen aan de buitenkant en offensief buiten om de brandhaarden te koelen in de loods. Daarvoor werd ook blusrobot Brutus ingezet. Dit ging door totdat de kranen arriveerden om de brandende stroresten uit de loods te halen. Uiteindelijk moest de loods worden gesloopt om overal beter bij te kunnen komen. Dit zorgde de hele woensdag voor flink wat stank- en rookoverlast in de omgeving.

WARMTEBRONNETJE

Gine Oude Egberink was de laatste OvD die naar de brandlocatie kwam. De vlammen waren toen al uit, maar hotspots waren er nog genoeg. "Het zat echt overal", zegt ze. "Het stro dat er nog in lag op dat moment was gewoon een warmtebronnetje. Dat schroeit in en dan krijg je weer rookontwikkeling. We hebben wel een paar keer tegen elkaar gezegd; hoe krijgen we dit allemaal weg?"

En elke keer dacht je; nou hebben we het laatste restje wel afgeblust. Maar nee hoor. Het bleef maar doorgaan. Zo'n



loods is een soort legoblokkendoos met vakken vol stro en vlas en plekken waar je heel moeilijk bij kunt, bijvoorbeeld de ruimte tussen de buitenwand en de vakken. Mijn verantwoordelijkheid was vooral zorgen voor veilig werken terwijl we de resten stro aan het weghalen waren. De stalen constructie was immers heel heet geweest en daardoor instabiel." Rond 08.00 uur die donderdag kwam de inzet tot een afronding en konden de blusploegen inpakken.

EVALUATIE

Een langdurige inzet zoals deze strobrand komt niet vaak voor. Daarom werd er een evaluatie gedaan. Daaruit kwam ook naar voren dat de betrokken multidisciplinaire partners een GRIP-opstapeling bij deze inzet niet hebben gemist. Er was genoeg afstemming via de OvD Brandweer. Ook de overdracht verliep goed, evenals de externe communicatie over de brand.

Als leerpunt kwam naar voren dat er voor een aflossingsplan sneller geschakeld kan worden met een algemeen commandant brandweer. Ook zou er meer aandacht moeten zijn voor de manier van aflossen en met wie, inclusief derden, zoals in dit geval de kraanmachinisten. Tot slot kwam het thema veilig werken aan de orde in de vorm van het afvoeren van bluswater. Grote ondergelopen delen leverden valgevaar op door tot pulp vermalen water en stro. Het gevolg daarvan was dat het minder goed zichtbaar was waar gelopen kon worden.



Schuimbluscontainer: het nieuwe wapen van Ijsselland tegen gevaarlijke stoffen

Wat heb je nodig als er gevaarlijke stoffen uit een gekantelde tankwagen op de snelweg lekken? Precies, een van de drie nieuwe schuimbluscontainers. De container is uitgerust met 4.000 liter schuimvormend middel en een groot bluskanon. Dit zwaargewicht komt de brandweer te hulp bij complexe incidenten.

TEKST: ROAN VAN DAM BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL EN ROAN VAN DAM

Collega's uit Deventer, Ommen en Zwolle vertellen trots over hun nieuwe hulpmiddel.

INNOVATIEF BLUSSEN

Alex Preusterink van post Deventer legt uit: "De schuimbluscontainer is speciaal gemaakt om vloeistofbranden te blussen en incidenten met gevaarlijke stoffen te bestrijden. Met een bluskanon kunnen we in korte tijd een dikke laag schuim over de gevaarlijke stof spuiten. Zo voorkomen we dat de stof gaat branden, uitdampt of zich ontwikkelt tot een gevaarlijke gaswolk." Tijdens het blussen wordt schuimvormend middel (SVM) toegevoegd aan het water, waardoor er schuim ontstaat. Koos Prins van post Ommen is onder de indruk van de kracht van de schuimbluscontainer: "Met het bluskanon kunnen we bijna zeventig meter ver spuiten, dat is echt ver! Als we de maximale kracht gebruiken, kan hij zo'n 5.000 liter per minuut spuiten. Je kunt je voorstellen dat er binnen een korte tijd een dikke schuimdeken ligt."

STRATEGISCHE PLAATSIING

In Zwolle is Andy van Blijswijk de expert in het gebruik van de schuimbluscontainer. Hij legt uit dat Deventer, Ommen en Zwolle strategisch zijn gekozen als locaties van de containers: "Bij het kiezen van de plekken is goed nagedacht over situaties waarin de schuimbluscontainer echt van toegevoegde waarde kan zijn. In Ijsselland zijn er verschillende plekken waar ongelukken met

gevaarlijke stoffen kunnen gebeuren, zoals bedrijventerreinen, grote spoorlijnen en provinciale wegen (N-wegen) of snelwegen waar tankwagens rijden die bij een ongeluk kunnen kantelen. Op basis van deze risicogebieden hebben we de containers geplaatst. Ook is het belangrijk dat de brandweerposten over een haakarmvoertuig beschikken, want alleen met zo'n voertuig kan de container worden vervoerd."



De schuimbluscontainers vervangen de oude manier van blussen met schuim. Koos vertelt: "Vroeger hadden onze waterwagens het schuimvormend middel aan boord, zodat we zowel water als schuim konden gebruiken. Maar we merkten dat blussen met schuim best wel specialistisch is, en dat het combineren van systemen soms problemen gaf met de waterwagens. Die problemen zijn er nu niet meer dankzij de schuimbluscontainer."

DUURZAAM EN EFFECTIEF

Andy legt uit: "Het schuimvormend middel (SVM) dat we nu gebruiken, is anders dan voorheen. Het nieuwe schuim is PFAS- en fluorvrij, waardoor het veel beter is voor het milieu en voldoet aan de regels. Dit is vooral fijn als je bij een lang incident een grote schuimdeken moet aanleggen in de buurt van een natuurgebied." Naast het bluskanon kunnen er ook handstralen op de schuimbluscontainer worden aangesloten. Andy: "Hoe lang de schuimdeken blijft liggen, hangt af van factoren zoals het weer, de temperatuur en regen. Meestal

blijft de deken ongeveer tien minuten liggen. Daarna kunnen we het schuim met handstralen onderhouden."

Koos benadrukt dat het belangrijk is om goed naar de watervoorziening te kijken: "Blussen met de schuimbluscontainer kost veel water, en dat water moet natuurlijk wel beschikbaar zijn. Voordat de container wordt ingezet, moet goed worden nagedacht over waar het water vandaan komt. Vaak is naast meerdere tankautosputten ook een waterwagen of grootwatertransport nodig om de container van genoeg water te voorzien."

Alex voegt toe dat de schuimcontainer niet bij elk incident wordt gebruikt, maar alleen als de situatie erom vraagt: "Bij dit soort incidenten is het advies van de adviseur gevaarlijke stoffen (AGS) heel belangrijk. Voor sommige gevaarlijke stoffen is een schuimbluscontainer juist niet geschikt. De AGS weet vaak snel om welke stof het gaat hoe we het beste kunnen handelen."





Wervingscampagne levert 106 sollicitanten op

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: ROAN VAN DAM

De wervingscampagne 'Jouw extra uitdaging in de buurt' voor nieuwe brandweervrijwilligers heeft 106 sollicitaties opgeleverd. En daar zijn we ontzettend trots op! In de hele maand oktober gingen we voor 24 kazernes op zoek naar in totaal 66 nieuwe mensen.

"We zijn erg blij dat zoveel mensen zich willen inzetten voor een veilig IJsselland. Het succes van de campagne hebben we mede te danken aan de inzet van alle deelnemende brandweerposten. Zij hebben zelf veel activiteiten georganiseerd, zoals open oefenavonden waarbij potentiële kandidaten konden aansluiten, oefeningen voor inwoners of extra informatieavonden op de post zelf. Ook deelden zij alle campagnematerialen op hun eigen socials. En dat heeft gezorgd voor een breed publiek", aldus de projectgroep.

Uit alle sollicitaties zijn ruim zestig kandidaten gekozen om deel te nemen aan de selectiedagen. Deze vonden plaats op 23 en 30 november in Zwolle. Tijdens de selectiedagen moet de kandidaat verschillende tests doen, zoals een hoogte- en engtevreestest, een conditietest, een groepsopdracht en een competentietest. De resultaten laten zien of de kandidaat geschikt is voor het werk bij de brandweer. Op het moment dat we dit artikel schrijven, weten we nog niet hoeveel kandidaten de selectiedag hebben gehaald. Maar geen zorgen, je kunt het natuurlijk teruglezen in het Weekbericht en op intranet!

DE CIJFERS:

30 Looptijd campagne: **30 dagen**

24 Deelnemende posten: **24**

66 Wervingsbehoefte: **66** nieuwe brandweervrijwilligers

106 sollicitaties

Meeste sollicitanten voor de posten Kampen (**15**) en IJsselmuiden (**10**). Ook Zwartsluis is een uitschieter met **9** stuks.

3 informatieavonden, ruim **60** belangstellenden

PLANNING SELECTIEPROCEDURE

WAT	WANNEER
Solliciteren	t/m 31 oktober
Briefselectie en gesprekken met ploegleider	November 2024
Selectiedag in Zwolle	23 en 30 november 2024
Aanstellingskeuring	Januari 2025
Start opleiding	April / mei/ juni 2025
Introductieavond	1 week voor start opleiding



Rory en Niels: 'Zonder passie geen brandweer'

TEKST: JANNY NIJSINGH

BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Tien jaar geleden kreeg de regionalisering van de brandweer in onze regio zijn beslag. Elf gemeenten met in totaal 35 korpsen gingen samen verder als Brandweer IJsselland. In de aanloop daarnaartoe was er veel aandacht voor het behoud van lokale cultuur en eigenheid.

Deventenaar Niels Becking is al tweeëntwintig jaar beroeps bij Brandweer Deventer en kan zich die periode nog levendig voor de geest halen. "Van gemeentelijke brandweer naar regionaal, daar zag ik wel tegenop ja. We waren gewend om al onze zaken zelf te regelen. Korte lijnen. Even overleggen met de chef werkplaats was bij wijze van spreken voldoende. Nu hebben we Ultimo en moet je afwachten. Dat was best wennen. Het heeft even geduurd voordat alles op z'n plek viel, maar nu loopt het wel."

BRANDWEERVIRUS

Rory Hammink heeft als nieuweling van dat proces niets meegekregen. "Je hoort weleens verhalen, maar dat is het dan ook." Hij werkte in de infra en meldde zich aan als vrijwilliger bij Brandweer Ommen. Met een brede lach vertelt hij: "Ik weet nog goed dat Alex Preusterink (coördinator vakbekwaamheid, red.) tegen me zei: 'Kijk maar uit dat je niet besmet wordt met het brandweervirus.' Nou, dat is dus wél gebeurd."

Rory rondde de manschapsopleiding af en was inmiddels zo enthousiast over het brandweervak dat hij beroeps wilde worden. "Ik moest nog wel even op de wachtbank, maar in februari kon ik beginnen." In Deventer voelt hij zich als een vis in het water. "Ik ben met open armen ontvangen.



^ Niels Becking en Rory Hammink

Iedereen probeert het je naar de zin te maken. Het voelt als een soort tweede familie."

KRACHT VAN DEVENTER

Woorden die Niels zichtbaar vervullen met trots. "Dat is de kracht van Deventer. Het is niet voor niks dat we zelfs mensen in de ploeg hebben die het ervoor over hebben om vanuit Groningen een uur en driekwartier te rijden om hier dienst te draaien. Het is bij ons allemaal net iets kleiner. Je ziet en spreekt elkaar vaak en kent elkaar op een gegeven moment. Dan kun je aan iemands gezicht wel aflezen wanneer er iets aan de hand is. En dat gebeurt natuurlijk altijd net als het niet uitkomt of als je niet weg kunt. Je

moet het met elkaar doen in de ploeg en daarom is het ook belangrijk om te weten hoe iemand erbij zit." Los van de regionalisering vindt hij dat een groot verschil ten opzichte van vroeger. "Ik kom uit de tijd dat je de bevelvoerder aansprak met 'u' en de dienst opgedeeld was in werk-, wacht- en slaaptijd. Dat betekende onder andere dat je om elf uur allemaal tegelijk naar bed ging. Niet eerder en niet later. Dat is nu wel anders. Als je een keer een slechte nacht hebt gehad, bijvoorbeeld als jonge vader, en je hebt het om half tien wel gehad, dan houdt niemand je tegen om te gaan slapen." Deze cultuurverandering is ook op andere terreinen duidelijk aanwezig. "Er is veel meer menselijke aandacht. We zijn opener geworden in delen en ook

beschermender. Na een heftig incident goed debriefen en zo nodig even de frituurpan aan. In die informele sfeer komen gesprekken pas echt goed op gang."

PASSIE

Niels is duikinstructeur HBT en praat nog altijd vol passie over zijn vak. "Geen moment spijt gehad. Ik zat bij de Luchtmobiele Brigade. Toen ik bij Defensie weg was had ik een tijdelijke baan. Mijn oog viel toen op een advertentie in het Deventer Dagblad. Ze zochten brandweermensen zonder ervaring. Ik heb me meteen aangemeld en mocht de test doen." Lachend: "Ik was rammetjesfit in die tijd en ben samen met een andere kandidaat, ook een militair, lopend teruggegaan naar de kazerne onder het motto 'ontspanning na inspanning'. We werden beiden meteen aangenomen." Rory en Niels delen hun liefde voor het brandweervak ("zonder passie geen brandweer") en hun verbondenheid met Deventer. Rory luistert graag naar de verhalen van zijn ervaren collega die op zijn beurt energie krijgt van het jeugdig enthousiasme en talent. "Het is goed dat er zoveel jonge mensen instromen. Je leert veel van elkaar en ze zijn bovendien handig met alle digitale middelen."

MEEPRATEN

Van de beroepsbrandweer Deventer van tien jaar geleden zijn veel collega's al met functioneel leeftijdsontslag (FLO). Er is in dat opzicht wel wat veranderd. Een ding is echter gelijk gebleven: "We mogen nog steeds graag meepraten en ergens wat van vinden. Daarom hebben we hier bijvoorbeeld een ladderwagen in plaats van een hoogwerker. Dat is makkelijker manoeuvreren in de nauwe straatjes in de binnenstad."

MOK MET LOGO

De verbinding met de Zwolse beroepscollega's is onder de vlag van de regionale samenwerking gegroeid. "Maar als een Zwollenaar hier een dienst komt meedraaien, is het eerste wat hij krijgt wel een mok met het logo van Go Ahead erop", grijnst Niels. "Grapje moet kunnen toch?", vindt Rory. "Als je elkaar maar in de waarde laat."



Wat als er brand uitbreekt in een woongebouw?

TEKST: LAURA BURGMAN BEELD: EIGEN ARCHIEF, ROAN VAN DAM

De laatste jaren komt het steeds vaker voor dat er brand is in woongebouwen. Vaak is de brand zelf niet zo groot, maar verspreidt de rook zich ontzettend snel. Dit kan grote gevolgen hebben, zoals het blokkeren van vluchtroutes. Daarom werken onze collega's op de brandweerposten samen met bewoners van woongebouwen om zich beter voor te bereiden.



Drie collega's vertellen over hun ervaringen.

Ruben Burink, specialist risicobeheersing

"In 2020 was er een incident in Arnhem, waarbij een bankstel in een vluchtroute vlam vatte en er gewonden vielen. Dit leidde tot een landelijke discussie over de risico's in woongebouwen. In IJsseland hebben we naar aanleiding daarvan besloten om actie te ondernemen. We richten ons op bewustwording, zowel wij onze eigen collega's als bij bewoners van woongebouwen. We willen onze eigen collega's bewust(er) maken als het gaat om rookverspreiding en slachtoffers vinden op plekken waar je ze niet verwacht. Bij bewoners willen we vooral mogelijke risico's verminderen en hen voorbereiden op wat je kunt doen als het toch misgaat. En hoe ze dan effectief kunnen vluchten.

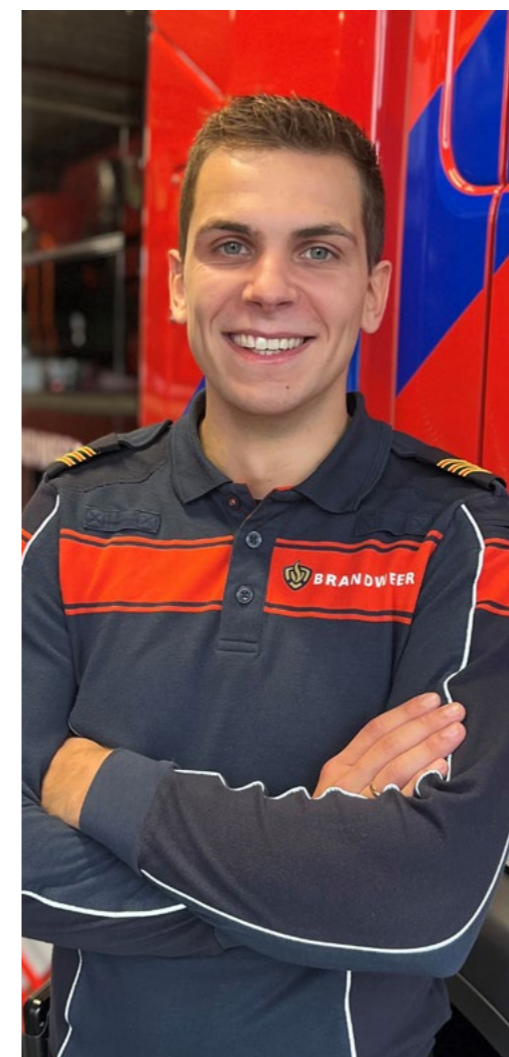
In oktober zijn de eerste posten begonnen met een theorieles waarin de brand in Arnhem centraal staat. Ze kijken vooral naar wat ze in een woongebouw kunnen tegenkomen en hoe je de inzetactie bepaalt. Na de theorieles volgen praktische oefeningen in een woongebouw in het eigen verzorgingsgebied. Als het mogelijk is dan wordt er ook met de bewoners geoefend, zodat we echt samen werken aan onze veiligheid."



Collin ter Horst, bevelvoerder en lokaal aanspreekpunt vakbekwaamheid Steenwijk

"De theorieavond vond ik erg leerzaam. Tijdens de webinar werd duidelijk uitgelegd hoe je als bevelvoerder moet handelen bij een brand in een woongebouw. Ook de groepsopdracht was nuttig. We dachten samen na over de verschillende soorten woongebouwen in onze stad en de gevaren die daarbij komen kijken.

Een belangrijk inzicht voor mij was dat ventileren na een brand de verspreiding van koolstofmonoxide (CO) kan verergeren, zonder dat dit zichtbaar is. Dit besef heeft me laten inzien hoe belangrijk het is om in alle ruimtes te meten of er CO aanwezig is. Zelfs in ruimtes die niet direct met rook of vuur in contact zijn geweest, kunnen er risico's zijn. Dit laat zien hoe belangrijk het is om grondig te meten voordat een gebouw als veilig wordt verklaard. Ik kijk uit naar de praktijkoefening. Wat ik in ieder geval meeneem, is dat het essentieel is om vluchtmaskers mee te nemen voor de manschappen. Daarnaast is het belangrijk goed te observeren wat de omgeving aangeeft. Zelfs als er geen rook te zien is tijdens een verkenning rondom, kan de situatie binnen heel anders zijn.



Thijmen Dorenbos, manschap Deventer

"We oefenden met een scenario waarin er brand was op de derde verdieping van een woongebouw met vier bouwlagen. De brand was in een appartement. Er kwam veel rook vrij, waardoor de hal naar het trappenhuis helemaal vol rook stond. De brand zelf was klein, maar de rook verspreidde zich snel. Dit doet je nadenken: wat doe je met andere woningen, de mensen die nog binnen zijn, welke vluchtwegen zijn er, en hoe kun je ventileren?"

Een belangrijke les voor mij was dat een goed ventilatieplan en een goede samenwerking echt nodig zijn. Verder leerde ik dat we de searchtags die in de tankautospuut liggen goed moeten gebruiken, en dat koolstofmonoxide (CO) snel kan verspreiden in woongebouwen. Het was dus een leerzame oefening, zeker in combinatie met de theorieles die we eerder hadden gehad. Voor iedereen die nog gaat oefenen: denk aan antiventilatie, gebruik de smokestopper en de searchtags. Maak duidelijke afspraken, zoals dat een searchtag aan de deur betekent dat de woning ook op CO is gecontroleerd."



Scan voor meer info over het incident in Arnhem.



GHOR: crisisexpert en verbinder in de zorgsector

TEKST: ELLEN HESSELS BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Bij een crisis zorgen wij als GHOR voor overzicht, zodat ambulancepersoneel, ziekenhuizen en andere zorgverleners goed met elkaar kunnen samenwerken. Het doel is dat slachtoffers de juiste zorg krijgen. We zorgen er ook voor dat de zorgsector (zoals ziekenhuizen, huisartsenposten en de GGD) goed in contact staat met andere hulpdiensten en het openbaar bestuur, zodat iedereen weet wat er moet gebeuren.

Hoewel we vaak achter de schermen werken en niet altijd zichtbaar zijn, staan we elke dag in contact met onze partners om ons voor te bereiden op incidenten. We helpen zorgorganisaties om klaar te zijn voor crisissituaties. Onze inwoners kunnen erop vertrouwen dat we altijd klaarstaan om goede zorg te regelen en risico's te beperken, zodat de regio veilig blijft.

WAT IS HET VERSCHIL TUSSEN DE GHOR, HET RODE KRUIS EN RISICOBEEHERSING BIJ CRISISMANAGEMENT?

In tegenstelling tot zorgorganisaties geven wij zelf geen zorg aan patiënten en hebben we geen voorraden zoals het Rode Kruis. Wel kunnen we het Rode Kruis en andere organisaties inschakelen om bijvoorbeeld hulp te bieden aan lichtgewonden of logistieke taken op te pakken.

Een ander verschil met het team Risicobeheersing is dat wij ons vooral richten op de zorgsector. We geven advies om risico's te verkleinen, maar we doen dit minder diepgaand en technisch dan team Risicobeheersing.

HOE ZOU EEN CRISIS VERLOPEN ZONDER DE INZET VAN GHOR?

Zonder de GHOR zou er tijdens een crisis geen centrale coördinatie zijn voor de medische zorg. Dit betekent dat er niemand is die zorgt voor overzicht in de zorgsector en zorgt voor de afstemming met andere hulpdiensten en de overheid. Zorgorganisaties zouden dan niet goed samenwerken, waardoor de zorg voor mensen minder goed geregeld is.

Medewerkers bij de GHOR, zoals de officier van dienst geneeskundig (OvdG), hoofd informatie geneeskundige zorg (HIN-GZ) en de algemeen commandant geneeskundige zorg (ACGZ), zorgen voor overzicht en structuur. Zo kunnen zorgverleners zich focussen op wat het belangrijkste is: zorg verlenen. Wij hebben veel ervaring met crisissituaties en kunnen snel extra zorg regelen als dat nodig is. Dit 'crisisdenken' is voor ons vanzelfsprekend, maar in de zorgsector gebeurt dat niet altijd. Hier kunnen wij echt een verschil maken.

WAT MERKEN INWONERS VAN DE GHOR?

Inwoners merken de GHOR meestal niet direct op in hun dagelijks leven, omdat we vooral achter de schermen werken. Zelfs tijdens een crisis zie je de OvdG (de officier van dienst geneeskundig) vaak als onderdeel van ambulancezorg, terwijl hij eigenlijk bij ons werkt. Ons werk wordt juist

zichtbaar bij grote incidenten: goed aangestuurde ambulances, snelle opvang in het juiste ziekenhuis en een goed overzicht van de situatie in de hele zorgsector. Daar zorgen wij voor. We werken ook aan het voorkomen van incidenten, bijvoorbeeld bij grote evenementen. Dan controleren we of dingen zoals EHBO-posten, vluchtwegen, toiletten en drinkwater goed geregeld zijn.

WAT IS JULLIE DAGELIJKSE WERK ALS ER GEEN CRISIS IS?

Bij de GHOR houden we ons, net als de andere onderdelen van de veiligheidsregio, bezig met voorbereiding en coördinatie. We maken plannen voor rampen, trainen zorgverleners zodat zij goed weten wat ze moeten doen bij een crisis, en oefenen samen met andere hulpdiensten, zoals de brandweer en politie.

Daarnaast is het voor ons heel belangrijk om goede relaties op te bouwen met zorgorganisaties. We willen niet dat zij ons pas leren kennen als er een crisis is. Een goede samenwerking is gebaseerd op wederzijds vertrouwen, en daar werken we al in rustige tijden aan. Bijvoorbeeld door samen projecten te doen, mee te denken over oplossingen en regelmatig met elkaar te overleggen.





TEKST: MARISKA KRUIHOF BEELD: MARCEL VAN SALTBOMMEL

In de rubriek Achterop leer je jouw collega's nog beter kennen. Want wat doet iemand naast zijn/haar werk bij de veiligheidsregio? We spraken met Jan Overweg. Naast zijn werk als operationeel voorbereider bij het team Incidentbestrijding is hij een gepassioneerd fietser.

Jan noemt zichzelf geen wielrenner meer. "Ik ben gewoon een fietser die lekker om zich heen kijkt," zegt hij met een lach. Snelheid of wedstrijden? Nee, dat is niks voor Jan. Het gaat hem om het genieten en beleven van de omgeving. Al meer dan veertig jaar trapt hij rond op zijn racefiets, met wat pauzes hier en daar. In zijn jongere jaren was hij fanatiek: wedstrijden rijden, bekende namen tegenkomen zoals Herman Snoeijink en Arie Hassink. Maar de laatste vijftien jaar is er geen wedstrijdruimte meer. Gewoon lekker fietsen.

Voor Jan is fietsen veel meer dan alleen beweging. "Het laadt mijn batterij weer op," zegt hij. "Je lijf, je ademhaling, je hoofd... alles komt tot rust." En dat is niet het enige: sterkere spieren, een betere conditie, minder stress en een lager risico op dingen zoals hoge bloeddruk en hartproblemen. Maar het allermooiste? Het gevoel van vrijheid. "Ik ontdek plekken waarvan ik niet eens wist dat

ze bestonden. Natuur, dieren, mooie gebouwen... En als ik foto's maak, geniet ik nog meer."

Jan fietst het hele jaar door, maar hij heeft zo zijn grenzen. "Regen? Nee, bedankt. Maar kou? Dat maakt me niks uit." Meestal fietst hij alleen, hij houdt van de rust. Toch gaat hij af en toe mee een groep mee. En met collega's organiseert hij zelfs een BiKe FriDAY. "Om anderen te inspireren en om de verbinding te zoeken."

Met een glimlach sluit hij af: "Als je meer wilt weten over fietsen of over BiKe FriDAY? Schiet me gerust aan voor een bakkie. Wie weet krijg ik jou die fiets ook wel op!"