

MULTI OPLEIDEN, TRAINEN EN OEFENEN 2025

Documentgegevens

Documentnaam	Programmagids MOTO 2025
Versie	Definitief
Datum	04-10-2024
Auteur(s)	Yorick van der Wit en Anniek Helder
Corsanummer	

Inhoud

1. Inleiding	4
1.1 Vakbekwaam worden	4
1.2 Vakbekwaam blijven.....	4
1.3 Evalueren van oefeningen	4
1.4 Risicogericht werken en MOTO.....	5
2. Ontwikkelrichtingen en focus.....	6
2.1 Crisisorganisatie algemeen	6
2.2 Ontwikkelrichting CoPI	6
2.3 Ontwikkelrichting ROT	6
2.4 Ontwikkelrichting actiecentra	6
2.5 Ontwikkelrichting (G)BT.....	6
Bijlage 1 Activiteitenoverzicht.....	7
Activiteitenoverzicht Keten (CoPI, ROT, (G)BT en Actiecentra)	7
Activiteitenoverzicht CoPI.....	7
Activiteitenoverzicht ROT/Actiecentra.....	9
Activiteitenoverzicht GBT.....	9
Activiteitenoverzicht crisisorganisatie (op inschrijving).....	10
Activiteitenkalender	12

1. Inleiding

Bij een ramp of crisis is het van cruciaal belang dat inwoners en samenwerkingspartners kunnen rekenen op efficiënte en professionele hulpverlening. Als crisisorganisatie zetten wij ons in om voortdurend te leren, te verbeteren en te innoveren. Ons streven naar vooruitgang wordt ondersteund door een multidisciplinaire aanpak in ons multi opleidings-, trainings- en oefenprogramma (MOTO). Samen met de vertegenwoordigers van alle kolommen bereiden we onze crisisfunctionarissen voor op rampen en crisis. De Programmagids MOTO biedt een gedetailleerd overzicht van de geplande activiteiten voor de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026.

Het MOTO-programma heeft als kernpunt het voltooien van de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act). In samenwerking met multidisciplinaire kwaliteitszorg zetten wij waarnemers in bij alle oefeningen. Door crisisfunctionarissen en -teams waar te nemen tijdens CoPI, ROT, (G)BT en ketenoefeningen, kunnen we een beoordeling maken van de kwaliteit van onze crisisorganisatie. De inzichten en evaluaties uit voorgaande oefencycli hebben gediend als input voor het vaststellen van de ontwikkelrichtingen en activiteiten in deze programmagids.

1.1 Vakbekwaam worden

Het MOTO programma sluit aan bij de visie op kwaliteit van de veiligheidsregio IJsselland. Hierin staat dat een functionaris een aanstelling krijgt binnen de crisisorganisatie, als diegene voldoet aan de volgende indicatoren:

- Alle (sleutel)functionarissen hebben een erkende opleiding voor het/ de desbetreffende team/ functie met goed gevolg (diploma) afgesloten;
- Alle (sleutel)functionarissen voldoen aan de geldende basisvereisten voor het/ de desbetreffende team/ functie, zoals het afronden van een erkende rijopleiding of kunnen voldoen aan de maximale opkومتstijd.

1.2 Vakbekwaam blijven

Daarnaast is vastgesteld dat een crisisfunctionaris eenmaal in functie, blijft werken aan eigen ontwikkeling en kwaliteit, conform de visie op leren en ontwikkelen:

- Alle (sleutel)functionarissen hebben elk kalenderjaar minimaal drie (M)OTO-momenten waarop wordt waargenomen/ geëvalueerd. Onder (M)OTO-momenten scharen we opleiding, bijscholing, mono- of multidisciplinaire oefeningen en oefeningen op individueel en teamniveau. Ook schaduw draaien, tegenspel verzorgen of waarnemen valt hieronder. Een operationele inzet die achteraf wordt geëvalueerd, telt ook mee voor de oefenverplichting;
- Functionarissen worden gestimuleerd om op tal van manieren hun vakbekwaamheid te vergroten. Dit doen we door een kennisplatform beschikbaar te stellen, te werken aan een diverse leervormen en een regionale waarnemerspool in te zetten.

1.3 Evalueren van oefeningen

Multidisciplinaire oefeningen worden waargenomen op individueel, functie- en teamniveau:

- Elke multidisciplinaire oefening die wordt georganiseerd door MOTO wordt waargenomen op teamniveau. Elke evaluatie wordt opgeslagen in het kwaliteitszorgsysteem. Teamwaarnemingen worden verzorgd door opgeleide waarnemers uit de regionale waarnemerspool. Functiewaarnemingen worden afwisselend gedaan door interne

waarnemers, externe specialisten (inhuur) of waarnemers van buurregio's. De functiewaarnemingen is een verantwoordelijkheid van de kolomvertegenwoordiger in MOTO.

- Jaarlijks wordt in samenspraak met het platform multidisciplinaire kwaliteit bepaald welke (multi) functiegroepen (OL, L. CoPI, IM) worden waargenomen. We werken met een jaarlijkse evaluatieplanning, en nemen waar volgens het volgende principe: 50% intern, 25% extern en 25% bovenregionaal.
- Evaluatie en waarneming heeft een prominente plek in alle multidisciplinaire oefeningen door een jaarlijks vooraf vastgestelde evaluatieplanning. Evalueren wordt naar een hoger niveau getild door opgeleide waarnemers, en door voorafgaand aan een oefening een intakegesprek te houden tussen deelnemer en waarnemer.
- Veiligheidsregio IJsselland organiseert geen jaarlijkse systeemtest. Ter vervanging worden ketenoefeningen geëvalueerd en naast elkaar gelegd. Hieruit volgt een algeheel kwalitatief beeld van de crisisorganisatie, vergelijkbaar met een systeemtest.
- Leidend voor oefenevaluaties zijn de vooraf benoemde oefendoelstellingen door MOTO.

1.4 Risicogericht werken en MOTO

Crisissen stapelen zich vaker op, duren langer en zijn complex. Je kan zeggen dat het soort crisis verandert. Onze organisatie verandert daarin mee. Risicogericht werken is daarbij een belangrijk onderdeel. We gaan datgene wat ons bedreigt of kan bedreigen centraal stellen in de organisatie. In het project risicogericht werken worden drie risico's centraal gesteld. het proces van risicogericht werken bestaat uit het doorlopen van een aantal stappen, van het in beeld brengen van de risico's tot het uitvoeren van de maatregelen. MOTO komt met name in beeld bij het uitvoeren van de maatregelen. Daarom zijn deze risico's met name in 2026 onderdeel van het MOTO-programma. Het MOTO programma van 2025 speelt hier al op in door de risico's langdurige stroomuitval, wateroverlast door extreme regenval en pandemie alvast op te nemen in oefenscenario's. Ook het thema maatschappelijke weerbaarheid komt dit jaar terug in het MOTO programma.

2. Ontwikkelrichtingen en focus

Het MOTO programma en de ontwikkelrichtingen is gebaseerd op de rode draden analyse die is samengesteld op basis van de evaluaties van oefeningen en incidenten in 2023/2024.

2.1 Crisisorganisatie algemeen

- Toepassen crisisplan 2023-2026
- Toepassen van voorwaarts denken
- Samenwerking in de gehele keten (CoPI, ROT, BT)
- Versterken netcentrisch werken binnen het proces Informatiemanagement.

2.2 Ontwikkelrichting CoPI

- Versterken samenwerking met crisispartners en bedrijven.
- Vasthouden BOB-structuur en terugkoppeling acties.
- Toepassen Team Resource Management (TRM) & soft skills ; Effectieve en professionele samenwerking, door het stimuleren van teambewustzijn en lerend vermogen.

2.3 Ontwikkelrichting ROT

- Versterking van samenwerking en verbinding tussen het ROT en de Algemeen Commandanten.
- Toepassen van voorwaarts denken.
- Versterken netcentrisch werken binnen het proces Informatiemanagement.
- Formuleren bestuurlijke adviezen.

2.4 Ontwikkelrichting actiecentra

- Versterking van samenwerking en verbinding tussen het ROT en de Algemeen Commandanten.
- Versterken netcentrisch werken binnen het proces Informatiemanagement.
- Het proces van opstarten en alarmering van de actiecentra.
- Versterken van de multi samenwerking tussen de actiecentra.

2.5 Ontwikkelrichting (G)BT

- Het onderkennen van bestuurlijke thema's en dilemma's en het komen tot heldere bestuurlijke keuzes waarbij ook de impact van de keuze geadresseerd wordt.
- Toepassen van voorwaarts denken.

Bijlage 1 Activiteitenoverzicht

Activiteitenoverzicht Keten (CoPI, ROT, (G)BT en Actiecentra)

Keten oefening (CoPI, ROT, BT en actiecentra)	
Aanleiding	<p>In 2025 organiseert MOTO vijf ketenoefeningen. Dat betekent dat de verschillende crisisteams (CoPI, ROT, BT en Actiecentra) tegelijk oefenen. In 2024 is MOTO gestart met de ketenoefeningen en uit de evaluaties en de enquête is gebleken dat dit een succes is.</p> <p>De gemeenten krijgen de kans om zich in te schrijven voor deze ketenoefeningen. De oefeningen worden op maat geschreven, gebaseerd op de desbetreffende gemeente.</p>
Leerdoelen	<ul style="list-style-type: none">➤ De beoefening van de vaardigheden in de keten van de verschillende crisisteams tijdens verhoging en verlaging van het GRIP niveau.➤ Samenwerking tussen de crisisteams; CoPI, ROT, Actiecentra en BT.➤ Overdracht van het incident in de nafase naar de staande organisatie van de gemeente.➤ Toepassen van de werkafspraken CoPI, ROT, AC'en
Doelgroep	CoPI, ROT, Actiecentra, BT,
Deelname	De crisisteams; CoPI, ROT, BT en de Actiecentra
Locatie	CoPI in Dalfsen of Zwolle, Actiecentra in Zwolle, GBT in desbetreffende gemeente.
Programmering	5 ketenoefeningen, verspreid over het hele jaar.

Activiteitenoverzicht CoPI

CoPI oefening- Opstartfase	
Aanleiding	<p>Deze korte oefeningen worden in 2025 weer aangeboden op vaste momenten waarbij de dienstdoende piketfunctionaris wordt gealarmeerd. De scenario's sluiten aan bij de grootste risico's in IJsselland en/of de actualiteit.</p>
Leerdoelen	<ul style="list-style-type: none">➤ Basisvaardigheden verbindingmiddelen.➤ Het snel opbouwen van een goede informatiepositie. Adequate besluitvorming in de opstartfase.
Doelgroep	Meldkamer (centralisten en CaCo), leden CoPI
Deelname	Piketfunctionarissen
Programmering	5 opstartoefeningen
Waarneming	Interne waarnemerspoule (teamwaarneming)

CoPI training– Tweedaagse

Aanleiding	De focus ligt op drie oefeningen per dag, verdeeld over in totaal 4 dagen. De oefeningen sluiten allemaal aan op het regionale risicoprofiel, het nieuwe crisisplan en er is aandacht voor de samenwerking met externe partners. Daarnaast streven wij ernaar om crisisfunctionarissen zo realistisch mogelijk te laten oefenen.
Leerdoelen	<ul style="list-style-type: none">➤ Basisvaardigheden verbindingsmiddelen.➤ Het snel opbouwen van een goede informatiepositie. Adequate besluitvorming in de opstartfase.
Doelgroep	CoPI-leden, CoPI-liaisons externe partner(s)
Deelname	Gepland door kolom
Programmering	12 oefeningen: Twee keer per jaar (voorjaar en najaar); 2 dagen; 3 oefeningen per dag.
Waarneming	Interne waarnemerspoule (teamwaarneming)

CoPI training– Carrousel (met workshops)

Aanleiding	Voor CoPI-leden worden 2 dagen georganiseerd waar in carrousel vorm verschillende workshops worden gevolgd. De thema's van deze workshops zijn: Team Resource Management, Dilemma's, Beeldvorming, voorwaarts denken, Motorkapoverleg. Het doel van deze workshops is om een aantal thema's waar CoPI-leden mee te maken kunnen krijgen bij incidenten uit te lichten.
Leerdoelen	<ul style="list-style-type: none">➤ Bekend raken met verschillende thema's waar je mee te maken kan krijgen in een CoPI.
Doelgroep	Meldkamer (centralisten en CaCo), leden CoPI
Deelname	Piketfunctionarissen
Programmering	2 dagen; 4/5 workshops per dag (max 15 deelnemers per workshop)

CoPI oefening– op locatie (met externe partner)

Aanleiding	Tijdens de CoPI-oefeningen op locatie wordt er meer tijd genomen om een scenario te doorlopen. De samenwerking met het crisisteam van de betreffende locatie staat centraal. Daarnaast worden deze oefeningen ook gebruikt om kennis te nemen van de crisisorganisatie van partners.
Leerdoelen	<ul style="list-style-type: none">➤ Samenwerking met vertegenwoordigers van crisispartners en interne crisisteams van organisaties.
Doelgroep	Meldkamer (centralisten en CaCo), leden CoPI
Deelname	Piketfunctionarissen
Programmering	4 oefeningen: twee keer per jaar, 2 dagen; 2 oefeningen per dag
Waarneming	Interne waarnemerspoule (teamwaarneming)

Activiteitenoverzicht ROT/Actiecentra

ROT/AC – Doorleefsessie	
Aanleiding	In 2024 zijn opstartoefeningen ROT/AC georganiseerd. Deze oefeningen zijn georganiseerd om de verbinding en de alarmering tussen het ROT en de Algemeen Commandanten te verbeteren. Nu gaat MOTO een stap verder met doorleefsessies van alarmering tot aan afschaling. Op deze manier krijgen de deelnemers inzicht in elkaars taken en verantwoordelijkheden.
Leerdoelen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het tot stand brengen van verbinding en samenwerking tussen het ROT Algemeen Commandanten (AC). ➤ Doorlopen van het alarmeringsproces en het vermogen om elkaar snel te vinden en te informeren. ➤ Inzicht creëren in elkaars taken en verantwoordelijkheden
Doelgroep	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ROT: OL, IM ROT, CA ROT ➤ AC'en van alle kolommen
Deelname	Piketfunctionarissen
Programmering	5 opstartoefeningen
Waarneming	Interne waarnemerspoule (teamwaarneming) of extern bureau

Activiteitenoverzicht GBT

GBT oefening	
Aanleiding	De gemeentelijke beleidsteams van alle gemeenten zullen in 2025 wederom oefenen. De gemeenten die niet deelnemen aan een ketenoefening, krijgen een GBT-oefening aangeboden. Daarbij wordt voortgeborduurd op de eerdere oefeningen. Het thema van deze oefeningen betreft 'stroomuitval', wateroverlast door extreme regenval en maatschappelijke weerbaarheid
Leerdoelen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het voorwaarts denken in scenario's om de crisis vooruit te komen. ➤ Vergroten van vaardigheden op het gebied van strategisch adviseren. ➤ Het onderkennen van bestuurlijke thema's en dilemma's en het komen tot heldere bestuurlijke keuzes waarbij ook de impact van de keuze geadresseerd wordt. ➤ Inzicht in de thema's stroomuitval, wateroverlast door extreme regenval en maatschappelijke weerbaarheid
Doelgroep	GBT-leden en leden ROT.
Deelname	Gepland door kolom
Locatie	GBT-ruimtes gemeentes
Programmering	Oefeningen in afstemming met gemeenten

GBT Training	
Aanleiding	Naast de 5 ketenoefeningen en 6 GBT-oefeningen, organiseren wij in 2025 11 GBT-trainingen. Voor de 11 GBT-trainingen is dit jaar gekozen voor een andere vorm. Aan de hand van een casus waarin een sociaal drama centraal staat wordt de methodiek van strategisch analyseren stap voor stap behandeld.
Leerdoelen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het voorwaarts denken in scenario's om de crisis vooruit te komen. ➤ Vergroten van vaardigheden op het gebied van strategisch adviseren.
Doelgroep	GBT-leden en leden ROT.
Deelname	Gepland door kolom en inschrijving voor ROT-leden
Locatie	GBT-ruimtes gemeentes
Programmering	Trainingen in afstemming met gemeenten.

Activiteitenoverzicht crisisorganisatie (deels op inschrijving)

Online Academie Onzekerheidskunde (OAO)	
Aanleiding	De operationeel leiders en crisismanagers gaan deelnemen aan de OAO, een nieuw ontwikkelende online vorm van kennisontwikkeling. Daarnaast zullen er 3 trainers in licentie zich verder bekwamen op dit vlak. Dit betekent dat we intern mensen van de crisisorganisatie en de gemeente kunnen helpen met hun ontwikkeling in crisisbeheersing.

Training – Voorwaarts denken	
Aanleiding	Hoe ga je om met dat wat je nog niet weet? Hoe geef je een goed strategisch advies? Met deze vragen ga je aan de slag tijdens deze training.
Leerdoelen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Omgaan met dat wat je (nog) niet weet: onzekerheidskunde. ➤ Strategisch adviseren. ➤ Voorwaarts denken.
Doelgroep	Alle crisisfunctionarissen
Deelname	Op inschrijving, maximale groepsgrootte 10 personen.
Locatie	Centraal in de regio

Training - Hoe heurt het in IJsselland?	
Aanleiding	De training hoe heurt het in IJsselland wordt aangeboden voor nieuwe crisisfunctionarissen. Crisisfunctionarissen worden ingewijd in de IJssellandse crisiswereld.
Leerdoelen	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De crisiswereld van IJsselland beter leren kennen. ➤ Kennis en inzicht opdoen in de specifieke werkafspraken voor crisisteams binnen Veiligheidsregio IJsselland. ➤ Deze werkafspraken toepassen in de praktijk.
Doelgroep	Alle (nieuwe) crisisfunctionarissen
Deelname	Op inschrijving, maximale groepsgrootte 8 personen.
Locatie	Fysiek op de brandweerkazerne in Dalfsen
Programmering	3 trainingen verdeeld over het jaar

Training – Hoe werkt ons crisisplan?

Aanleiding	De training oprispen crisisplan wordt aangeboden voor crisisfunctionarissen die kennis en inzicht willen opdoen over het crisisplan. Op een interactieve manier wordt de crisisorganisatie uiteengezet en wordt het crisisplan op hoofdlijnen toegelicht.
Leerdoelen	➤ Inzicht in het crisisplan
Doelgroep	Alle crisisfunctionarissen
Deelname	Op inschrijving, maximale groepsgrootte 8 personen.
Locatie	Centraal in de regio
Programmering	2 trainingen

Training – LCMS basis

Aanleiding	Deze activiteit is bedoeld voor nieuwe crisisfunctionarissen. Het doel is om basiskennis over te dragen die nodig is om een bijdrage te kunnen leveren aan het informatieproces in de crisisorganisatie. Een deel van het programma wordt gevuld met het oprispen van de kennis over netcentrisch werken en een gedeelte met het toepassen van kennis en vaardigheden in een casus. De training wordt uitgevoerd door twee ervaren vakinhoudelijke trainers. Voorafgaand aan de training krijg je een korte e-learning over LCMS aangeboden
Leerdoelen	➤ Basiskennis LCMS overdragen ➤ Oprispen van de kennis over netcentrisch werken
Doelgroep	Informatiemanagers CoPI en ROT/BT, HIN, CaCo
Deelname	Op inschrijving, maximale groepsgrootte 20 personen.
Locatie	Hoofdlocatie veiligheidsregio IJsselland, Zwolle
Programmering	2 trainingen

HIN/ICO Training – Netcentrisch werken

Aanleiding	Tijdens deze training staat de samenwerking tussen HIN en ICO centraal. De training bestaat uit het toepassen van kennis en vaardigheden in een casus. De training wordt uitgevoerd door twee ervaren vakinhoudelijke trainers.
Leerdoelen	➤ Versterken netcentrisch werken/ informatiemanagement/ inzet VIC. ➤ Beoefenen samenwerking ICO. IM'ers en HINnen.
Doelgroep	HIN/ICO
Deelname	Gepland
Locatie	Brandweerkazerne Zwolle-Zuid
Programmering	2 trainingen

Kennissessie	
Aanleiding	In samenwerking met alle kolommen zullen in 2025 vier sessies worden georganiseerd die in het teken staan van verdieping, gecombineerd met actuele inhoudelijke thema's.
Leerdoelen	Na afloop van deze kennissessies heb je: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kennisgemaakt met actuele thema's ➤ Geleerd welke actoren bij de verschillende risico's een rol (kunnen) hebben ➤ Kennisgemaakt met eventuele planvorming en weet je waar je deze kan vinden.
Doelgroep	Alle crisisfunctionarissen
Deelname	Op inschrijving
Locatie	Centraal in de regio
Programmering	4 kennissessies in het jaar

Kennisplatform	
Aanleiding	Je eigen vakbekwaamheid is grotendeels je eigen verantwoordelijkheid. Wij hebben er daarom aan gewerkt om voor alle leden van de crisisorganisatie een Kennisplatform beschikbaar te stellen. Hierop worden allerlei items aangeboden die je rugzakje verder met kennis kunnen vullen, denk daarbij aan: <ul style="list-style-type: none"> - Evaluaties van incidenten in IJsselland en uit het land. - Digitale trainingen (e-learnings, webinars). - Nieuwsbrieven. - Podcasts.

Activiteitenkalender

Wil je op de hoogte zijn van de laatste stand van zaken omtrent de MOTO jaarplanning? Bekijk dan de [MOTO-kalender](#) op het kennisplatform en zet meteen de activiteiten in je eigen agenda.